VSKB-Jahrestreffen Wertschriftengeschäft 2026
Dr. Roger Rüegg, 19.11.2026

Zürcher Kantonalbank

AI-Erfahrungen im Asset Management der Zürcher Kantonalbank



Weshalb ist AI gerade in der Schweiz so stark verbreitet?

Zürcher Kantonalbank



AI

Appenzell Innerhoden - kleinster Kanton der Schweiz (nach Einwohnern).



16’000 Einwohner – 16’000 Mietwagen

Durch die Gebühren nimmt Innerrhoden im Jahr 945'000 Franken ein – und spielt dadurch das 1,9-Fache seiner Kosten wieder ein, Quelle «Appenzeller Zeitung»

Was Sie erwartet

- Mensch und AI: 3 Fragen
- AI im Asset Management der ZKB: 3 Anwendungsbeispiele
- Wie arbeiten wir in der Zukunft mit AI: 3 Thesen



Frage 1:
Wird dein Job durch AI ersetzt?

(R)Evolution der Arbeitsteilung

Zürcher Kantonalbank

Wenn man die **Geschichte des Homo sapiens** als eine **Geschichte zunehmender Arbeitsteilung** betrachtet, dann waren die grössten Revolutionen jene Erfindungen, die es Menschen ermöglichten, sich immer stärker auf einzelne Aufgaben zu spezialisieren und gleichzeitig mit Fremden zusammenzuarbeiten.

vor 300'000 Jahren
Sprache
Menschen konnten Wissen weitergeben, Aufgaben koordinieren und komplexe Kooperation aufbauen.

vor 100'000 Jahren
Symbolisches Denken & Geschichten
Gemeinsame Mythen, Religionen und Identitäten ermöglichten Kooperation weit über den Familienverband hinaus.

vor 12'000 Jahren
Landwirtschaft
Nicht mehr jeder musste Nahrung beschaffen. Es entstanden Bauern, Handwerker, Priester und Herrscher.

vor 6'000 Jahren
Schrift
Verwaltung, Verträge und Buchhaltung wurden möglich. Arbeitsteilung konnte über Generationen organisiert werden.

vor 5'000 Jahren
Geld
Menschen mussten Güter nicht mehr direkt tauschen. Spezialisten konnten für ihre Arbeit bezahlt werden.

Antike
Recht & Staat
Eigentum und Verträge wurden geschützt. Millionen Fremde konnten miteinander handeln.

Mittelalter
Märkte & Banken
Kapital konnte gesammelt und investiert werden. Unternehmer entstanden.

1450
Buchdruck
Wissen verbreitete sich explosionsartig. Ausbildung und Spezialisierung wurden massiv beschleunigt.

1760–1850
Dampfmaschine & Fabrik
Arbeit wurde in hunderte Einzelschritte zerlegt. Produktivität explodierte.

1850–1900
Eisenbahn & Telegraph
Nationale und globale Arbeitsteilung wurde möglich

1900
Elektrizität
Fabriken konnten flexibel organisiert werden. Neue Industrien entstanden.

1913
Fliessband
Extreme Spezialisierung einzelner Arbeitsschritte (Ford).

1950
Computer
Geistige Arbeit konnte automatisiert und skaliert werden.

1970
Container
Weltweite Lieferketten wurden günstig und zuverlässig. Produktion wanderte dorthin, wo sie am effizientesten ist.

1990
Internet
Weltweite Zusammenarbeit in Echtzeit. Wissen wurde nahezu kostenlos verfügbar.

2007
Smartphone
Jeder Mensch wurde Teil des globalen Informationsnetzwerks.

seit 2022
Generative KI
Arbeitsteilung verändert sich erneut: **Nicht nur körperliche, sondern auch kognitive Tätigkeiten können delegiert werden.**

