

Chemnitz | 28. Mai 2024

# Nachhaltigkeitsbewertung mit RISE

Regionalfachgespräch Agrar / Erneuerbare Energien

AWADO 

## Nachhaltigkeitsberatung in der Landwirtschaft

Was ist RISE? Welche Ziele verfolgt RISE?



- Nachhaltigkeit begreifbar und greifbar machen
- ganzheitliche Messung, Analyse und Beratung
- Unterstützung der landwirtschaftlichen Betriebe
- Stärken und Handlungsfelder sichtbar machen
- Verbesserung identifizieren
- passende Entwicklungsschritte erarbeiten und Maßnahmen planen

# Nachhaltigkeitsberatung in der Landwirtschaft

Wie funktioniert RISE? Wie läuft eine Beratung ab?



# Nachhaltigkeitsberatung in der Landwirtschaft

## Beschreibung der Themen und Indikatoren (Auszug)



Themen	Indikatoren
<b>Bodennutzung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bodenmanagement</li> <li>• Produktivität Pflanzenproduktion</li> <li>• Humus</li> <li>• Bodenreaktion</li> <li>• Bodenerosion</li> <li>• Bodenverdichtung</li> </ul>
<b>Tierhaltung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Management der Tierproduktion</li> <li>• Produktivität der Tierproduktion</li> <li>• Möglichkeit zu artgerechtem Verhalten</li> <li>• Lebensbedingungen</li> <li>• Tiergesundheit</li> </ul>
<b>Betriebsmittel &amp; Umweltschutz</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Materialflüsse</li> <li>• Düngung</li> <li>• Pflanzenschutz</li> <li>• Luftbelastung</li> <li>• Boden- und Gewässerbelastung</li> </ul>
<b>Wassernutzung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wassermanagement</li> <li>• Wasserversorgung</li> <li>• Wassernutzungsintensität</li> <li>• Bewässerung</li> </ul>
<b>Energie &amp; Klima</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Energiemanagement</li> <li>• Energieintensität</li> <li>• Treibhausgasbilanz</li> </ul>
<b>Biodiversität &amp; Pflanzenschutz</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Biodiversitätsmanagement</li> <li>• Ökologische Infrastrukturen</li> <li>• Intensität der Produktion</li> <li>• Verteilung ökologischer Infrastrukturen</li> <li>• Vielfalt der landwirtschaftlichen Produktion</li> </ul>
<b>Arbeitsbedingungen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personalmanagement</li> <li>• Arbeitszeiten</li> <li>• Arbeitssicherheit</li> <li>• Lohn- und Einkommensniveau</li> </ul>
<b>Lebensqualität</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beruf und Ausbildung</li> <li>• Finanzielle Situation</li> <li>• Soziale Beziehungen</li> <li>• Persönliche Freiheit und Werte</li> <li>• Gesundheit</li> </ul>
<b>Wirtschaftlichkeit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liquidität</li> <li>• Stabilität</li> <li>• Rentabilität</li> <li>• Verschuldung</li> <li>• Existenzsicherung</li> </ul>
<b>Betriebsführung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ziele, Strategie und Umsetzung</li> <li>• Informationsverfügbarkeit</li> <li>• Risikomanagement</li> <li>• Tragfähige Beziehungen</li> </ul>

### 7.1 Personalmanagement

**Ziel:** Mit einem guten Personalmanagement stellt der Betrieb sicher, dass kurz-, mittel- und langfristig genügend zufriedene, motivierte und adäquat ausgebildete Personen zur Verfügung stehen. Dank transparenter, gerechter Anstellungsbedingungen besteht wenig Konfliktpotenzial.

**Inhalt:** Es wird geprüft, ob der Betrieb über ein professionelles, vorausschauendes Personalmanagement verfügt, und ob die Arbeitsverhältnisse den durch Menschenrechtskonvention und Übereinkommen über würdige Arbeit gesetzten Standard(s) genügen.

