

Atelier Gestion des abandons et transfert de talents

29- 30.11.2023

«Le thème du transfert de talents doit gagner en visibilité, car il représente un formidable potentiel pour le sport helvétique. La Suisse, un petit pays où rien n'est très éloigné de rien et où la densité d'offres de promotion de la relève et de talents est élevée, est prédestinée aux transferts de talents. Il faut placer les intérêts des athlètes au premier plan et mieux connecter les parcours des athlètes dans les différents sports au sens du modèle FTEM, de façon à inciter les athlètes à rester dans le sport sur le long terme. En la matière, Pirmin Werner est un modèle à suivre et un bon ambassadeur.»

(Christoph Perreten, Swiss Ski)



Programme



Accueil, introduction au thème 10 min

Dernières informations sur le projet d'approfondissement 15 min

Description et objectifs du projet d'approfondissement

Esquisse du projet

Cas 1 et Cas 3

Discussion en groupes, y c. en séance plénière 30 min

Conclusion 5 min

Comment définiriez-vous la gestion des abandons et le transfert de talents?

En quoi ces deux thématiques vous concernent-elles?

Analyse/Conclusions de la société GFZB sur le TT et les abandons, Mini Panel 2019

Le concept de promotion du sport de performance, base et mandat de la Confédération à SO et aux fédérations

Durant les **quatre premières années** de leur carrière dans le sport de performance, les athlètes **ne pensent guère à renoncer à leur carrière**. Mais à mesure que le temps passe, ces envies d'abandonner sont ensuite de plus en plus susceptibles de se produire.

- L'âge, le sexe, le type de carrière et les raisons du choix du sport ne semblent jouer quasiment aucun rôle.
- Environ **un tiers** des athlètes de performance de la relève peut **s'imaginer entamer une deuxième carrière dans un autre sport**.
- Dans le sport de performance de la relève, les **interruptions de carrière** sont en général communiquées **un certain temps à l'avance**. De quoi disposer d'une marge de manœuvre pour intervenir (et organiser un transfert).
- Abandonner prématurément le sport de performance est un **sujet très sensible**.
- **Peu d'athlètes** seulement **envisagent de poursuivre leur carrière dans un autre sport**.
- **Des offres de réorientation sportive** pourraient éveiller l'intérêt de celles et ceux qui ont tiré un trait sur

