

Forum Promotion de la relève et Formation



15.05.2025

https://www.youtube.com/watch?si=v2fnBzbclycdnE_j&v=gZhxDb3d7xg&feature=youtu.be

Matin

Quand	Quoi	Où
09 h 55 – 10 h 10	Mise à jour de l'initiative des entraîneurs	Cube 1
10 h 15 – 10 h 45	Suivi du forum 2024	Cube 1
10 h 45 – 12 h 20	Approfondissement en groupes mixtes	Cube 1 / Cube 2
12 h 20 – 13 h 30	Pause déjeuner	Foyer

Après-midi

Quand	Quoi	Où
13 h 30 – 15 h 30	Echange au sein des groupes spécifiques Fédérations (y compris responsables de formation)	Cube 1
13 h 30 – 15 h 30	Echange au sein des groupes spécifiques Écoles avec label	Cube 2
13 h 30 – 15 h 30	Echange au sein des groupes spécifiques Cantons	Salle de congrès 6 > Bâtiment BernExpo en face!
13 h 30 – 15 h 30	Echange au sein des groupes spécifiques Hautes écoles, EFSP, COP	Salle de congrès 7 > Bâtiment BernExpo en face!
15 h 30 – 16 h 00	Pause	Foyer
16 h 00 – 16 h 45	Allocution de Jan Willem Teunissen	Cube 1
16 h 45 – 17 h 00	Clôture	Cube 1

Mise à jour de l'initiative des entraîneurs



Initiative des entraîneurs Suisse

Forum Swiss Olympic 2025

**Trainerinnen
Initiative
Schweiz**

entwickeln. fördern. etablieren.

 **SWISS
COACH**
berufsverband trainer leistungs- und spitzensport schweiz

Initiative des entraîneurs Suisse

Quatre champs d'action

Amélioration des conditions cadres en matière de droit du travail & de finances

Recrutement, promotion & accompagnement des entraîneurs (y compris planification de carrière)

Valoriser et apprécier le métier d'entraîneur

Amélioration de la formation et de la formation continue



20 Recommendations d'action



9 groupes de travail

Swiss Olympic	OFSPPO	Fédérations	Cantons
<p>Dominik Pürro, Michel Bonny Sarah Gebotsberger Rafael Meier-Andres Michèle Jäggi Nelson Baroso</p>	<p>Philipp Schütz, TBS Monika Kurath, TBS Dominik Schmid, TBS Martin Brin, TBS Manuela Müller, TBS Philipp Wäffler, TBS Samuel Ehrat, politique sportive Adrian Bürgi, JES Salomé Weber, Économie du sport Urs Walther, Armée (Thomas Wyss, HEFSM)</p>	<p>Karin Schnüriger, Swiss Athletics Gilles Jacquet, Swiss Ski Stevie Brunner, ASF Thomas Zamboni, SIHF Roland Herzig, Swiss Ski Pascal Haab, Swiss Unihockey Sebastian Beck, Swiss Volley Markus Buck, Swiss Swimming</p>	<p>Sascha Korner, Zurich Hansjörg Glutz, Berne Thierry Jeanneret, GR</p>

Groupe de révision des entraîneurs

- Hockey sur glace
- Football
- Canoë
- Gymnastique artistique
- Ski de fond/biathlon
- Athlétisme

- VTT
- Course d'orientation
- Parasport
- Natation
- Ski alpin
- Unihockey



Concept de formation → Concept de promotion

Grobmodell Verbandsförderung ab 2027 – verabschiedet vom Exekutivrat am 18.06.2024

	Förderbereich Basisaufgaben	Förderbereich Sport			Förderbereich Entwicklung
Förderbeiträge	KEY ACCOUNT Verbände mit mittleren/hohen Verbandsbeiträgen; individuelle LV 4 Jahre Verbandsbeitrag für Finanzierung Basisaufgaben Mittelerwendung gemäss Verbandsstrategie/-planung	Verbandsbeitrag für Finanzierung Sport Mittelerwendung gemäss Verbandsstrategie/-planung NASAK-Nutzungsbeiträge			Verbandsbeitrag für Finanzierung Entwicklungsthemen ESG – Environmental, Social, Governance & Sport (aktuell z.B. Inklusion, Organisationsbeiträge EM/WM in der Schweiz, Frauen Nationalteams, Olympiamassnahmen, Innovationshub)
		Verbandsbeitrag für Finanzierung Basisaufgaben & Sport Mittelerwendung gemäss eigenem Bedarf NASAK-Nutzungsbeiträge			
Bewertung der Verbände/Sportarten <small>(anhand quantitativer, qualitativer, retro- und prospektiver Kriterien werden Beiträge definiert)</small>	Bewertung Basisaufgaben pro Verband	Bewertung Sportpersonal pro Verband	Bewertung Leistungssport pro Sportart	Bewertung Breitensport pro Verband	tbd
Gesamtmittel 70 Mio <small>(auf die Verbände zu verteiler Betrag pro Beitragsart; Total Verbandsförderung: 70 Mio = 100%)</small>	20% für Basisaufgaben (Total ca. 14 Mio CHF)	40% für Sportpersonal (Total ca. 28 Mio CHF)	25% für LS-Massnahmen (Total ca. 17.5 Mio CHF)	5% für BS-Massnahmen (Total ca. 3.5 Mio CHF)	10% für Entwicklung (Total ca. 7 Mio CHF)
Bedingungen <small>(durch Verbände zu erfüllen, um Zugang zum jeweiligen Förderbereich zu haben)</small>	Grundbedingung: Mitgliedschaft Erfüllung Branchenstandard	Grundbedingung: anerkannte Förderberechtigung der Sportart Sportförderkonzept FTEM & Ausbildungskonzept Trainer*innen			Grundbedingung: ...

Lesehinweis: Das Modell ist von unten nach oben zu lesen, d.h. Bedingungen erlauben Zugang zur Förderung; anhand der Bewertungen werden die Verbandsbeiträge errechnet, die der Verband ja nach Account-Typ einsetzen kann.