**Wertung:** 100 Punkte = Personalbedarf ist bekannt / Ersatz von altershalber ausscheidender Arbeitskräfte ist organisiert / Ausbildung von Lehrlingen / schriftliche Arbeitsverträge / Lohnabrechnungen / Arbeitserlaubnis für alle Arbeitskräfte / Arbeitskräfte fühlen sich motiviert / Kündigungsschutz vorhanden gegen willkürliche Kündigung / ausreichende Einkommenssicherung im Falle von Unfall, Krankheit, Mutterschaft, etc. / keine Diskriminierung / keine Formen von Zwangsarbeit / Freiheit sich in Gewerkschaften zu organisieren

### 10.1 Ziele, Strategie und Umsetzung

**Ziel:** Die Betriebsleitung setzt sich bewusst Ziele, entwickelt Strategien, um diese zu erreichen und setzt entsprechende Massnahmen um. Bewusst heisst: In Übereinstimmung mit persönlichen Wertvorstellungen und den Bedingungen im Umfeld. Ziele und Umsetzung haben positive Auswirkungen auf die ökonomische, soziale und ökologische Dimension der Nachhaltigkeit.

**Inhalt:** Der Indikator erfasst rationale Elemente der Strategieentwicklung (Planung und Vorausschau), sowie irrational wirkende (Wertvorstellungen) unternehmerischer Handlungsweisen des Betriebsleiters. Die Zielsetzung, Strategie und Herausforderungen in der Umsetzung werden analysiert, sowie die Übereinstimmung der Betriebsziele mit den Nachhaltigkeitszielen geprüft.

**Bewertung:** 100 Punkte = Der Betriebsleiter hat eine durchdachte Zielsetzung und eine für seinen Betrieb passende Strategie und setzt diese planmässig um. Beurteilung durch Betriebsleiter (Zufriedenheit der eigenen Betriebsführung) und durch den Berater (Vollständigkeit und Reflexionsgrad der Strategie und Erfolgsgrad in der Umsetzung). Weiterhin wird bewertet ob die Strategie ganzheitlich ist, d.h. ob nicht nur wirtschaftliche, sondern auch soziale und ökologische Aspekte beachtet werden.

