



Erfolgreichere Digitalisierungsprojekte durch den Einsatz von Liberating Structures (oder so ähnlich)

Was macht Digitalisierung oder Transformation herausfordernd?

1. Menschen
2. Menschen
3. Menschen
4. Menschen
5. Menschen
6. Die Zukunft



Agenda (in echt)

Menschen beteiligen und Unsicherheit einladen

- Die Erfahrung und Expertise von allen nutzen
- Widerstände sichtbar machen
- Widerstände adressieren & gegenseitig helfen
- Aus eigenen Fehlern lernen

Wie? Mit Liberating Structures

1-2-4-All



15% Solutions



25/10 Crowd Sourcing



Nine Whys



Anxiety Circus



Appreciative Interviews



Agreement-&-Certainty Matrix



Celebrity Interview



Conversation Café



Critical Uncertainties



Creative Destruction



Design StoryBoards



Advanced Design StoryBoards



Discovery & Action Dialogue (DAD)



Drawing Together



Ecocycle Planning



Folding Spectrogram



Future~Present



Gallery Walk



Generative Relationships (STAR)



Grief Walking



Heard, Seen, Respected (HSR)



Helping Heuristics



Impromptu Networking



Improv Prototyping



Integrated~Autonomy



Mad Tea Party



Min Specs



Network Patterning Cards



Positive Gossip



Nine Whys



Open Space Technology



Panarchy



Purpose-To-Practice (P2P)



Shift & Share



Simple Ethnography



Social Network Webbing



Spiral Journal



Talking with Pixies



Tiny Demons



TRIZ



Troika Consulting



User Experience Fishbowl



What I Need From You



What, So What, Now What? W³



Wicked Questions



Wise Crowds



Wise Crowds für große Gruppen



XxN-Writing



Expertise und Erfahrung aller nutzen

Was sind Liberating Structures?

Alle

Teilt wichtige und
spannende Aspekte!

Liberating Structure
1-2-4-All



5 Minuten
Resultate teilen

Bedenken und Widerstände aufdecken

Typische Widerstände und Bedenken formulieren

Allein

Was ist ein typischer **Widerstand**, ein übliches **Bedenken**, ein wiederkehrendes **Problem** bei der Digitalisierung oder Transformation in deinem Kontext?

Liberating Structure
Anxiety Circus



3 Minuten

Widerstand leserlich notieren

Bedenken und Widerstände aufdecken

Bewerten in 5 Runden bewerten, Top 10 identifizieren.

Alle

5 Runden **tauschen** und **bewerten**

Skala

1 = nicht wichtig / kommt bei uns nie vor

2 = interessant

3 = wichtiger Aspekt

4 = Das kenne ich nur zu gut!

5 = Sofort heute adressieren, ich bin dabei!

Liberating Structure
Anxiety Circus



Gegenseitig helfen

Themen sichten

Allein

Überfliege alle Bedenken / Widerstände / Probleme und mach dich damit vertraut, wo was hängt.

Liberating Structure
Gallery Walk



2 Minuten
Galerie durchwandern

Gegenseitig helfen

Thema wählen

Allein

Lauf zu dem Bedenken, dem Widerstand oder dem Problem, dass dir gerade am bekanntesten vorkommt. Bei dem dir neue Ideen, Feedback, neue Blickwinkel helfen könnten.

Liberating Structure
Gallery Walk



Gegenseitig helfen

Thema erörtern

Zu zweit

Tausche dich zu zweit über eine aktuelle Situation, eine akute Herausforderung oder ein chronisches Problem aus.

