

MentorExcellence

DZ BANK AG: 03. & 04. April 2025

Fotoprotokoll

„Ein Ziel ohne Plan ist nur ein Wunsch.“

Antoine de Saint-Exupéry



Mentoring NEU denken

- > Excell - Tabelle - Fahrplan
↳ roter Faden
- > Reverse Mentoring
- > internes Marketing
↳ Kommunikation / Wertschätzung / Akzeptanz
- > Eingliederung in
Personalentwicklungsplan
- > Erweiterung auf alle Bereiche
der Bank

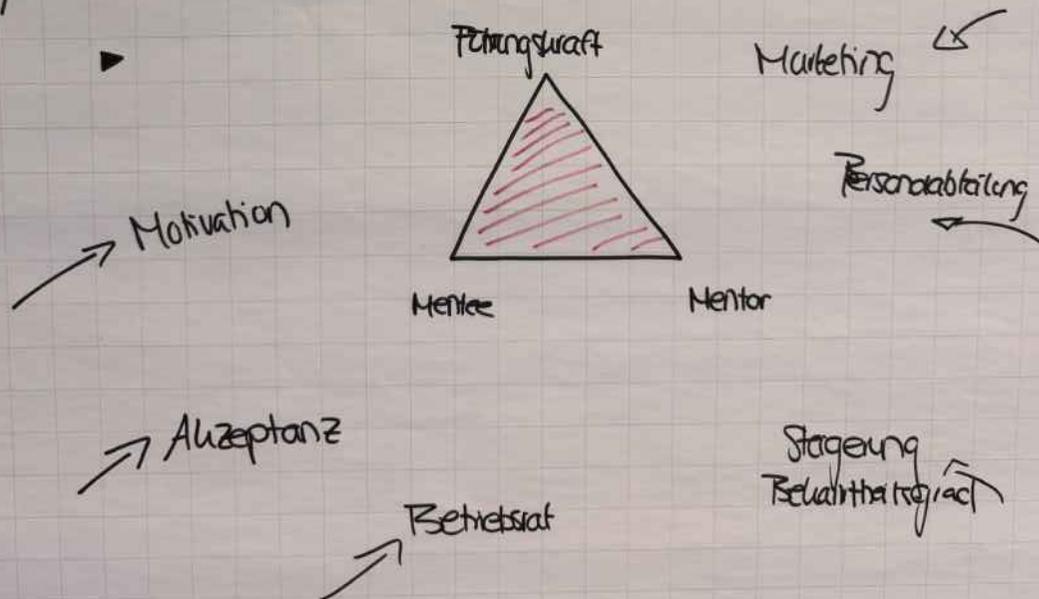
- alle Bereiche einbeziehen
- Konzept (individuell anpassbar)
- Rahmen
- Wen benötigen wir :
 - ↳ Personal
 - ↳ Führungskräfte
- Information / Werbung
- Reverse Mentoring

- (Mentoren)
- 1.) Vorstand → Projektteam
↳ Problembewußtsein
 - 2.) Umsetzung
↳ Personalabteilung
↳ Führungskräfte
 - 3.) Groß denken (Werbung im Ho)
 - 4.) Voneinander lernen
(Nachbarbanken)
 - 5.) Ausschreibung Mentees
→ Bewerbungsprozess

1)