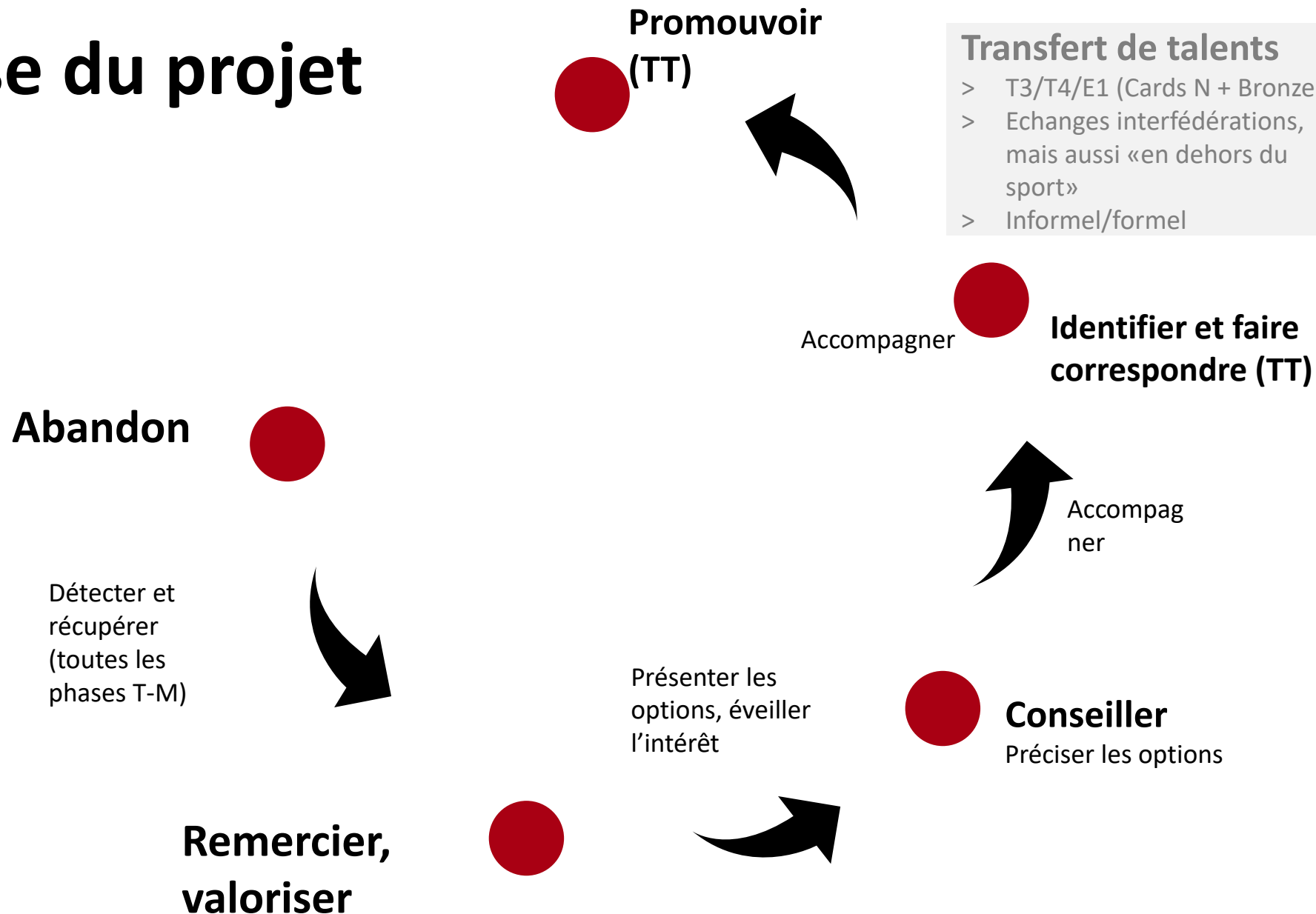
Dernières informations sur le projet d'approfondissement