Liberating Structure
Gallery Walk



4 Minuten
Austausch zu zweit

Gegenseitig helfen

Beratung zu Situationen mit Widerständen,
Bedenken, wiederkehrenden Probleme

Zu dritt

Erste Klientin

1. Herausforderung schildern
2. Verständnisfragen stellen
3. Beratung
4. Offen reflektieren

Liberating Structure
Troika Consulting



2 Minuten (nur Klient)
1. Herausforderung schildern

2 Minuten (alle drei)
2. Verständnisfragen stellen

4 Minuten (nur Berater)
3. Beratung

2 Minuten (nur Klient)
4. Offen reflektieren

Aus Fehlern lernen

1. Kreative Zerstörung

Alleine

Wie kannst du sicherstellen, dass eine Veränderung oder Transformation **fehlschlägt**, alle Betroffenen sich **wütend** und **frustriert** abwenden und alles auf jeden Fall beim **Alten** bleibt?

Welche **fiesen** Maßnahmen, **Handlungen**, Strategien fallen dir dafür ein?

Liberating Structure
Creative Destruction



1 Minute
in Stille reflektieren



Aus Fehlern lernen

1. Kreative Zerstörung

Zu dritt

Teilt eure fiesen Maßnahmen,
Handlungen, Strategien, **entdeckt
weitere!**

Liberating Structure
Creative Destruction



4 Minuten
fiese Maßnahmen generieren



Aus Fehlern lernen

1. Kreative Zerstörung

Alle / Popcorn

Teilt die fiesesten und
wirksamsten
Sabotagemassnahmen!

Liberating Structure
Creative Destruction



Aus Fehlern lernen

2. Das Geständnis

Alleine

Was davon tust **du** bereits?
Welche Verhaltensweisen kommen
dir vor dir selbst **bekannt** vor?

Liberating Structure
Creative Destruction



1 Minute
in Stille reflektieren

Aus Fehlern lernen

2. Das Geständnis

Zu dritt

Teilt miteinander:
Was davon tut **ihr** bereits? Welche
Verhaltensweisen kommen euch
bekannt vor?

Liberating Structure
Creative Destruction



4 Minuten
Sabotage erkennen

Aus Fehlern lernen

2. Das Geständnis

Alle / Popcorn:

Wer will etwas beichten?

Liberating Structure
Creative Destruction



Aus Fehlern lernen

3. Stoppen

Hört auf damit!

Liberating Structure
Creative Destruction



In Aktion kommen

Sabotage stoppen, Menschen, Menschen, Menschen,
Menschen, Menschen beteiligen und Unsicherheit umarmen
Alleine

Was ist ein erster **kleiner Schritt**, um einen **Sabotageakt** zu **stoppen** oder hilfreicher mit Menschen, Menschen, Menschen, Menschen, Menschen und der Zukunft umzugehen?

Was kannst du direkt selbst tun, was hast du in der Hand?