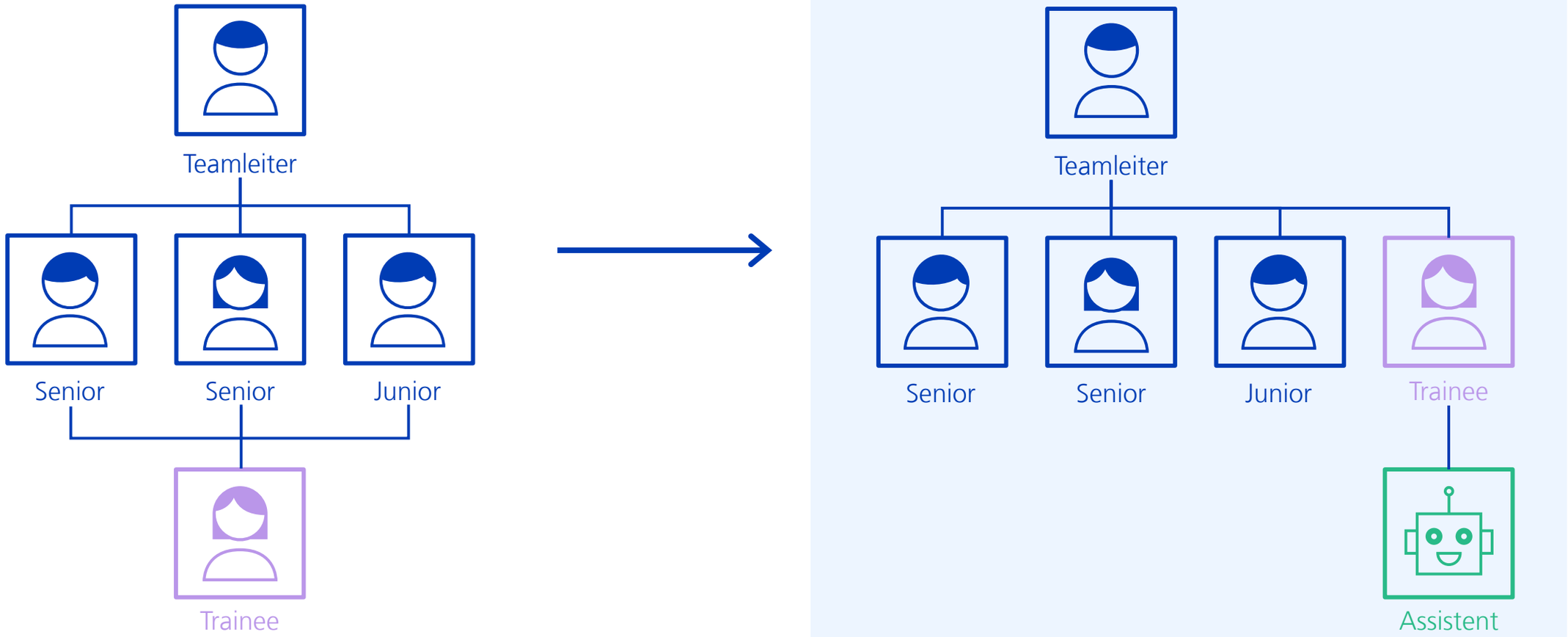
Früher lebensnotwenig – heute ein Hobby

Zürcher Kantonalbank

Früher	Jagen	Coding	Arbeitsteilung zwischen Menschen
Heute	Landwirtschaft	AI-Agenten	Arbeitsteilung zwischen Menschen und KI-Agenten

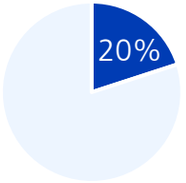
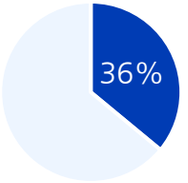
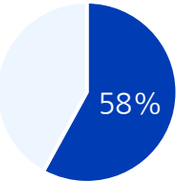
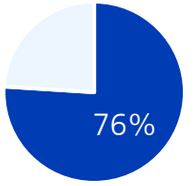
Frage 2:
Macht uns AI klüger oder dümmer?

Neue Strukturen können entstehen



Unsere Arbeitsweise verändert sich

Zürcher Kantonalbank

	Boomers	Gen X	Millennials	Gen Z
	Tiefste Anwendungsrate	*Selektive Nutzung*	*Konsequentesten berufliche Nutzung*	*Höchste Anwendungsrate*
Alter:	60 – 75	46 – 59	30 – 45	16 – 29
Anwendungs-rate:				
Anwendungs-bereiche:	• Entertainment • KI-gestützte Tools, wenn einfach, praktisch und in vertraute Anwendungen eingebettet	• Produktivität + Effizienz • Komfort	• Produktivität + Effizienz • Freizeit • Persönlicher Support (Finanzen, Gesundheit, etc.)	• Produktivität + Effizienz • Freizeit • Persönlicher Support • Bildung • Inhaltserstellung • Entertainment
Einstellung:	• Vorsichtig • Skeptisch	• Ausgewogen • Vorsichtig	• Entspannt	• Neugierig • Experimentierfreudig

Quelle: https://www.uc.edu/news/articles/2026/01/how-every-generation-uses-ai-from-boomers-to-gen-z.html

Unsere Arbeitsweise verändert sich

Zürcher Kantonalbank

strukturiert & metakognitiv
Trägt nachweislich zur Aufrechterhaltung der kognitiven Aktivität bei.