Description du projet d'approfondissement

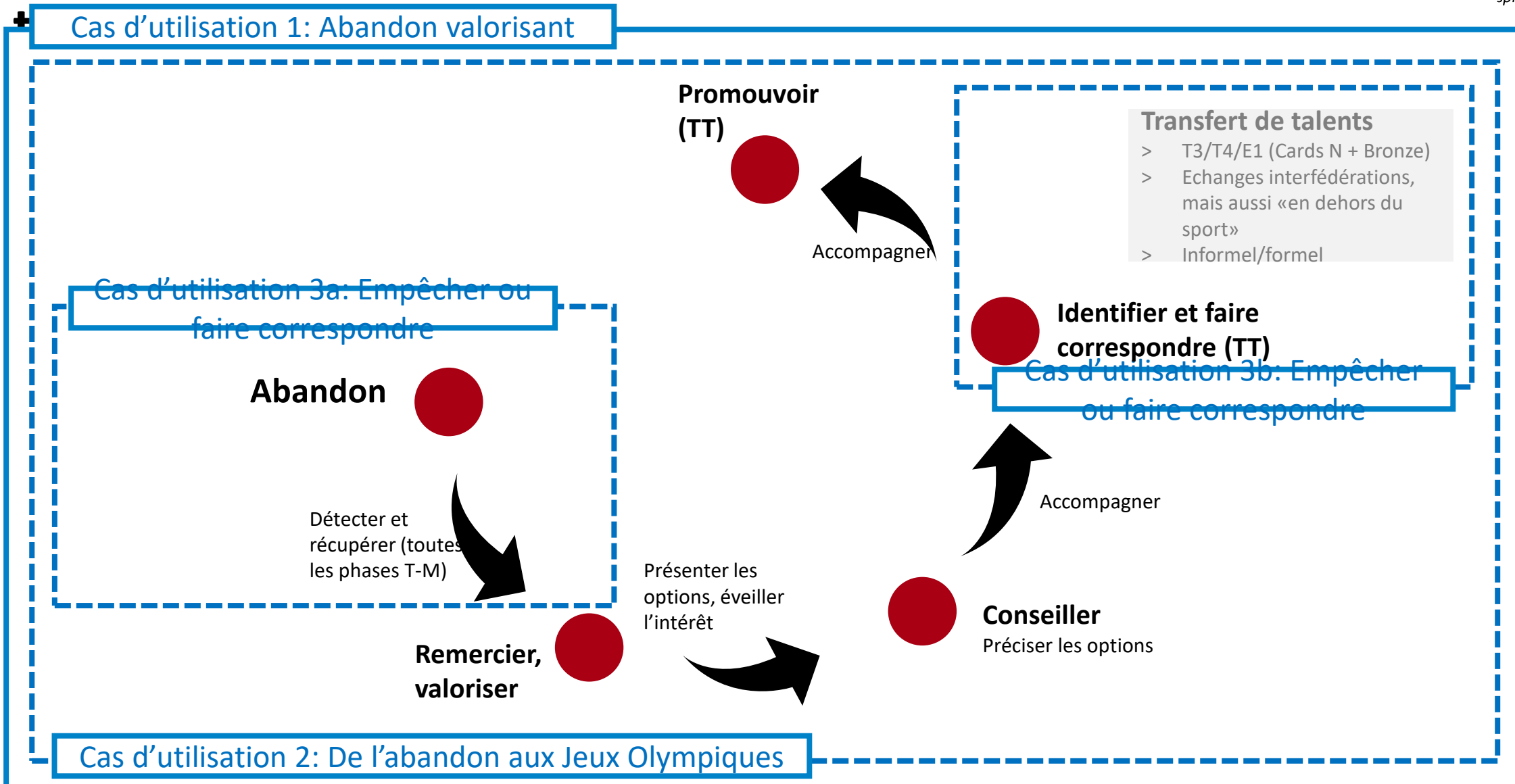
Les carrières dans le sport de performance sont limitées dans le temps. Divers événements (blessures, pertes de motivation, finances) peuvent entraîner l'arrêt précoce et parfois inattendu d'une carrière. Dans le système actuel, l'abandon est souvent perçu comme une expérience brutale, abrupte et dévalorisante. Il fait naître chez l'athlète le sentiment de s'être engagé dans une impasse et de voir ses perspectives s'effondrer. Si un petit pays comme la Suisse veut qu'un nombre suffisamment important de personnes continuent à opter pour le sport de performance à l'avenir, il est important de veiller à ce que l'abandon ne suscite pas d'émotions négatives.

Ce projet d'approfondissement doit montrer comment le moment de l'abandon pourrait être mieux valorisé et à quoi pourrait ressembler un concept de transfert de talents systématiquement mis en œuvre au sein des disciplines du sport de performance ainsi qu'entre le sport de performance et d'autres secteurs économiques en Suisse.