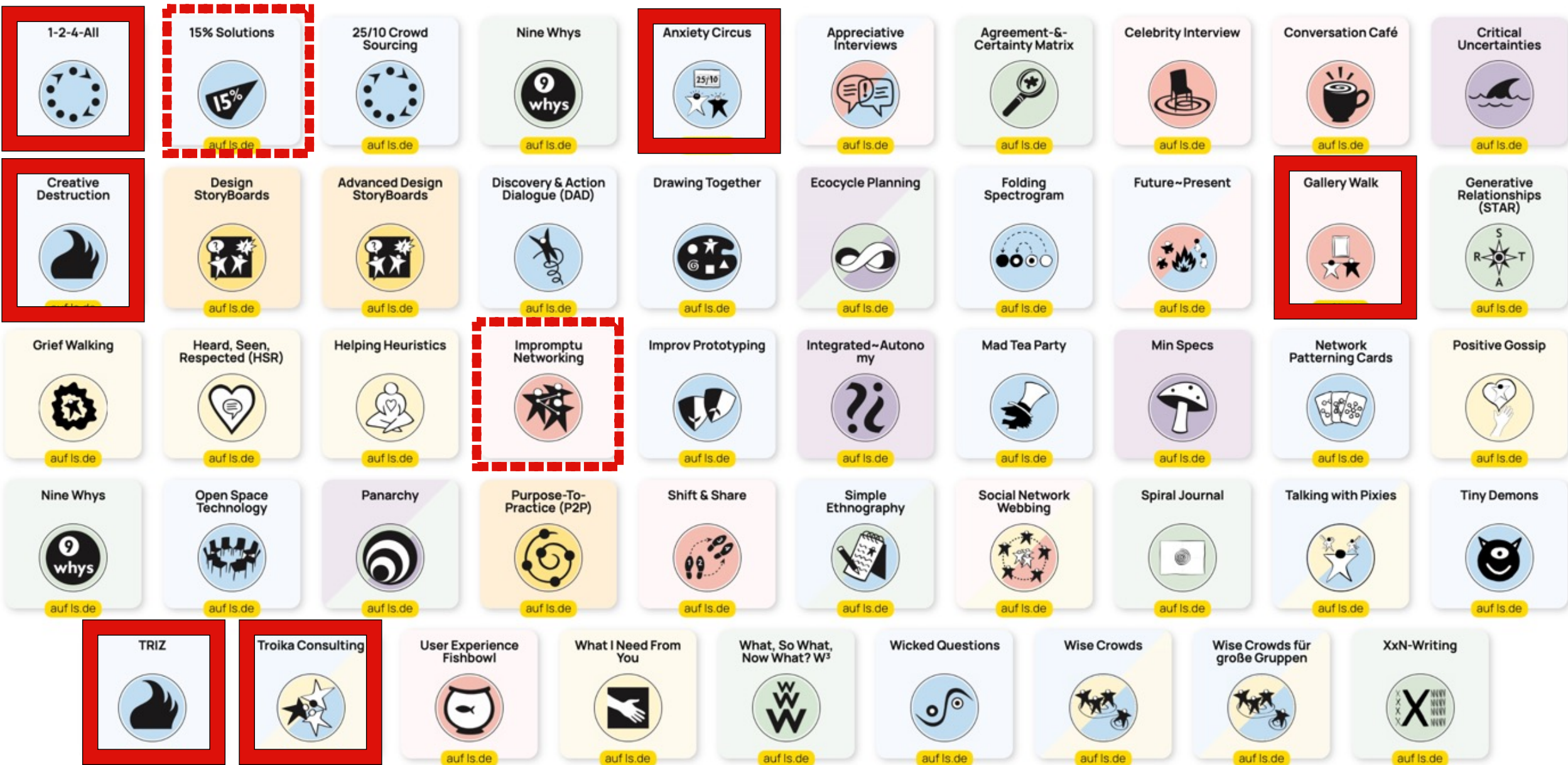
Liberating Structure
15% Solutions



3 Minuten
Maßnahmen notieren