Das Modell der künftigen Verbandsförderung

	Förderbereich Basisaufgaben	Förderbereich Sport			Förderbereich Entwicklung
Förderbeiträge	KEY ACCOUNT Sportverbände mit mittleren/hohen Verbandsbeiträgen; individuelle LV 4 Jahre Verbandsbeitrag für Finanzierung Basisaufgaben Mittelerwendung gemäss Verbandsstrategie/-planung	Verbandsbeitrag für Finanzierung Sport Mittelerwendung gemäss Verbandsstrategie/-planung NWF regional NASAK-Nutzungsbeiträge			Verbandsbeitrag für indiv. Verbandsentwicklung und Systementwicklung Mittelerwendung gemäss Entwicklungsportfolio
		Verbandsbeitrag für Finanzierung Basisaufgaben & Sport Mittelerwendung gemäss eigenem Bedarf NWF regional NASAK-Nutzungsbeiträge			
Bewertungsbereiche <small>(anhand quantitativer, qualitativer, retro- und prospektiver Kriterien werden Beiträge definiert)</small>	Bewertung Basisaufgaben pro Sportverband	Bewertung Sportpersonal pro Sportverband	Bewertung Leistungssport pro Sportart	Bewertung Breitensport pro Sportverband	Fabelbetrag anhand Gesamtpunkte Basisaufgaben und Sport sowie Teilnahme Programme
Gesamtmittel <small>(auf die Sportverbände zu verteiler Betrag pro Beitragsart; Total Verbandsförderung aktuell: 70 Mio = 100%)</small>	20% für Basisaufgaben (Total ca. 14 Mio CHF)	40% für Sportpersonal (Total ca. 28 Mio CHF)	25% für LS-Massnahmen (Total ca. 17.5 Mio CHF)	5% für BS-Massnahmen (Total ca. 3.5 Mio CHF)	10% für Entwicklung (Total ca. 7 Mio CHF)
Bedingungen <small>(durch Sportverbände zu erfüllen, Förderbereich zu haben)</small>		Bedingung Leistungssport: Förderkonzept (F)TEM, nationale ... Bedingung Förderbereich Sport: Förderkonzept Trainer*innen, Sportförderkonzept F(TEM)			Grundbedingung: Mitgliedschaft, Erfüllung Branchenstandard

Lesehinweis: Das Modell ist von unten nach oben zu lesen, d.h. Bedingungen erlauben Zugang zur Förderung; anhand der Bewertungen werden die Verbandsbeiträge errechnet, die der Sportverband ja nach Account-Typ einsetzen kann.

Concept de promotion entraîneurs



Focus principal

- futurs entraîneurs professionnels.
- Entraîneurs actifs T à M

Infotainment

Swiss Olympic

- Story-Telling avec focus sur les entraîneurs
- Témoignages d'athlètes
- Exemples de bonnes pratiques Associations
- Kit pour fédérations
- Développement du site web

Swiss Coach



Travail en cours

- Droit du travail
- Prévoyance professionnelle des entraîneurs à temps partiel
- Militarisation des entraîneurs après 26 ans
- CI J+S pendant «SpiSpoRS»
- Parcours de formation adaptés pour les candidats ayant une formation préalable (athlètes, etc.)
- Élargissement de l'offre de formation pour les entraîneurs.
- Salaires adéquats
- Monitoring de la situation des entraîneurs



berufsverband trainer leistungs- und spitzensport schweiz

www.swisscoach.info

[STARTSEITE](#)

[AKTUELL](#)

[ÜBER UNS](#)

[BERUFSPRÜFUNGEN](#)

[TRAINER*INNEN INITIATIVE SCHWEIZ](#)

[MEHR](#) ▾



TRAINER/-IN IM AUSLAND: ALLES BESSER?

Im neusten Podcast „Locker Room“ geht der Blick über die Landesgrenzen hinaus. Wie geht es Trainern im Ausland?

05.05.2025



SWISS COACH KRITISIERT DAS SPORTGERICHT

Fragen um Zuständigkeiten und zögerliche Entscheide. Swiss Coach kritisiert die Haltung des neuen Sportgerichts.

02.05.2025

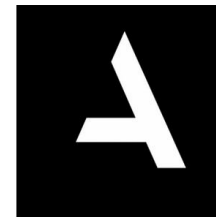


NEUE FOLGE PODCAST „LOCKER ROOM“

In der aktuellen Folge im swiss-coach-Podcast „Locker Room“ unterhalten sich Ralph Rüdüsüli Laurent und Adrian Andermatt.

19.03.2025

Partner



force⁸
COACH



Joma[®]



odlo



Suivi du forum 2024

Promotion de la relève en Suisse

Évolutions au cours des 15 dernières années/PISTE

2009 Parution du manuel de diagnostic et sélection des talents et lancement de PISTE: nouvelle philosophie de sélection

Pronostic intégratif et systématique (et standardisé) par l'Estimation de l'Entraîneur comme principal responsable des compétences

L'identification et la sélection des talents s'éloignent de la surexposition des performances actuelles au profit des critères multidimensionnels, dynamiques, systématiques, transparents et objectifs

Outils PISTE et autres outils pratiques

Promotion de la relève en Suisse

Évolutions au cours des 15 dernières années/FTEM

- 2012** - Introduction de la nouvelle loi sur l'encouragement du sport:
Toutes les fédérations doivent avoir un concept de promotion de la relève reconnu pour pouvoir continuer à bénéficier des subventions J+S et demander des Swiss Olympic Talent Cards.
- 2016** - Révision du manuel sur l'identification et la sélection des talents
- Introduction de **FTEM Suisse**
- Première brochure FTEM
- Adaptation des concepts de la relève et du sport de performance des fédérations
- Clarification des fonctions de toutes les institutions et organisations impliquées dans le parcours de l'athlète

Promotion de la relève en Suisse

Évolutions au cours des 15 dernières années / PR chez Swiss Olympic

- 2018** La promotion de la relève orientée vers le sport de performance chez J+S (groupe d'utilisateurs 7) est externalisée et désormais gérée par Swiss Olympic
- 2021** Première révision de la brochure; questions d'orientation par phase FTEM
- 2025** Deuxième révision; enseignements tirés du projet Éthique dans le sport
Projet actuel PISTE-App

Promotion de la relève en Suisse

Évolutions au cours des 15 dernières années / phases FTEM

- Dès 2022** Enregistrement possible des phases (T/E/M) par athlète dans la banque de données de Swiss Olympic
- Dès 2024** Les phases FTEM pour l'attribution des Talent Cards sont obligatoires depuis 2024
Les Talent Cards continuent de s'appeler TC locale, régionale ou nationale
Tendance: plusieurs sports n'attribuent les Talent Cards qu'à partir du niveau TC régionale
- Dès 2025** Toutes les phases (T/E/M) par athlète sont disponibles, qualité hétérogène
Affinement des phases par athlète en collaboration avec les fédérations