Verbesserung der Lernergebnisse

unkontrolliert
Ersetzt die generative kognitive Anstrengung, die für eine stabile Gedächtnisbildung entscheidend ist.

Beeinträchtigung Kritischen Denkvermögens

Beeinträchtigung langfristiger Wissens-speicherung

Quelle: «Working memory and generative AI tools in higher education» (Almudara et al., 2026)

Neue Strukturen müssen entstehen

Zürcher Kantonalbank

Challenges in der Übergangsphase



Bagger fahren statt Schaufel schwingen
Menschen müssen lernen den Bagger zu bedienen, statt weiterhin nur mit der Schaufel zu arbeiten.



Strukturen anpassen
Rollen, Prozesse und Verantwortlichkeiten müssen frühzeitig an neue KI-Kompetenzen und Arbeitsweisen angepasst werden.



Kritisches Denken beibehalten
Die unkritische Übernahme von KI-Antworten darf das eigene Denken nicht ersetzen.

Frage 3:
Wird AI die Menschheit zerstören?

Wir haben es weiterhin in unseren Händen!

Zürcher Kantonalbank

5%

Median P(doom) Wert

P(doom)
(Abkürzung für englisch *probability of doom*, auf Deutsch: „Wahrscheinlichkeit des Untergangs“) bezeichnet in der Diskussion um Künstliche Intelligenz (KI) die persönliche oder statistische Einschätzung der Wahrscheinlichkeit, dass die Entwicklung fortgeschrittener KI zu einer existenziellen Katastrophe oder zur Auslöschung der Menschheit führt.

Quelle: «Thousands of AI Authors on the Future of AI» (Grace et al., 2024)

AI im Asset Management der ZKB: 3 Anwendungsbeispiele

AI im Asset Management der ZKB

1. Anwendungsbereiche

Zürcher Kantonalbank

Large Language Models (LLM)
→ Effizienzsteigerung

ZKB ChatGPT

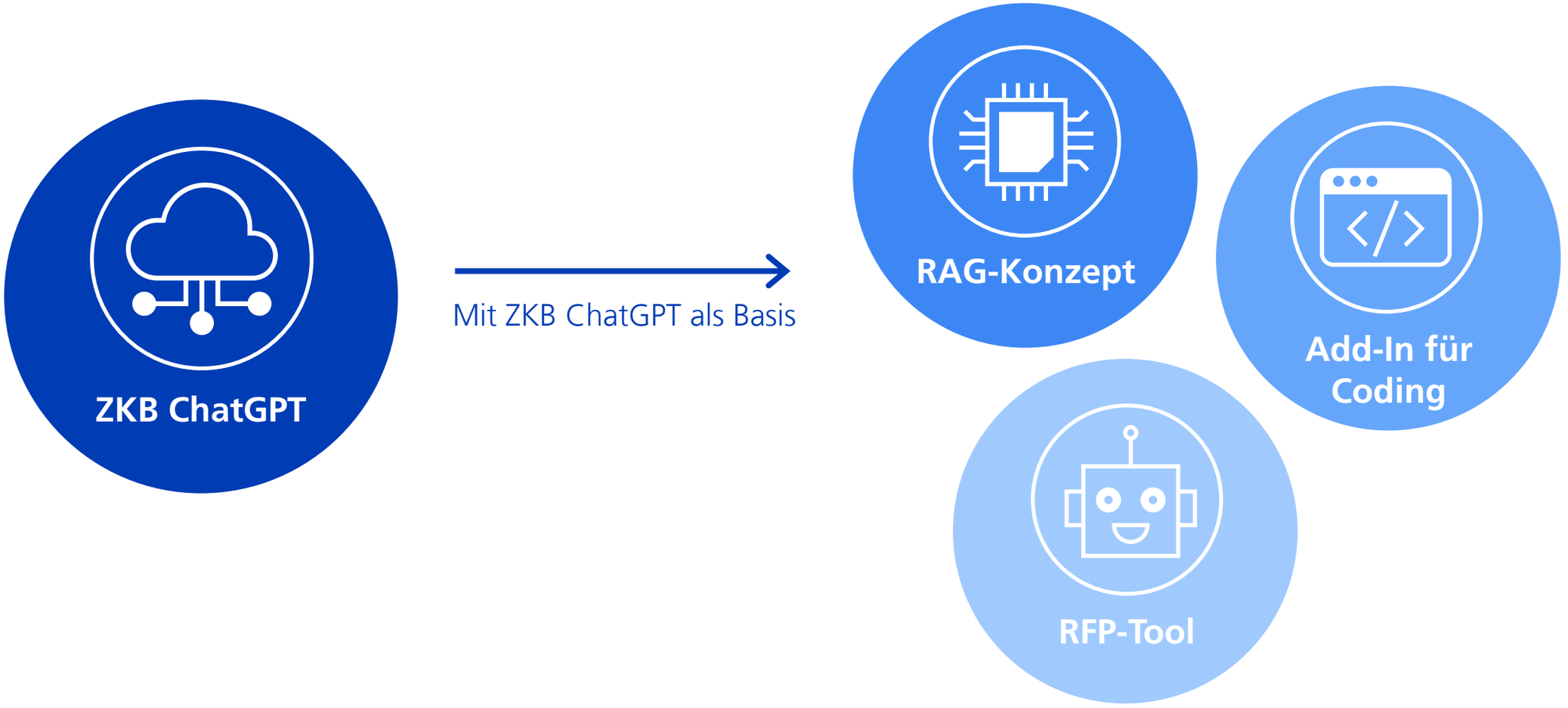
Interne & externe Applikationen
mit ZKB ChatGPT LLM End Point

