

Projet Entraîneures et entraîneurs

29/30.11.2023 / Forum PR et Formation



Vision

«Les athlètes d'élite suisses sont encadrés par des entraîneures et entraîneurs (hautement) qualifiés.

D'ici 2028, toutes les fédérations sportives dotées d'un concept de promotion pour le sport de performance (de la relève) devront disposer d'un nombre suffisant d'entraîneures et entraîneurs (suisses) (hautement) qualifiés (durablement) en poste depuis plusieurs années.»



Défis pour les entraîneures et entraîneurs dans le sport de performance et le sport d'élite suisses

- Conditions de travail (horaires, salaires/prestations sociales, modèles de travail, etc.)
- Professionnalisation
- Manque fréquent de leadership
- Planification de carrière/possibilités d'évolution/transitions ou abandons
- Manque de valorisation
- Insécurité (éthique)
- Formation et formation continue
- Voice of Coaches/implication
- XXX

Orientations stratégique: d'ici 2028...

- ...les fédérations sportives considéreront la promotion et la gestion de leurs entraîneures/entraîneurs comme une mission clé importante**
- ...la formation et la formation continue revêtiront une grande importance pour les fédérations et répondront de façon optimale aux besoins du sport de performance et du sport d'élite suisses**
- ...un parcours global de l'entraîneure/entraîneur (analogue au modèle FTEM) sera élaboré et mis en œuvre**
- ...les entraîneures/entraîneurs seront des apprenantes et apprenants à vie qui prennent en charge leur développement continu**
- ...les entraîneures/entraîneurs auront un rôle de personnel enseignant (coaching / accompagnement / optimisation du potentiel / mentoring) qui encourage des personnalités du sport autodéterminées**
- ...les conditions de travail des entraîneures/entraîneurs seront attrayantes**
- ...les entraîneures/entraîneurs seront valorisés par la société (et reconnus dans la politique de la formation)**
- ...le système sportif suisse aura mis en place une gestion des connaissances interconnecté**
- ...les fédérations feront davantage appel à des entraîneures/entraîneurs suisses de façon à assurer durablement la promotion du sport et son développement**
- ...SO et l'OFSPPO orienteront avec cohérence leurs directives et leurs soutiens financiers (y compris pour la FES et J+S)**

Cinq champs d'action

- 1 Recrutement d'entraîneuses et d'entraîneurs**
- 2 Promotion et accompagnement (y compris planification de carrière)**
- 3 Amélioration de la formation et de la formation continue**
- 4 Amélioration des conditions financières et relatives au droit du travail**
- 5 Revalorisation de la profession d'entraîneuse/entraîneur**

Recrutement d'entraîneuses et d'entraîneurs

Objectif(s):

- Chaque fédération ou sport compte suffisamment d'entraîneuses et d'entraîneurs qualifiés à tous les niveaux de performance
- Chaque fédération dispose d'une «stratégie de recrutement» (qui, comment, où, quand?)

Mesures possibles:

- Clarification des rôles: Qui assume quelle responsabilité?
- Analyse des bonnes pratiques (Suisse/international)
- Elaboration d'un parcours global de l'entraîneuse/l'entraîneur en Suisse (analogue au modèle FTEM)
- Préparation de la carrière d'entraîneuse/entraîneur pendant une carrière sportive active
- xxx

Promotion et accompagnement (y compris planification de carrière)

Objectif(s):

- **Au plus tard au début d'une tâche dans un organisme de la relève local ou régional, les entraîneures/entraîneurs disposent d'un accompagnement/conseil continu**
 - > **Soutien, mesures de développement de carrière, développement du potentiel**
- **Les entraîneures/entraîneurs nationaux et régionaux ont une ou un responsable hiérarchique et des entretiens réguliers sur leur situation ou leur développement**

Mesures possibles

- **Clarification de ce qui caractérise une «bonne» promotion et un «bon» accompagnement (y c. documentation)**
- **Orientation et planification de carrière judicieuses pour les entraîneures/entraîneurs en Suisse: clarification des rôles, des tâches, du financement (en partie par des fonds supplémentaires de la FSES), etc.**
- **Quelle forme pourraient avoir les modèles de gestion des entraîneures/entraîneurs?**
- **xxx**

Amélioration de la formation et de la formation continue

Objectif(s):

- Culture de «Lifelong Learning» pour les entraîneures et entraîneurs en Suisse
- Les entraîneures et entraîneurs peuvent assumer leurs tâches actuelles (et futures)
- La formation et la formation continue font partie intégrante du cahier des charges des entraîneures et entraîneurs
- Les offres de formation et de formation continue de J+S, de la FES et des fédérations sont parfaitement harmonisées

Mesures possibles

- Examen et développement des offres de formation et de formation continue existantes (J+S, FES, fédérations)
- Clarification du thème de l'obligation de formation continue pour les entraîneures et entraîneurs Elite
- xxx

Amélioration des conditions financières et relatives au droit du travail

Objectif(s):

- Les conditions d'engagement des entraîneuses/entraîneurs sont améliorées (par ex. tâches, responsabilités et compétences clairement définies avec l'employeur, temps de travail/vacances, prestations sociales, etc.)
- En Suisse, la profession d'entraîneuse/entraîneur offre des perspectives passionnantes et à long terme

Mesures possibles

- Evaluation des résultats de l'Etat des lieux SPLISS-CH 2019 ou nouvelle enquête spécifique auprès des entraîneuses/entraîneurs: Quels sont les points à améliorer?
-> Définition d'aides et de mesures correspondantes
- Création de nouveaux systèmes incitatifs permettant une meilleure rémunération des entraîneuses/entraîneurs ou, fondamentalement, de meilleures conditions d'engagement (possible en partie grâce à des fonds supplémentaires de la FSES)
- **XXX**

Revalorisation de la profession d'entraîneure/entraîneur

Objectif(s):

- **Au sein du système sportif suisse, les entraîneures/entraîneurs et leurs demandes sont écoutés**
- **Fonctionnaires clés du système sportif, les entraîneures et entraîneurs sont davantage valorisés**
- **La profession a de la valeur dans l'optique d'une «carrière après le sport»**

Mesures possibles:

- **Swiss Olympic Coach Commission avec droit de proposition au CE de SO**
- **Elaboration d'un concept de communication pour valoriser la profession/«campagne d'image» à long terme (conjointement par swiss coach, SO, FES, éventuellement J+S)**
- **Développement et perfectionnement de mesures de valorisation (événements, Thanks Coach Day, SOCA, etc.)**
- **Qualification de la formation/formation continue reconnue aussi en dehors du sport**
- **xxx**