Promotion de la relève en Suisse

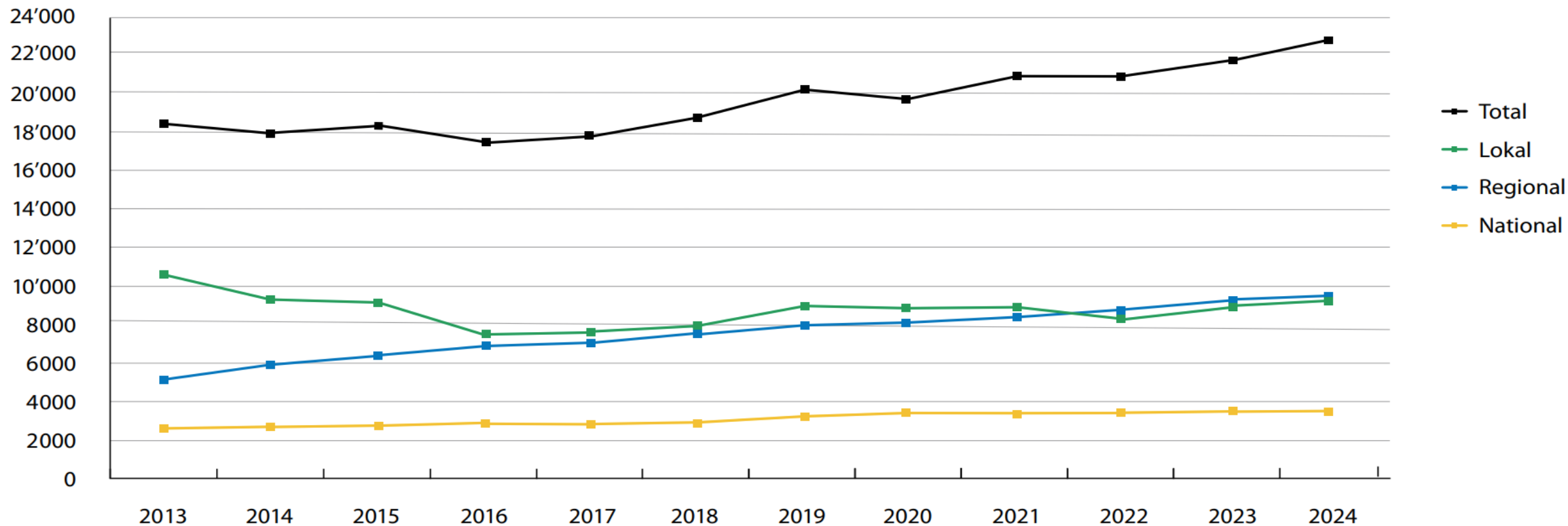
Évolutions au cours des dernières années / Sports et Talent Cards avec PR

2014 82 sports avec PR

17'965 Talent Cards

2024 97 sports avec PR, + 18%

22'557 Talent Cards, + 26%



Promotion de la relève en Suisse

Évolutions au cours des 10 dernières années / Contributions d'encouragement de la PR

Développement des contributions d'encouragement de la PR

Jusqu'en 2017 Contributions d'encouragement de la PR de J+S (groupe d'utilisateurs 7), environ CHF 11 millions/an

Dès 2018 Contributions d'encouragement de la PR par Swiss Olympic
Début avec CHF 9 millions (3 contributions de base, 6 contributions variables)

Dès 2021 Augmentation des contributions financières à CHF 12 millions (3 contributions de base, 9 contributions variables)

Promotion de la relève en Suisse

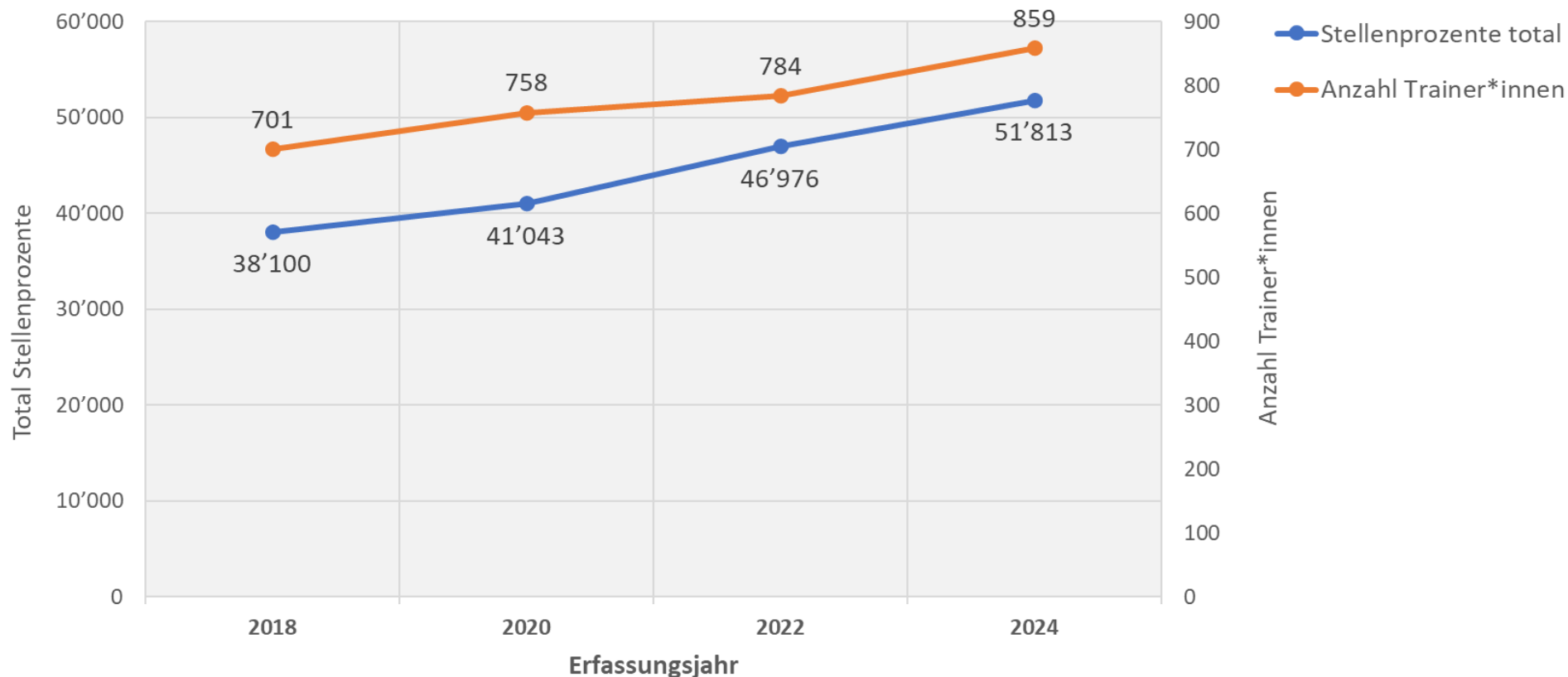
Évolutions au cours des dernières années / Développement des entraîneurs de PR et BG

2018 **701 entraîneurs**

38'100%, jusqu'à 18'670.– par entraîneur/an

2024 **859 entraîneurs, + 23%**

51'813%, + 36% Jusqu'à 20'630.– par entraîneur/an, + 10%



Influence du projet «Éthique dans le sport»

Le groupe de travail sur la promotion des talents a élaboré diverses recommandations, notamment

- Examen critique de la promotion actuelle des talents
- Les athlètes en tant qu'êtres humains en développement
- Qualité du coaching et conditions-cadres pour les athlètes et les entraîneurs
- Les sélections nécessaires doivent être effectuées le plus tard possible et de la manière la plus transparente possible
- Possibilités de réinsertion et de transfert de talents