Externe Tools
mit eigenem LLM End Point

Machine Learning
→ Alpha-Generierung

Alpha Scores
für systematische Aktien-Strategien

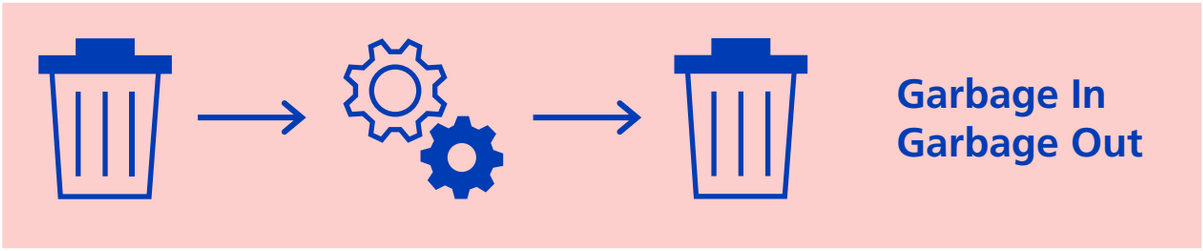
AI im Asset Management der ZKB
2. Effizienzsteigerung



AI im Asset Management der ZKB

2. Effizienzsteigerung: Beispiel Research E-Mails





AI im Asset Management der ZKB
3. Alpha-Generierung

Zürcher Kantonalbank

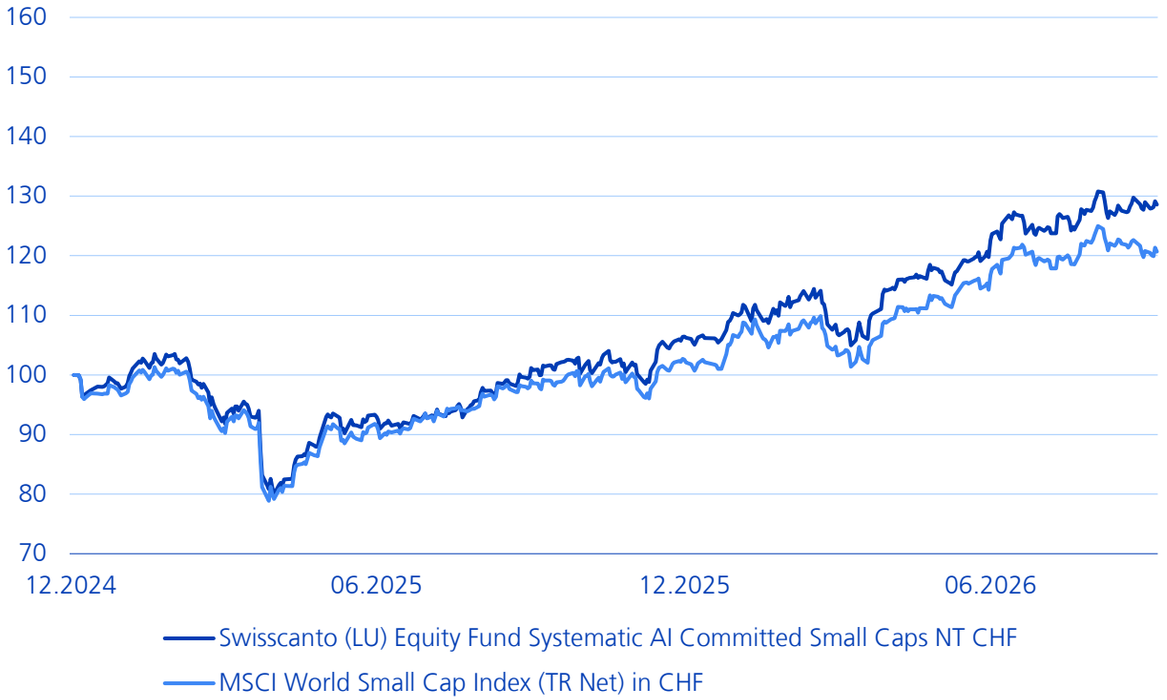
ZKB Tracker-Zertifikat AI Responsible World