Wie? Mit Liberating Structures

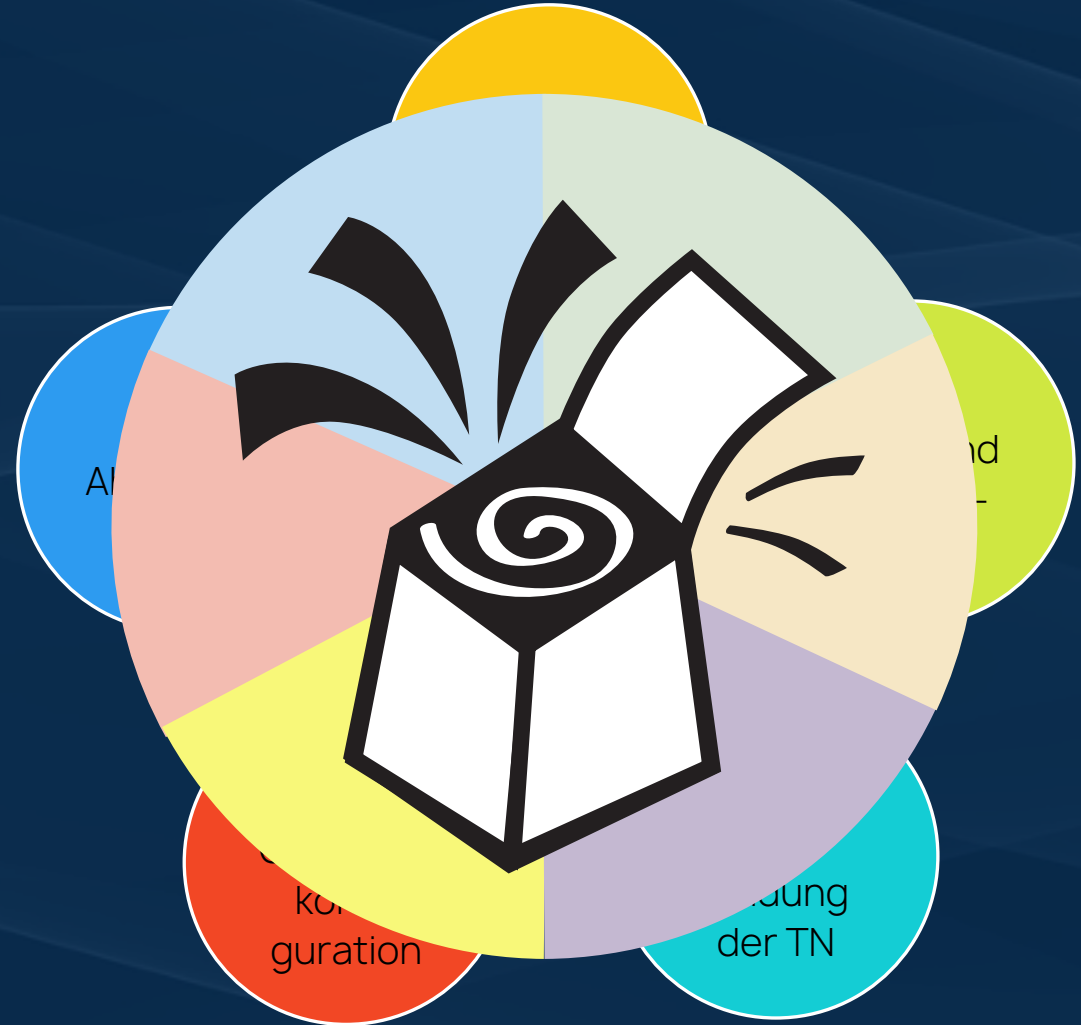


Was sind Liberating Structures?