Promotion de la relève en Suisse

Évolutions au cours des dernières années / Forums PR et Formation 2023-24

Forum PR et Formation 2023

- Approfondissement des axes possibles lors de l'atelier «Fédérations»

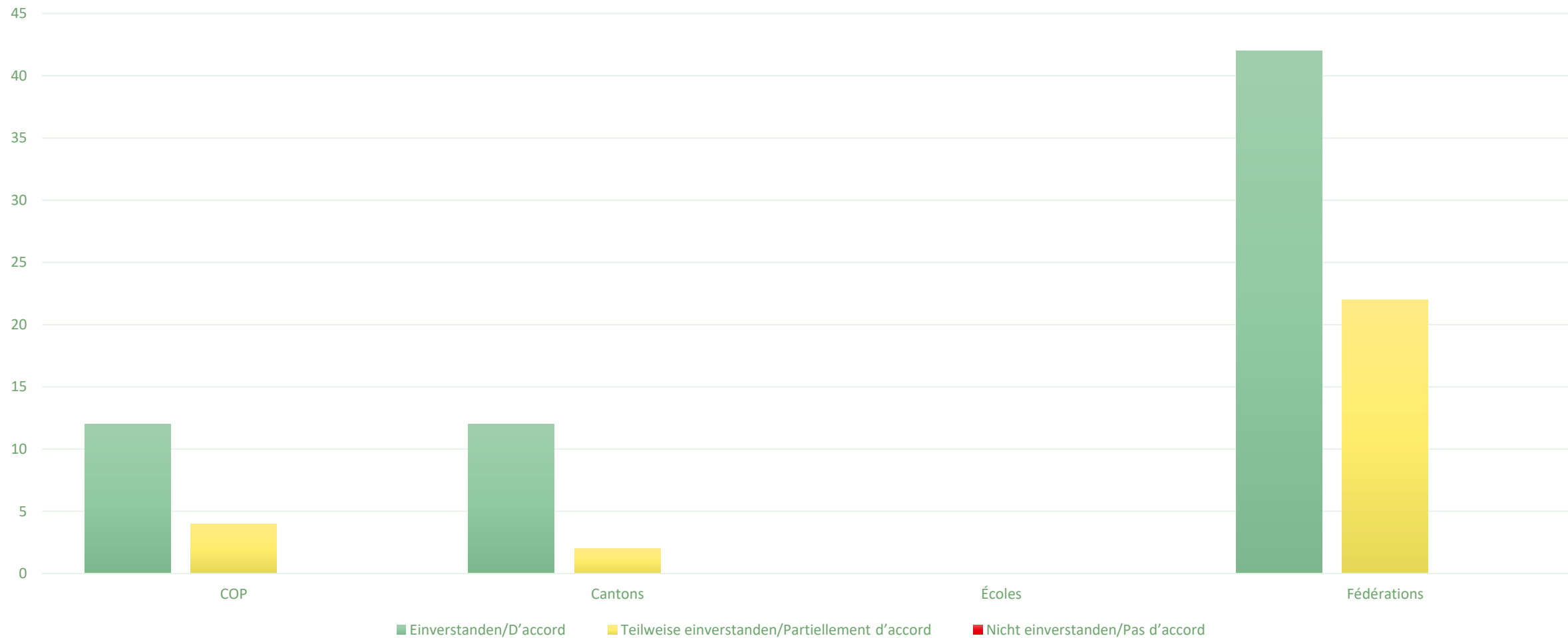
Forum PR et Formation 2024

- Discussion de notre vision et de divers messages clés
- En principe, grand soutien pour le développement commun de la PR en Suisse

La Suisse dispose d'une promotion de la relève,
qui développe les athlètes de manière globale et réfléchie,
encourage durablement la performance,
assure la santé et le bien-être,
tient compte des besoins des athlètes et
leur permet de participer aux décisions.

Toutes les personnes et institutions impliquées connaissent leur fonction,
assument leurs responsabilités et veillent à ce que la promotion de la relève soit
efficace et organisée de la meilleure manière possible.