Lancierung September 2021, indexiert



Swisscanto (LU) Equity Fund Systematic AI Committed Small Caps

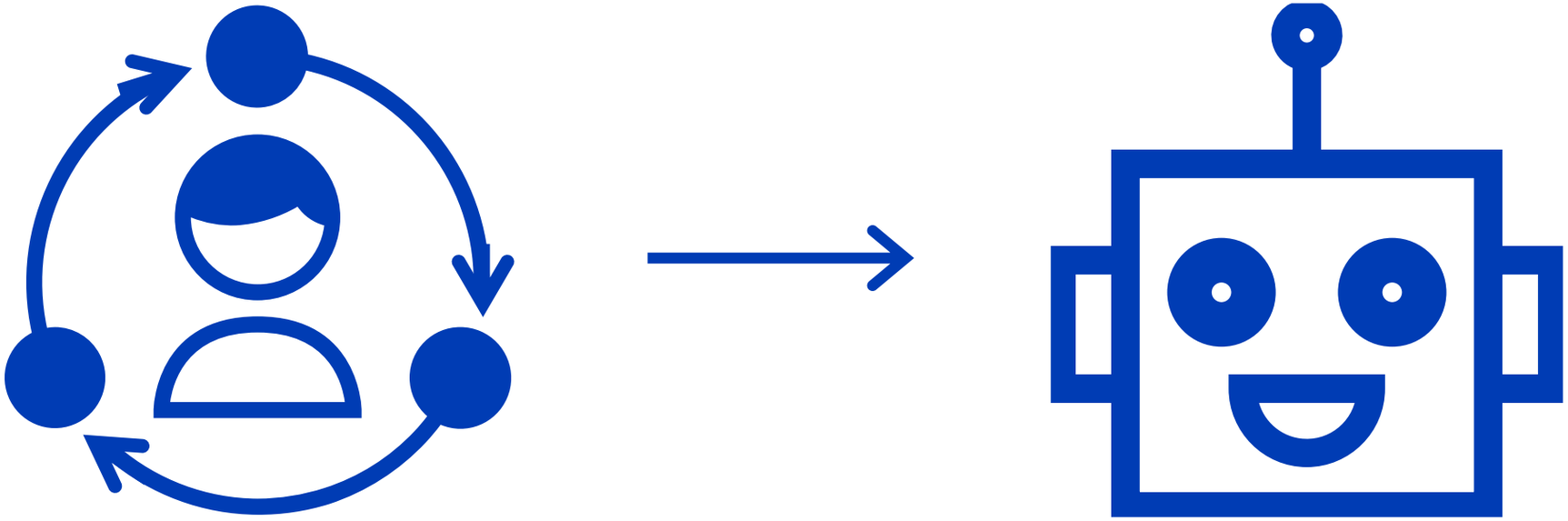
Lancierung Dezember 2024, indexiert



Wie arbeiten wir in der Zukunft mit AI: 3 Thesen

Wie arbeiten wir in der Zukunft mit AI

1. These: Einfache Tasks durch Agenten ersetzen



Wie arbeiten wir in der Zukunft mit AI

1. These: Einfache Tasks durch Agenten ersetzen

Zürcher Kantonalbank

Heute

KI als Assistent

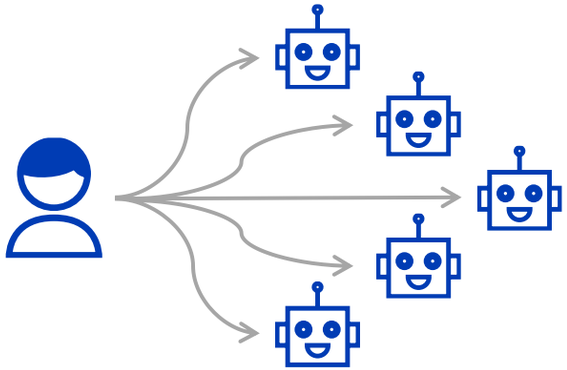
«Hilf mir, das schneller zu machen»



Morgen

KI als Teamkollege

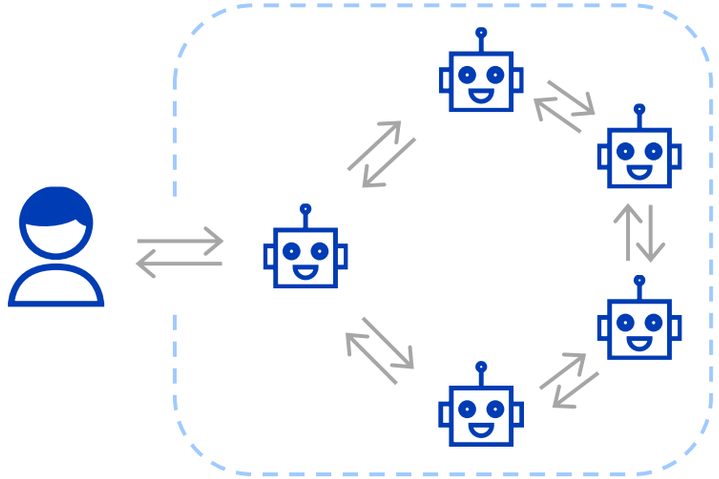
«Erledige das für mich»