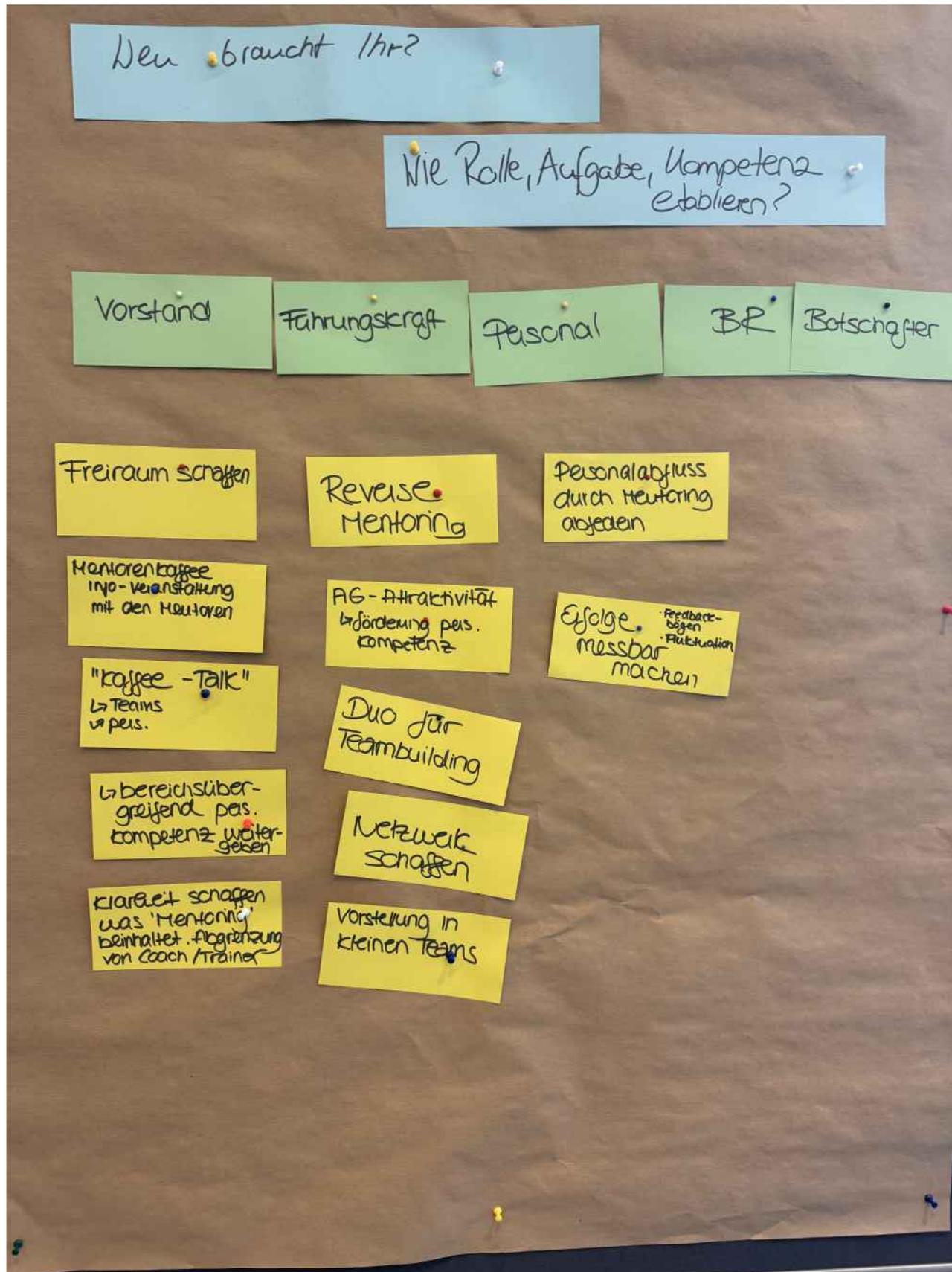
- ▶ Reverse Mentoring
- ▶ Alle Bereiche der Bank abdecken
- ▶ Wissenstransfer / Erfahrungsaustausch
- ▶ Demographischer Wandel
- ▶ Stellenprofil Mentor (Teilfreistellung)

2)



- Klare Definition von Mentoring
 - ↳ Was machen wir?
- Mentoring in der ganzen Bank
- Mentee muss wollen
 - ↳ Freiwilligkeit
- Bewerbungsprozess → keine Auswahl
- zeitliche Rahmenbedingungen klären
- Führungskräfte „ins Boot“
- Reverse Mentoring ausprobieren
- 4-Mentoring Formen des DZ
 - ↳ versch. Rollen des Mentors
 - ↳ 1. Einstiegsmentor
 - ↳ 2. Beratungsmentor
 - ↳ 3. Private Banking Mentor
- Initiative vom Verband
- Mentoren - Austausch - Plattform
 - ↳ Nachtreffen per Teams (ist im Budget mit drin ;))





M&M
Trainings- & Coachinginstitut®

**Institut für Verhandlungs-
führung & Management
GmbH**
Machbar & Motivierend

M&M Trainings- und Coachinginstitut® |
Institut für Verhandlungsführung und Management GmbH |
Telefon: +49 (0) 60 61 94 88 007 | office@mundm-training.de | www.mundm-training.de |