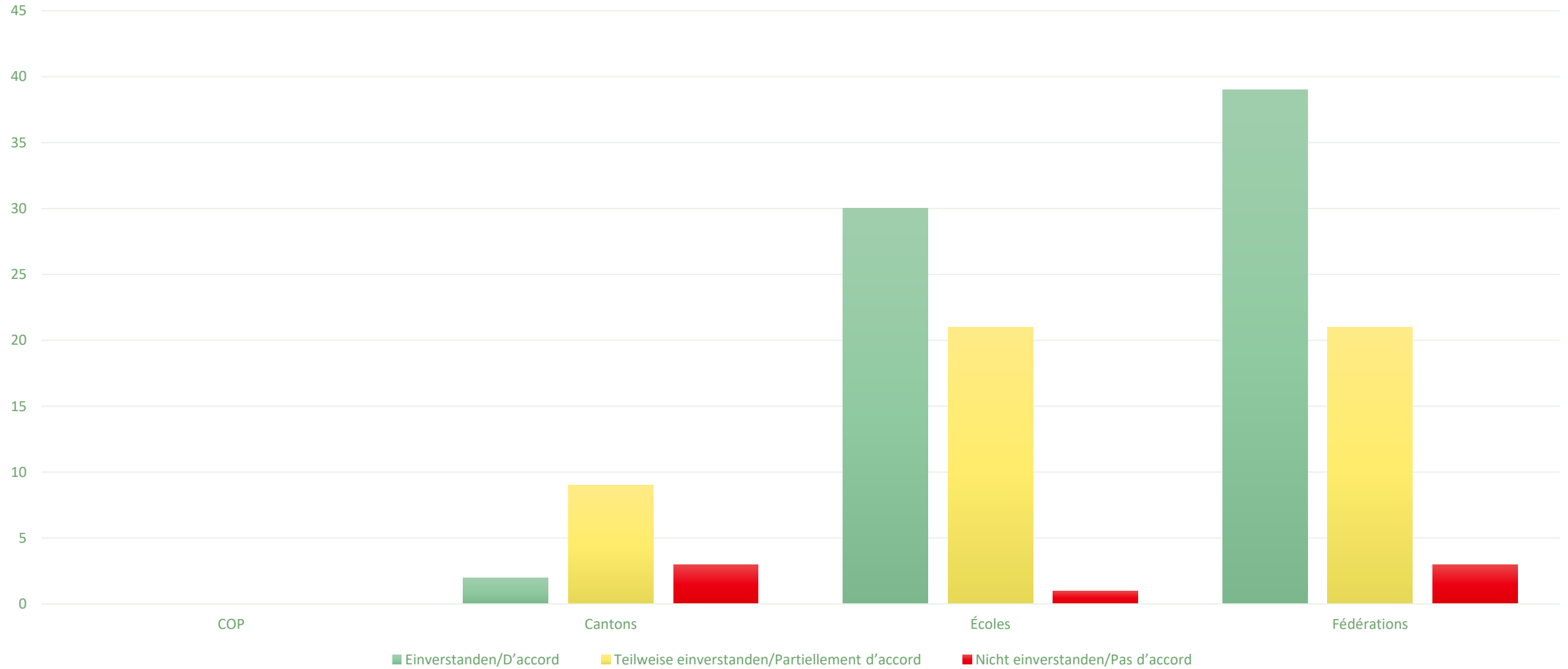
Vision



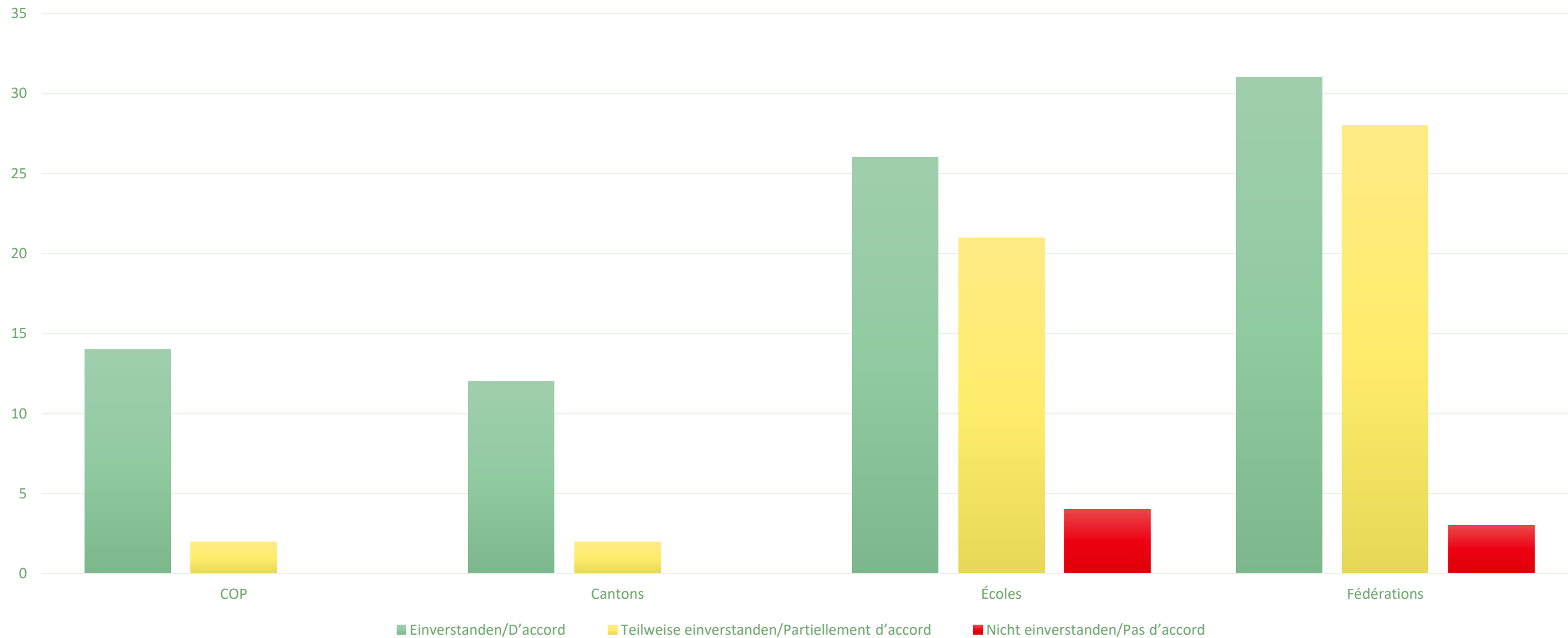
Message clé 1: une vaste promotion avant la puberté



Message clé 2: encouragement des jeunes doué·e·s et motivé·e·s



Message clé 3: implication, participation



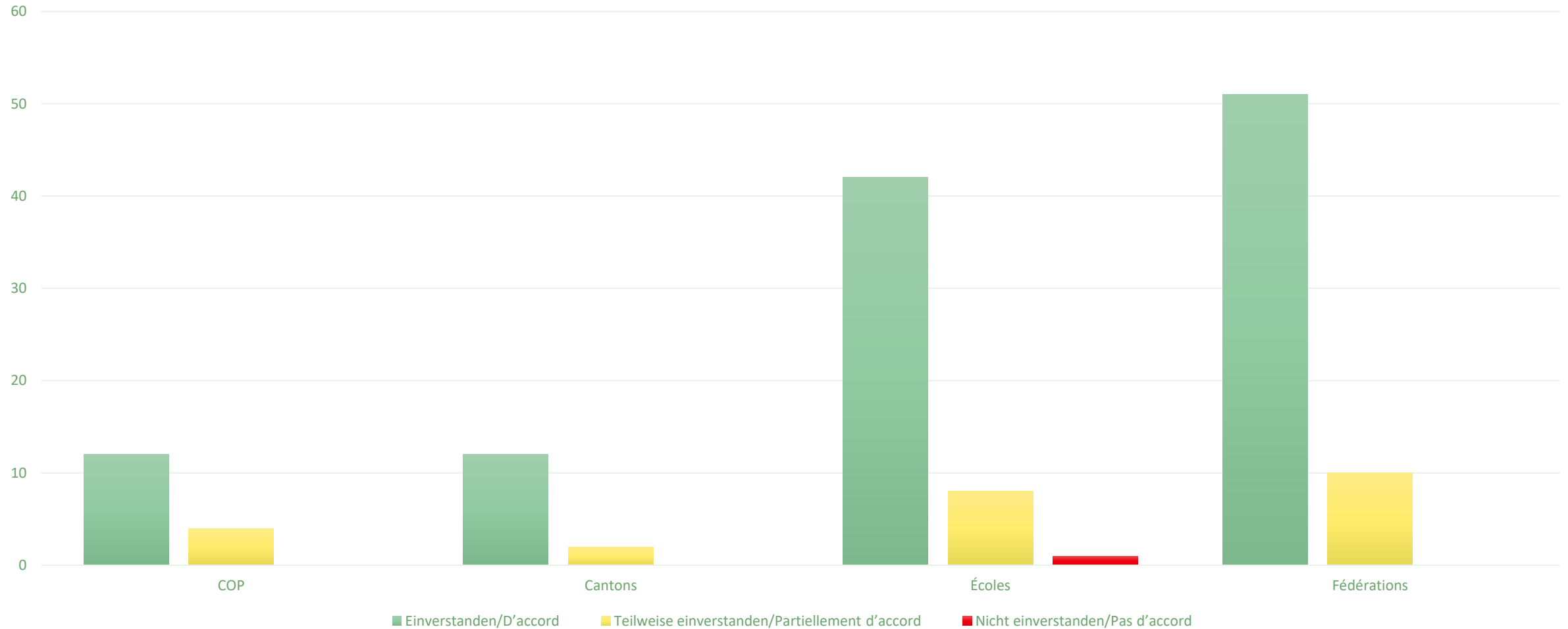
Message clé 4: jeu et plaisir



Message clé 5: risques d'une spécialisation (précoce)