Übermorgen

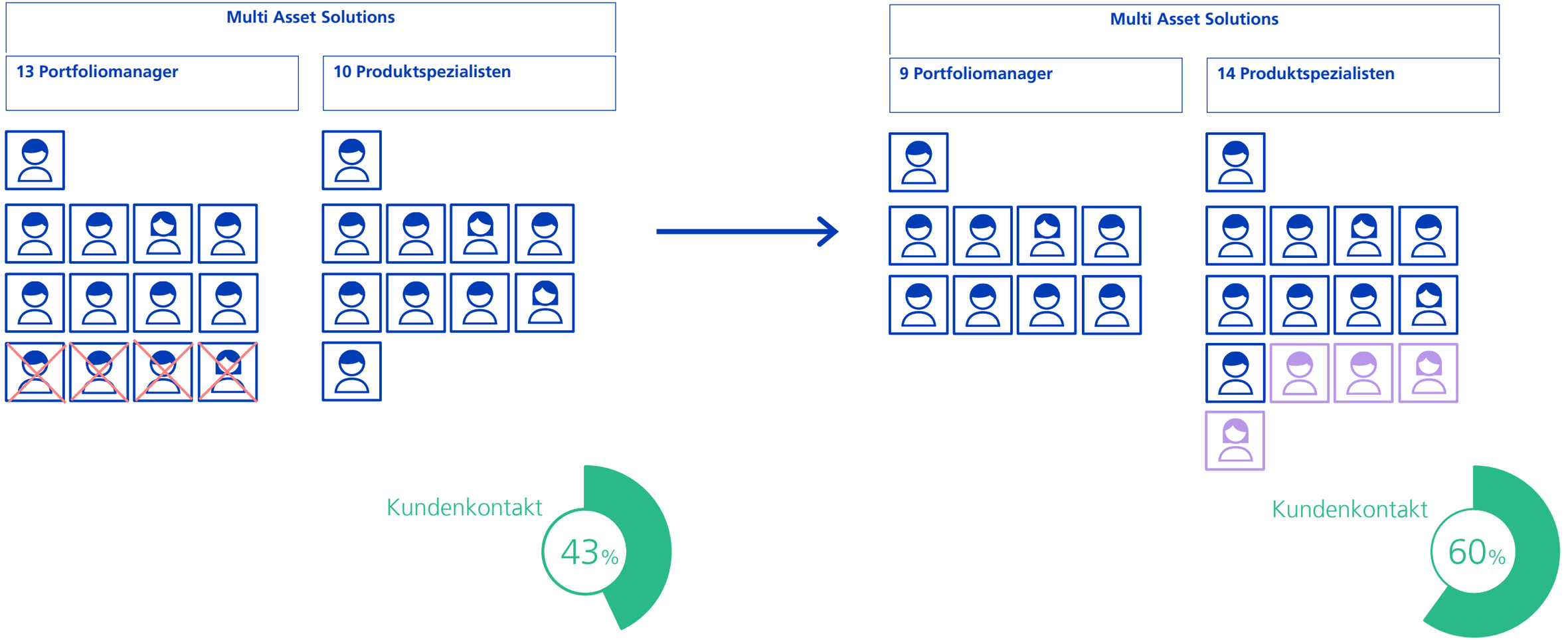
KI als Orchestrator

«Wo brauchst du mein Approval?»