Geschickt reglementierte Mikrostrukturen

Liberating Structures

~ Befreiende Strukturen



Die konventionellen Mikrostrukturen

Präsentation



Offene Diskussion



Moderierte Diskussion



Brainstorming



Statusrunde

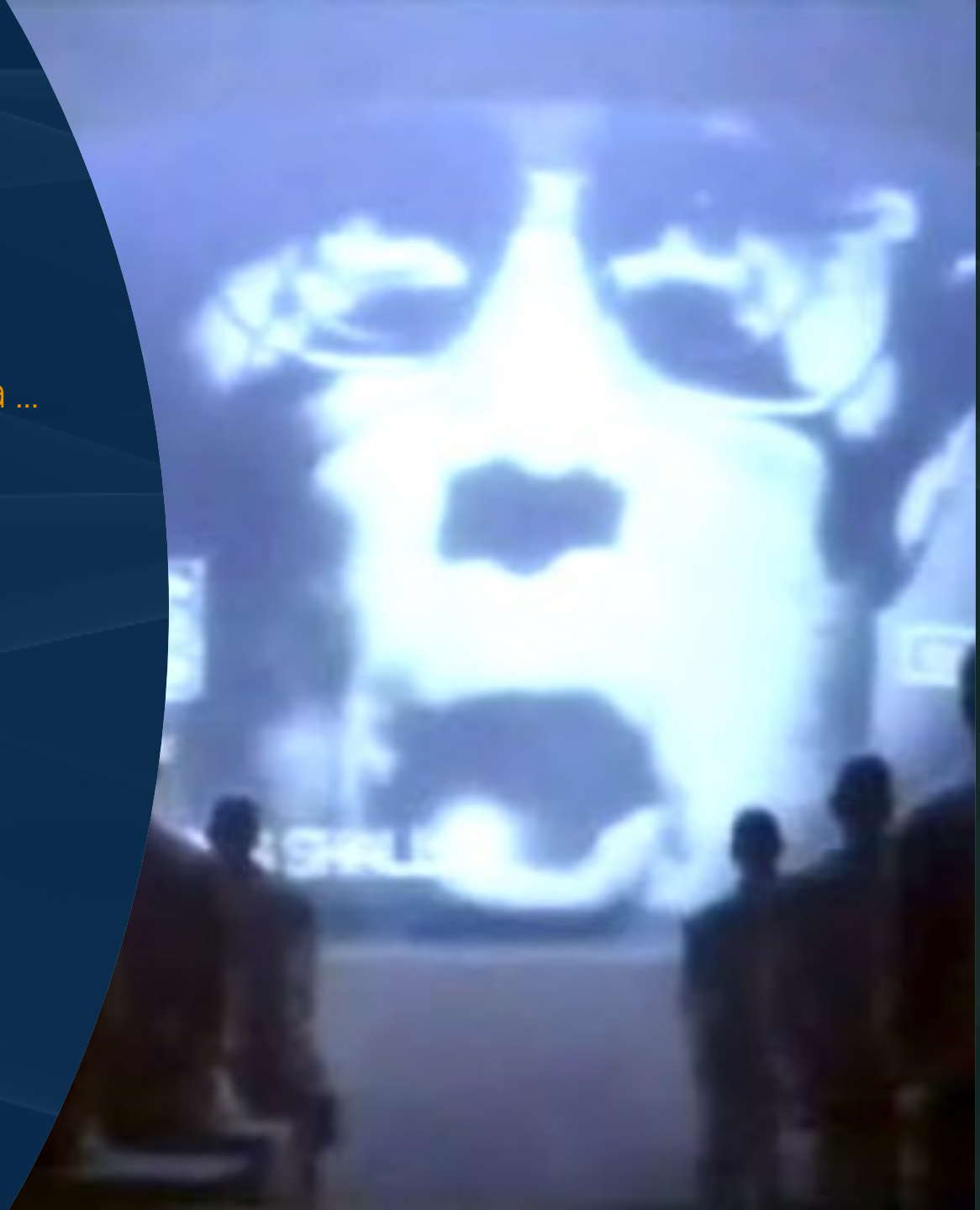


Mikrostrukturen:
mikrostrukturiert

Die Präsentation

Die Spielregeln

- 1** Einladung
Seid still und hört mir zu! Ich rede jetzt zu Thema ...
- 2** Raum und Materialien
Sprecher*in vorne, Stuhlreihen, Bühne, Folien, ...
- 3** Einbindung der Teilnehmenden
Ich! (vielleicht ein paar von euch für Fragen)
- 4** Gruppenkonfiguration
Statisch. Zwei Gruppen
- 5** Ablauf und Dauer
 1. Schritt: Der Experte spricht 85 Minuten
 2. Schritt (optional): Fragen



Dimensionen der Zusammenarbeit

Was ist wichtig, wenn wir interagieren?



Hausaufgabe

(Optional)

Das nächste Mal, wenn du **gelangweilt, genervt oder voller Widerstände** in einem **unproduktiven** Meeting hockst:

Erzeugt ihr gerade gemeinsam
gemeinsame Narrative?
Oder unterwerft ihr euch den offiziellen
Vorgaben – den Vorgaben von wenigen?



Mehr zu Liberating Structures und mir

Gratismaterialien und Kurse



Sehr gut!



Transformationsbegleitung



Befreiende Strukturen

Entfessele das Potenzial der ganzen Gruppe

Fragen?

(eher kurz und oberflächlich)

Daniel (Experte)