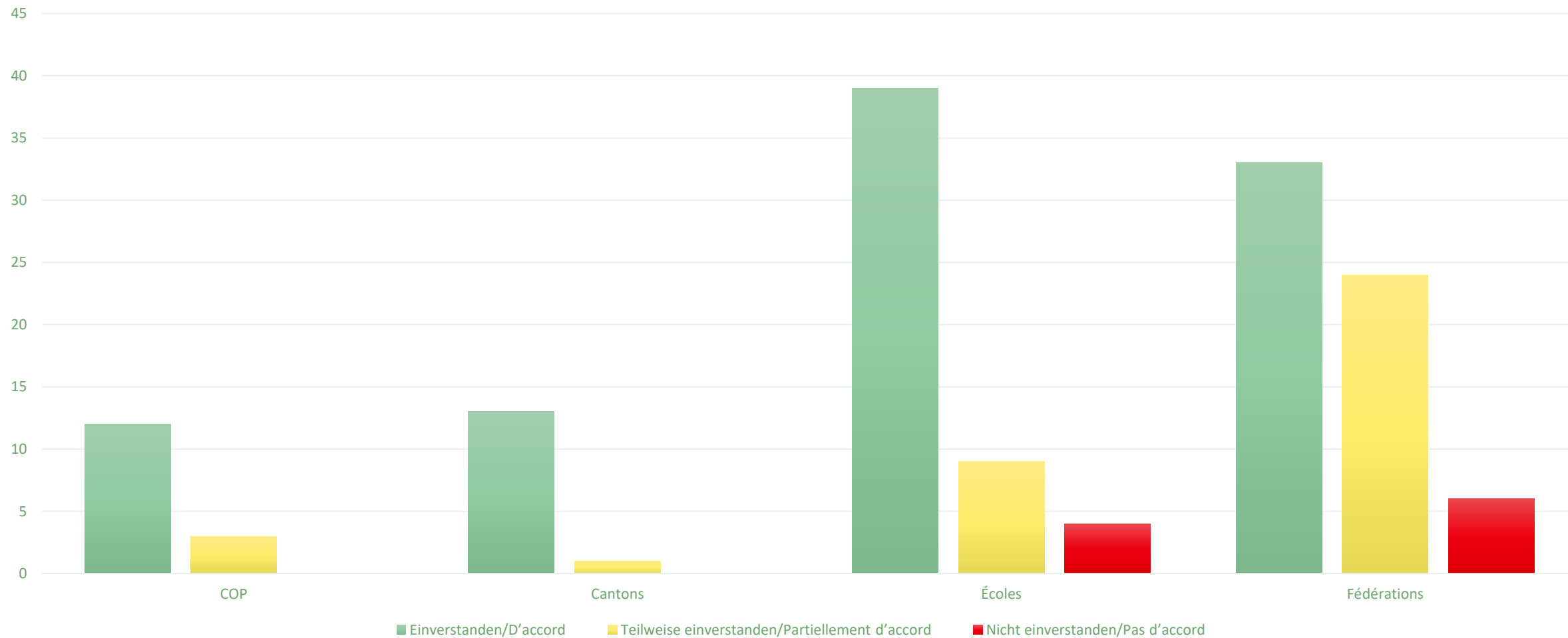
Message clé 6: charge globale



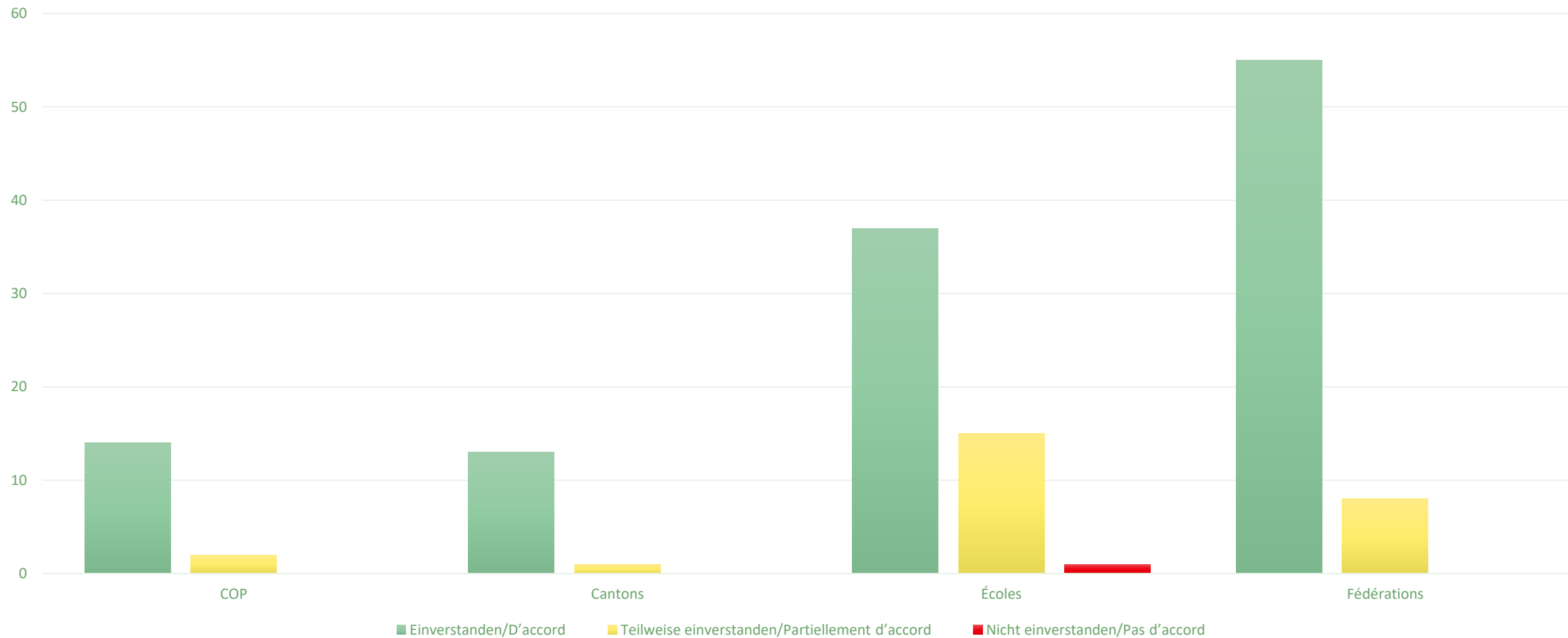
Message clé 7: système durable de promotion de la relève



Message clé 8: fonction et responsabilisation des acteur·e·s



Message clé 9: amélioration continue des conditions-cadres



Quel est notre objectif?