Wie arbeiten wir in der Zukunft mit AI

2. These: Stärkerer Fokus auf Kundenkontakt



Wie arbeiten wir in der Zukunft mit AI

3. These: Datenqualität wird noch wichtiger

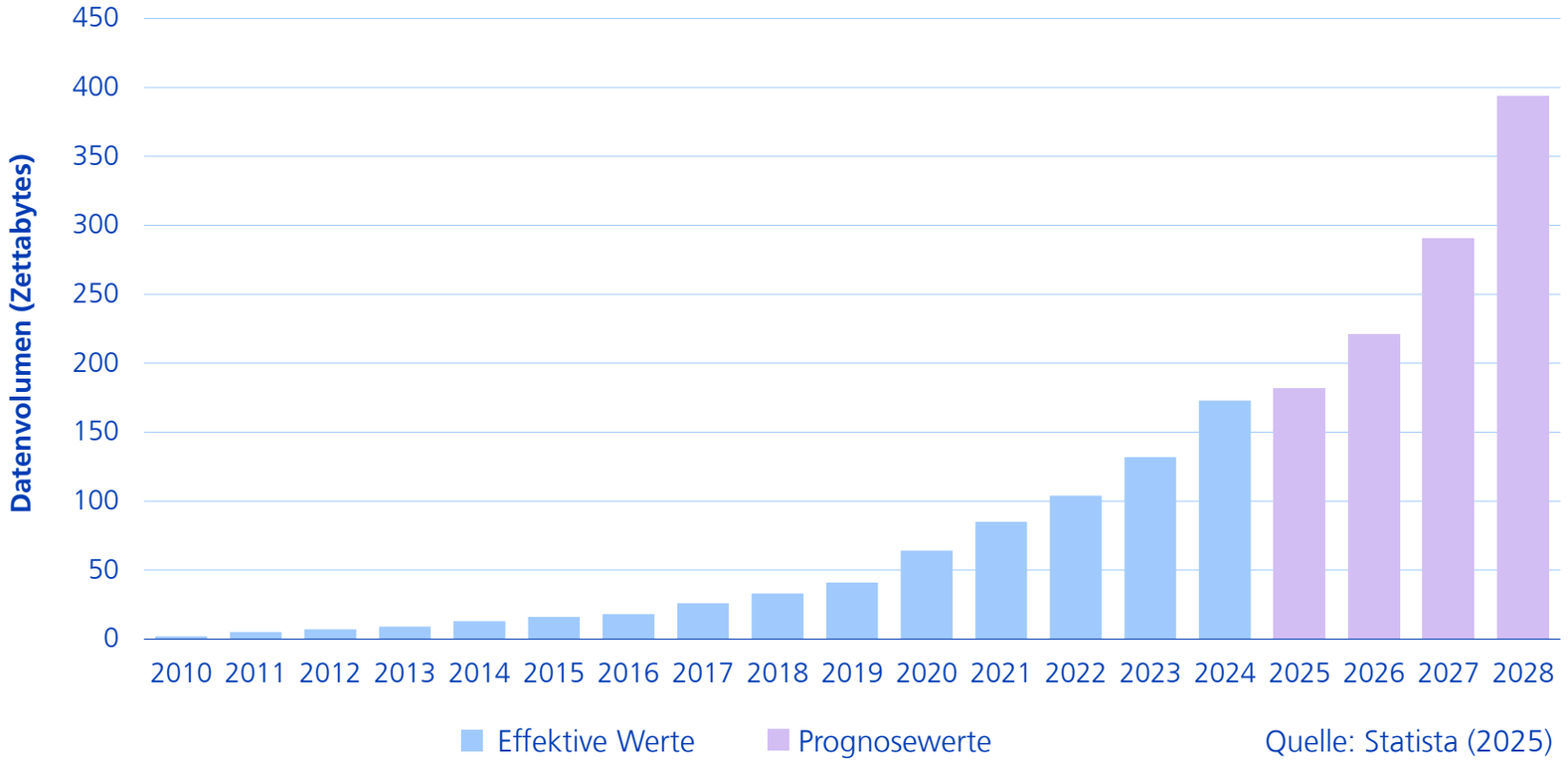
Zürcher Kantonalbank

«Data is the new oil.»

- Clive Humby, 2006

Wie arbeiten wir in der Zukunft mit AI
3. These: Datenqualität wird noch wichtiger

Exponentielles Datenwachstum
Volumen der weltweit erstellten, erfassten, kopierten und konsumierten Daten von 2010 bis 2028 Datenwachstum



Quelle: Statista (2025)

Im Spannungsfeld zwischen Innovation und Sicherheit, hat für uns **Sicherheit oberste Priorität.**

Grössenvergleich:
1 ZB = 10^{12} GB
200 ZB ≈ 781 Mrd. iPhones mit 256 GB Speicher
→ ca. 94 iPhones pro Person bei 8.3 Mrd. Menschen

Fazit

Zürcher Kantonalbank

Künstliche Intelligenz

... verändert in hohem Tempo, wie wir Daten analysieren, Entscheidungen vorbereiten und Prozesse automatisieren - mit **Chancen**, aber auch **Risiken** für das Asset Management.

Sie ist ein **tägliches Werkzeug, kein Ersatz**.

Die **Verantwortung** für Qualität, Sicherheit und Ergebnisse bleibt immer beim Menschen.




Zürcher
Kantonalbank

Steigt nun die Erwerbslosenquote?

Zürcher Kantonalbank

«AI's effects on overall employment is likely small, though a tough job market for new graduates may be partly due to AI»
Stanford University, Juli 2026

