

CHANGE AGENTS

Veränderungen wirksam begleiten

Ein Training für Führungskräfte und Expert:innen, die Veränderungsvorhaben künftig wirksam unterstützen und aktiv mitgestalten wollen.

Direkt anwendbare Tools und Methoden zu Change, Transformation, agiler Zusammenarbeit und mediativer Kommunikation liefern den Werkzeugkoffer für erfolgreiche Veränderungsbegleitung.

Die eigene Rolle als Change Agent wird anhand realer Fälle in kollegialen Formaten konkret entwickelt und reflektiert.

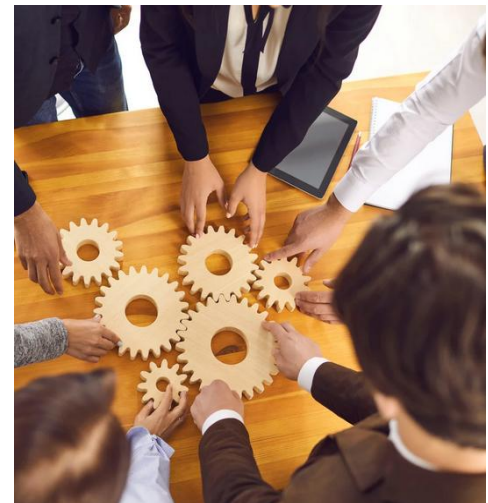
Grundlagen | Tools | Praxisfälle | Peer-Coaching | Vernetzung

Was ist die Rolle von Change Agents?

Change Manager gestalten Struktur und Planung eines Veränderungsprozesses – **Change Agents** sorgen dafür, dass die Veränderung im Alltag tatsächlich ankommt. Sie

- vermitteln Veränderungen im direkten Arbeitsumfeld
- fördern Akzeptanz bei Kolleg:innen und Stakeholdern
- wirken durch Vorbild, Kommunikation und Einfluss

Das Training stärkt die Change-Agent-Rolle gezielt und macht sie im Arbeitsalltag wirksam.



Termine & Inhalte

Workshop (Präsenz)

05.–06.03.2026

- Tag 1: 9:00–19:00 Uhr (inkl. gemeinsamen Abendessen)
- Tag 2: 9:00–17:00 Uhr

- Einstieg, Change Agent Rolle und aktuelle Themen
- Erwartungen und Zielen
- Grundlagen, Methoden und Tools zu Change, Transformation, agiler Zusammenarbeit & mediativer Kommunikation (Stakeholder-Analyse, Roadmaps, Kommunikation & Enablement, Emotionen & Widerstand)

Case Clinics (online)

17.04., 08.05., 12.06.2026

jeweils 9:00–11:00 Uhr

- Rollenschärfung durch moderiertes Peer-Coaching
- Vertiefung von Schlüsselthemen

Zielgruppe

Führungskräfte, Projektleiter:innen, Expert:innen, die

- an Veränderungsvorhaben beteiligt sind
- Ihre Veränderungskompetenz erweitern möchten, um Change-Projekte wirksam und aktiv zu unterstützen und zu gestalten
- verbindlich am Präsenzworkshop und an mind. zwei der drei Case Clinics teilnehmen

Trainerinnen



Catherine Klokotschnik & Silke Haubensak, Corporate HR: Zertifizierte Change Managerinnen und Coaches mit langjähriger Erfahrung in der Begleitung von Führungskräften, Teams und Organisationen.



Wir arbeiten auf Augenhöhe, mit hohem Engagement und absoluter Vertraulichkeit.

Bei Fragen wendet euch gerne an:
catherine.klokotschnik@burda.com
silke.haubensak@burda.com

Organisatorisches

- **Unkostenbeitrag:** 180 € (inkl. Verpflegung im Präsenz-Workshop)
- **Ort Präsenz:** Burda Box, Arabellastr. 23, München
- **Sprache:** Deutsch
- **Anmeldefrist:** 20.02.2026

[Die Anmeldung ist ab sofort über diesen Link möglich.](#)

TRANSFORMATION LAB @BURDA

COMING SOON

Strategische Change- und Transformationskompetenz für Führung und Zusammenarbeit

In drei Präsenz-Modulen (jeweils 2 Tage in der Burda Box), ergänzt durch virtuelle Impulse, praxisnahe Case Clinics und eine anschließende Community of Practice, vertiefst du deine Kompetenz in der Planung, Steuerung und Führung komplexer Veränderungs- und Transformationsvorhaben.

Zielgruppe: Führungskräfte und Expert:innen, die komplexe Change- und Transformationsvorhaben verantworten oder maßgeblich mitgestalten und ihre Change- und Transformationskompetenz gezielt vertiefen und sich Burda-weit mit anderen Change-Verantwortlichen vernetzen möchten.

Organisatorisches

- Zeitraum: Transformation Lab März–Mai 2026, Community of Practice ab Juni 2026
- Kosten: 1.500 Euro
- Co-Design & Co-Facilitation durch interne und externe Change-Expert:innen

Die konkreten Programmdetails arbeiten wir aktuell final aus und kommunizieren sie so bald wie möglich über den Burda Academy Newsletter. Bei Interesse oder Fragen meldet euch gerne jetzt schon.

Kontakt: Silke Haubensak, HR Manager Development & Change | silke.haubensak@burda.com