1. Tenir compte au mieux des recommandations scientifiques et les mettre en œuvre: entre autres, podcasts, pertinence de l'évaluation du potentiel avant la puberté
2. La charge globale des athlètes de la PR doit pouvoir être mieux gérée.
Dans ce contexte, il nous semble important que les différentes personnes et institutions impliquées se connaissent mutuellement et connaissent leurs différentes fonctions.

Quel est notre objectif?

Vérification des hypothèses:

- a) Une promotion plus large avant la puberté avec le moins de désélection possible évite la perte des athlètes

Conséquences de l'«encouragement des des jeunes doué·e·s et motivé·e·s»:

- Attribution de TC supplémentaires en premier lieu au niveau régional et local.
- Conditions: entraîneurs supplémentaires (nombre ou taux d'occupation total), athlètes et éventuellement organismes responsables
- Structure ET cartes de potentiel

- b) Une adaptation individuelle des directives PISTE vis-à-vis des fédérations permet de libérer des moyens financiers qui peuvent être investis dans la promotion plutôt que dans la sélection.

Conséquences:

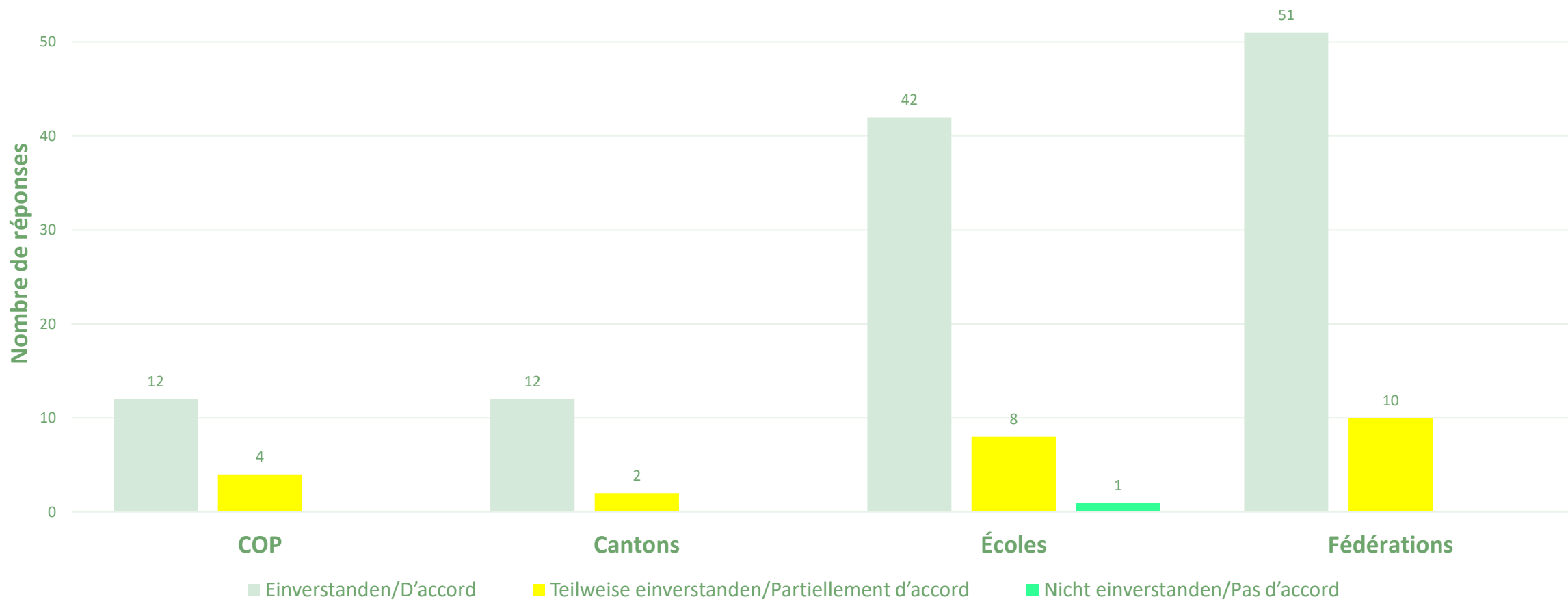
- Adaptation des directives relatives, actuellement identiques pour tous les sports.

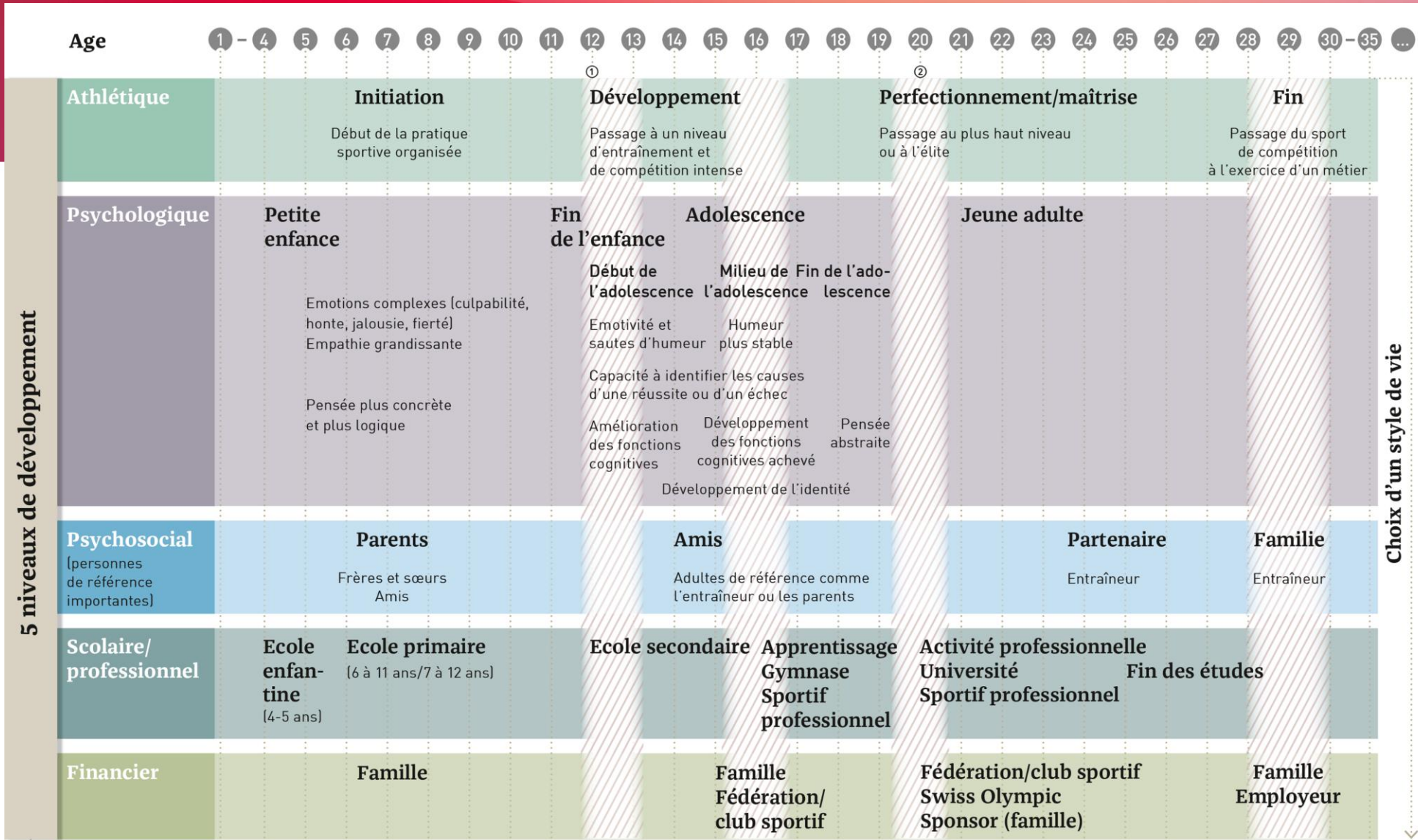
Échange et clarification des attentes autour de deux messages clés

