



DZ BANK
Die Initiativbank

Mentoring in der DZ BANK

Ein Einblick in unterschiedliche Formate

Frankfurt, 3. April 2025, Sylvia Wolf-Britsch



DZ BANK
Die Initiativbank

Mentoring als ein strategisches Instrument zur Förderung und Bindung von Mitarbeitenden mit unterschiedlichem Fokus



Förderung

individueller Schlüssel zur erfolgreichen Karriereentwicklung



Begleitung

persönliche Unterstützung in herausfordernden beruflichen Situationen



Vernetzung

Netzwerk als Schlüssel zum Erfolg innerhalb der Organisation



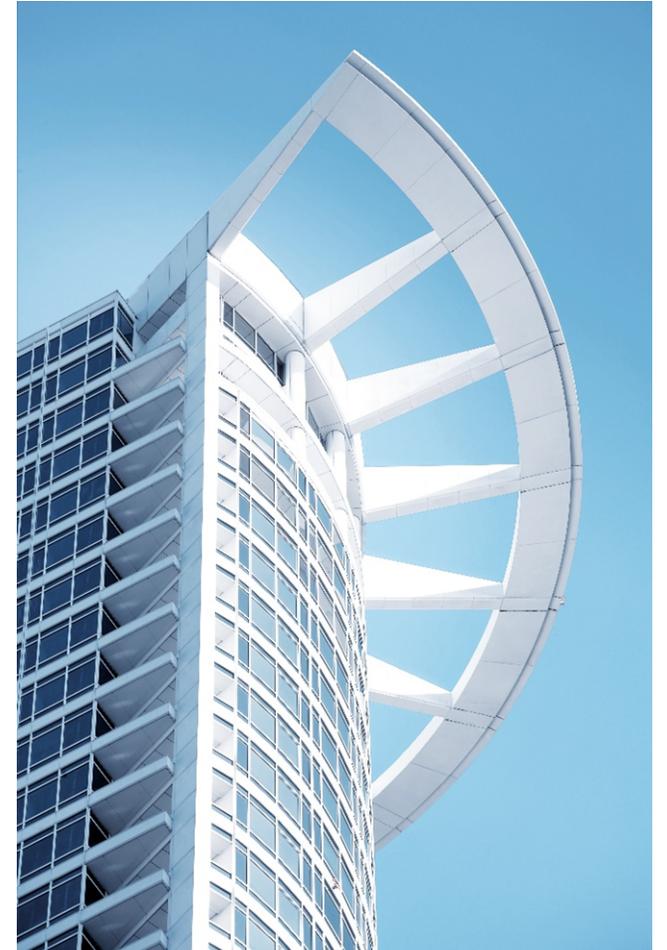
Wissenstransfer

Weitergabe von Informationen, Fachwissen und praktischen Erfahrungen



Unternehmenskultur

Integration und kulturelle Verankerung in der Bank



Die DZ BANK bietet vier unterschiedliche Mentoring-Formate an



**Mentoring für
neue Trainees**



**Reverse
Mentoring**



**Mentoring im
Potenzialförderprogramm**



**Cross Mentoring
DZ BANK Gruppe**

Mentoring für neue Trainees



Eckpunkte

Mentoring als
Programmbestandteil

Mentee

- Neue Trainees

Mentor

- Gruppenleitende/Abteilungsleitende

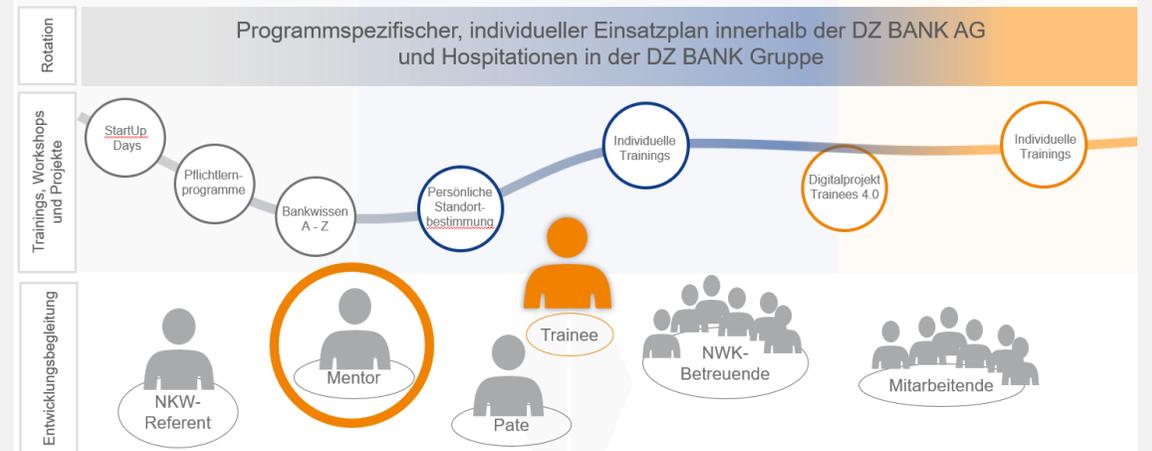
Fokus

- Onboarding in der Bank

Ziele

- Integration in die DZ BANK
- Kulturelle Orientierung
- Entwicklungsbegleitung

Traineeprogramm | Mentoring ein wichtiger Baustein im Programm.