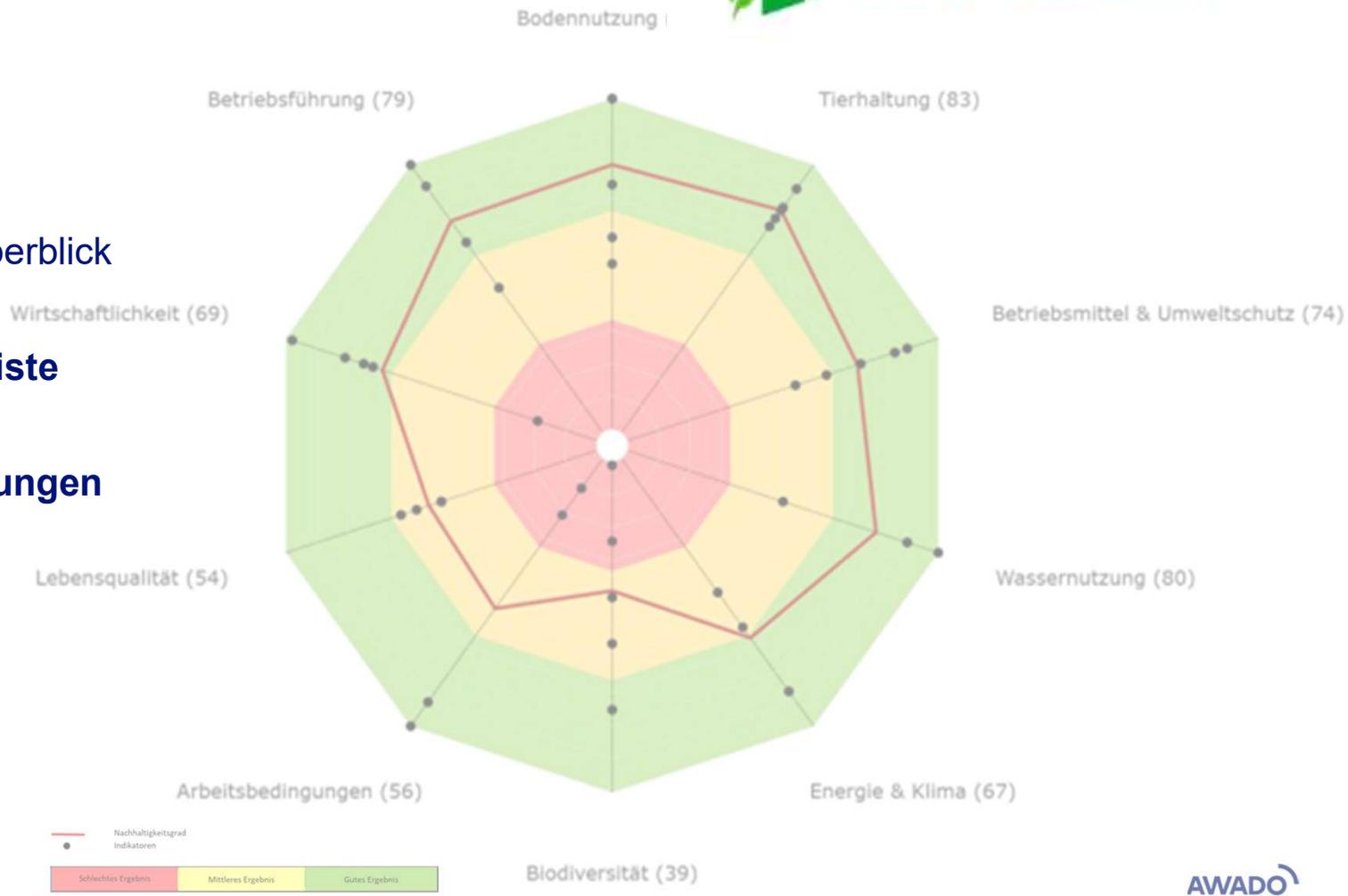
Quelle: [https://www.bfh.ch/dam/jcr:277d60c7-5c9f-40e4-bccc-ece922b10d1d/RISE%20Kurzbeschreibung\\_Themen\\_Indikatoren.pdf](https://www.bfh.ch/dam/jcr:277d60c7-5c9f-40e4-bccc-ece922b10d1d/RISE%20Kurzbeschreibung_Themen_Indikatoren.pdf)

# Nachhaltigkeitsberatung in der Landwirtschaft

RISE – Ergebnis (fiktives Beispiel)



- **Polygon** als ganzheitlicher Überblick
- Ergebnisse der Themen und Indikatoren in einer **Kurzliste**
- **schriftliche Erklärungen, Erläuterungen und Empfehlungen**



## Nachhaltigkeitsberatung in der Landwirtschaft

Was bringt eine Nachhaltigkeitsberatung mit RISE?



- unabhängige, individuelle Analyse und Einschätzung aller relevanten Bereiche
- systematischer, strukturierter Rundum-Blick
- langfristige, rentable, standortgerechte und sozial verträgliche Betriebsentwicklung
- gute interne und externe Reflexion** durch Mitarbeiterbefragung und Beratereinsatz
- Impulse zur Umsetzung von Verbesserungsmaßnahmen
- sehr gute Basis für interne und externe Kommunikation

Wir sind für sie da



**Kati Büttner-Janner**

Beraterin

AWADO Agrar- und Energieberatung GmbH

Mobil: 0151/72918000

E-Mail: [kati.buettner-janner@awado-gruppe.de](mailto:kati.buettner-janner@awado-gruppe.de)

**Dr. Manuela Ranscht**

Beraterin

AWADO Agrar- und Energieberatung GmbH

Mobil: 0151/26465956

E-Mail: [manuela.ranscht@awado-gruppe.de](mailto:manuela.ranscht@awado-gruppe.de)

# Kontakt

AWADO Agrar- und Energieberatung GmbH  
Augustusplatz 9  
04109 Leipzig

Kati.Buettner-Janner@awado-gruppe.de  
0151/72918000