Esquisse du projet

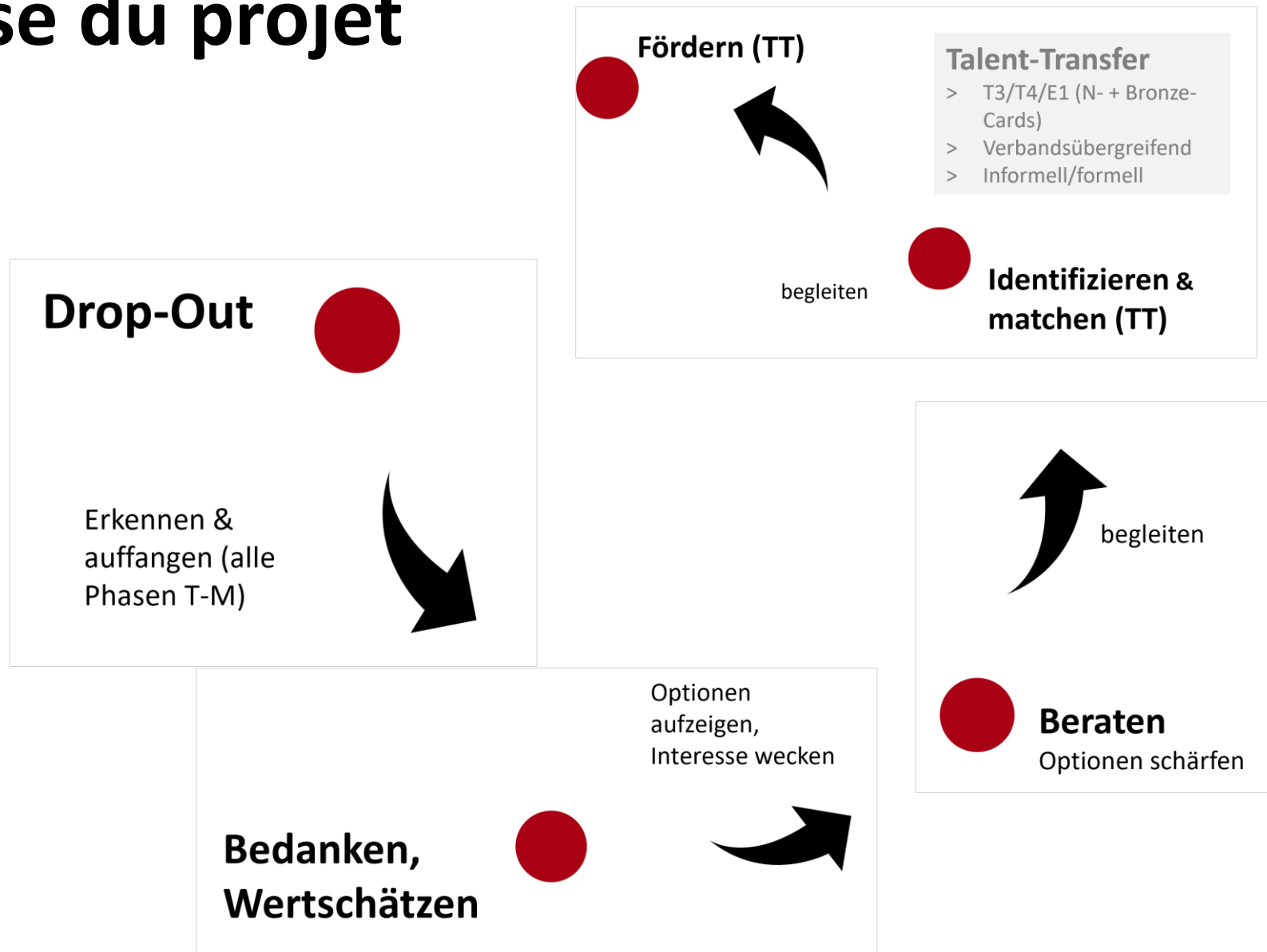


Esquisse de projet: De l'abandon au transfert de



Cas 1: Abandon valorisant

Esquisse du projet



Cas 2: De l'abandon aux Jeux Olympiques

Cas 2: De l'abandon aux Jeux Olympiques

et un mini-système
à mettre en place
pour tirer les
enseignements

Idée:

Donner une impulsion en utilisant
JOPh203x: «Et si tu (par ex. gymnaste)
étais la future championne ou le futur
champion olympique d'aerials?»

Fédérations possibles:

- Swiss Athletics > Swiss Sliding
- FSG > Swiss Ski
- Swiss Athletics > CAS
- ...

Discussion

Echanges en groupes

En matière de gestion des abandons et de transfert de talents, l'objectif d'aujourd'hui est...

- ... de mettre en évidence les défis/problèmes
- ... d'exposer des idées
- ... d'identifier des besoins
- ... de partager les innovations
- ... d'esquisser des solutions



Veillez noter sur un post-it trois à cinq conclusions tirées de votre discussion sous forme de mots-clés.

Merci de votre attention!



Main National Partners



Premium Partners