Reverse Mentoring



Eckpunkte

Erfolgreiche
Durchführung seit 2017
mit positiver Resonanz

Mentee

- Führungskräfte

Mentor

- Nachwuchskräfte

Fokus

- Digitalisierung, Arbeitswelt der Zukunft, GenZ

Ziele

- Perspektivenwechsel
- Förderung von Innovationsgeist
- Generationsübergreifendes Netzwerk

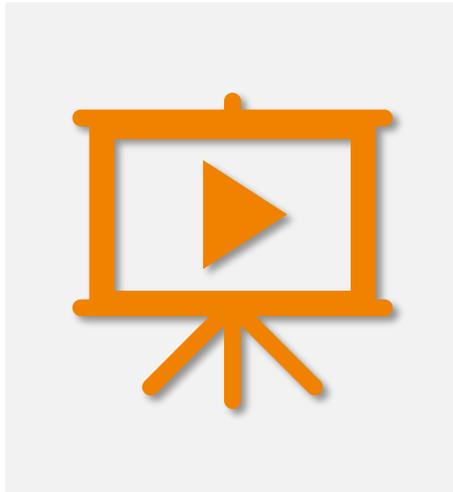
Nachwuchskraft

- # Erklärt Lieblings-Apps
- # Erläutert das eigene Nutzerverhalten
- # Zeigt den Nutzen und Potentiale von Technologien / Tools für den Anwendungsbereich des Mentees auf
- # Diskutiert allgemeine und bankbezogene digitale Trends mit dem Mentee

Führungskraft

- # Versteht neue Technologien besser und lernt, diese für die Praxis einzusetzen
- # Nutzt aktuelle Trends und Tools für den eigenen Verantwortungsbereich
- # Lernt die Welt der Generation Z kennen
- # Entwickelt ein Verständnis für die Erwartungen an Führung

Reverse Mentoring



Mentoring im Potenzialförderprogramm



Eckpunkte

Mentoring als
Programmbestandteil

Mentee

- Teilnehmende am Potenzialförderprogramm

Mentor

- Abteilungs- /Bereichsleitende

Fokus

- Talentförderung

Ziele

- Karrierebegleitung
- „Door Opener“ in der DZ BANK
- Erfahrungsaustausch

Potenzialförderprogramm: Mentoring ein Modul während der 18 Monate Programmlaufzeit



Cross Mentoring DZ BANK Gruppe



Eckpunkte

Cross Mentoring ist bereits in der 7. Runde in der Umsetzung.

Mentee

- Abteilungsleitende DZ BANK Gruppe

Mentor

- Bereichsleitende DZ BANK Gruppe

Fokus

- Ausbau der Vernetzung innerhalb der DZ BANK Gruppe

Ziele

- Stärkung der Identität DZ BANK Gruppe
- Bindung an die DZ BANK Gruppe
- Förderung der beruflichen Kompetenzen

20 Tandems in 2024/2025

Auftakt

Kennenlernen und Austausch präsent

Netzwerk

Vertiefung und Austausch präsent

Abschluss

Reflexion und Austausch präsent

Rahmenveranstaltungen ergänzend zu den Tandem-Dialogen

SpeedDating

Stärkung der Vernetzung remote

Get together

Stärkung der Vernetzung remote

Lasst uns gerne in Kontakt bleiben...



Sylvia Wolf-Britsch

DZ BANK AG

Gruppenleitung Entwicklungsprogramme
Platz der Republik
60325 Frankfurt am Main

069 7447 6799

0173 6579135

sylvia.wolf-britsch@dzbank.de

Hinweise und Impressum

Rechtliche Hinweise

Dieses Dokument dient ausschließlich Informationszwecken. Dieses Dokument ist durch die DZ BANK AG Deutsche Zentral-Genossenschaftsbank („DZ BANK“) erstellt und nur für den internen Gebrauch vorgesehen. Eine Weitergabe an Dritte ist nicht gestattet.

Dieses Dokument stellt weder ein öffentliches Angebot noch eine Aufforderung zur Abgabe eines Angebots zum Erwerb von Wertpapieren, Finanzinstrumenten oder Kryptowerten dar. Die DZ BANK ist insbesondere nicht als Anlageberater oder aufgrund einer Vermögensbetreuungspflicht tätig. Dieses Dokument ist keine Finanzanalyse. Alle hierin enthaltenen Bewertungen, Stellungnahmen oder Erklärungen sind diejenigen des Verfassers des Dokuments und stimmen nicht notwendigerweise mit denen dritter Parteien überein.

Die Inhalte dieses Dokuments entsprechen dem Stand zum Zeitpunkt der Erstellung des Dokuments. Sie können aufgrund künftiger Entwicklungen überholt sein, ohne dass das Dokument geändert wurde.

Impressum:

Herausgeber: DZ BANK AG Deutsche Zentral-Genossenschaftsbank, Frankfurt am Main, Platz der Republik, 60265 Frankfurt am Main,

Vertreten durch den Vorstand: Dr. Cornelius Riese (Vorsitzender), Souâd Benkredda, Uwe Berghaus, Dr. Christian Brauckmann, Ulrike Brouzi, Johannes Koch, Michael Speth, Thomas Ullrich

Vorsitzender des Aufsichtsrats: Henning Deneke-Jöhrens

E-Mail: wertpapiere@dzbank.de, Internet: www.dzbank-wertpapiere.de