*«**Recent graduates are facing the most challenging job market in years**, […]. This rise has fueled concerns that AI is replacing many of the jobs recent graduates once sought. Junior roles often involve routine research, analysis, and writing tasks that can now largely be done with AI. Consistent with this intuition is **empirical evidence that AI may be dampening demand for new hires**.»*

«KI führt zu Umwälzung in der Welt der Arbeit»
SRF, Juni 2026
*«Fazit der Studie: Rund **28 Prozent** von 3 Millionen untersuchten **Arbeitsplätzen** in der Schweiz sind **stark von der künstlichen Intelligenz betroffen**,[…]. Das heisst nicht, dass die Stellen abgebaut werden, sondern dass sich die **Arbeit verändert**.»*

«Unemployment among college graduates is increasing»
J.P.Morgan, August 2025

«Künstliche Intelligenz hinterlässt deutliche Spuren auf dem Schweizer Arbeitsmarkt»
KOF, Oktober 2025
*«Nach der Einführung von Chat GPT und anderen LLMs im Herbst 2022 ist die **Arbeitsmarktentwicklung in Berufen mit hoher LLM-Betroffenheit deutlich weniger erfreulich** als in Berufen mit geringer Betroffenheit.»*

*«Die **Zahl registrierter Stellensuchenden steigt bei unter 50-Jährigen** in der relativen Betrachtung der Studie etwas **stärker als bei älteren** Beschäftigten. Im Gegensatz zur USA, wo die Arbeitsmarkteffekte generativer KI-Modelle bei Jüngeren konzentriert sind, sind die Unterschiede nach Altersgruppe in der Schweiz allerdings weniger ausgeprägt.»*

«Der Anteil an Einstiegspositionen ist 2025 gegenüber dem Durchschnitt der Jahre 2019 bis 2022 um 32 Prozent zurückgegangen»
jobs.ch, September 2026