- Charge globale
- Encouragement des talents et des enthousiastes

Message clé 6: charge globale

La charge de travail globale des jeunes athlètes doit être gérée avec prudence. La charge globale est ainsi prise en compte individuellement. Celle-ci est influencée par la charge physique, mentale et spirituelle, les temps de régénération, le lieu de résidence, d'entraînement et de formation. (Remarque: par gestion, on entend un suivi permanent, des évaluations régulières et des entretiens avec les athlètes).





5 niveaux de développement

Choix d'un style de vie

Gestion de la carrière

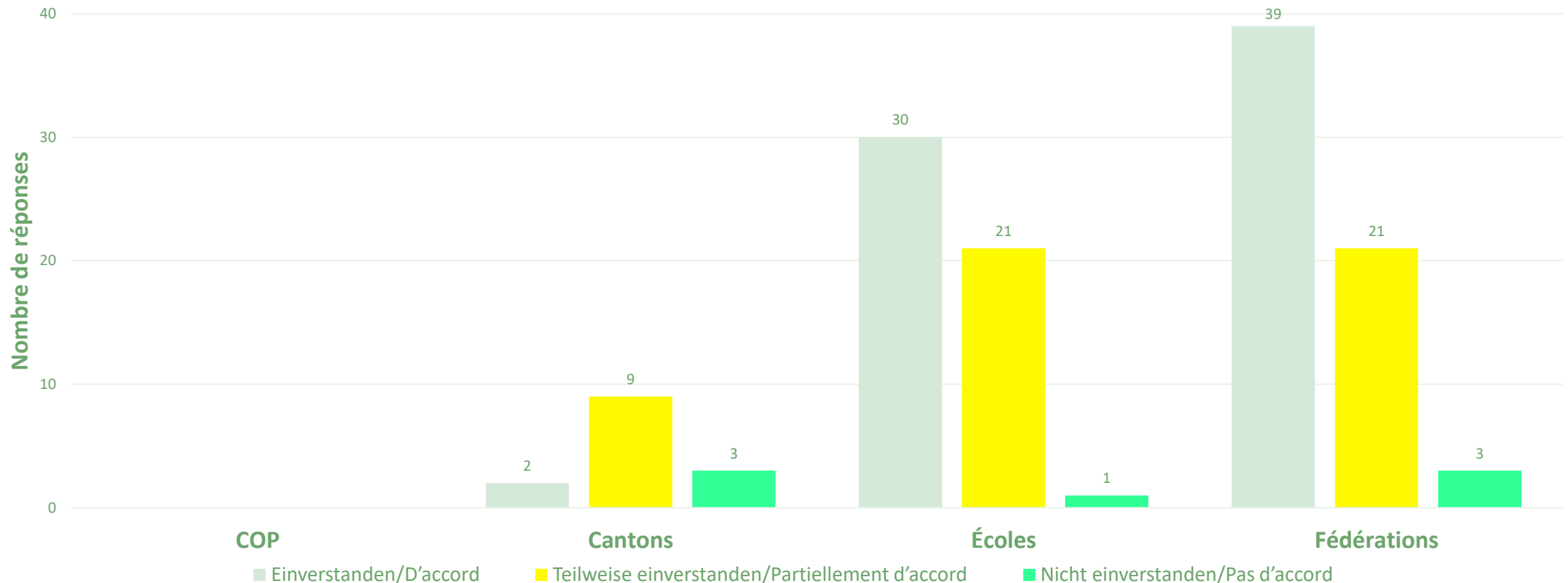
Transitions critiques
 Développement sur les plans athlétique, psychologique, psychosocial, scolaire/professionnel et financier avec représentation schématique des transitions [d'après Visek, Harris & Blom, 2009; Whaley, 2007; Wylleman & Lavallee, 2004 et Birrer, D., Ruchti, E., & Morgan, G., 2015, *Psyché - Bases théoriques et exemples pratiques*, p. 9, Macolin: Office fédéral du sport OFSPO]

ⓄCorrespond au passage du niveau «Foundation» à «Talent» du modèle FTEM ⓉCorrespond au passage du niveau «Talent» à «Elite» du modèle FTEM

Tous droits réservés. La reproduction ou la diffusion, sous quelque forme que ce soit, totale ou partielle, n'est autorisée qu'avec l'accord écrit de l'éditeur et la mention des sources.

Message clé 2: encouragement des jeunes doué·e·s et motivé·e·s

Par «promotion de la relève», on entend en Suisse la promotion des jeunes à la fois doué·e·s et motivé·e·s (il s'agit idéalement d'encourager tous ceux et celles qui s'engagent clairement à accroître leur volume d'entraînement ou à consacrer beaucoup de temps au sport de performance de la relève, dans la mesure où les ressources disponibles le permettent).



Gruppeneinteilung / Répartition des groupes

Raum Cube 2 / Salle Cube 2

Gruppe/Groupe 3

Böhni	Petra
Caretta	Philipp
Fall	David
Fux	Joël
Glutz	Hansjörg
Graf	Terence
Gross	Thomy
Hofbauer	Matthias
Hofstetter	Sereina
Levie	Jaïr
Monnet	Anne-Sylvie
Riniker	Stefan
Zenklusen	Sven

Leiter/Responsable: Fabian Grossmann

Gruppe/Groupe 4

Balmer	Reto
Bruggmann	Patrick
Grunder	Ueli
Hügli	Yvonne
Jäggi	Tim
Müller	Raphael
Ramholt	Arne
Schönholzer	Sascha
Schüepp	Lukas
Sidler	Benno
Zahner	Alfred
Zimmermann	Selina

Leiter/Responsable: Dominik Pürro

Gruppeneinteilung / Répartition des groupes

Raum Cube 2 / Salle Cube 2

Gruppe/Groupe 7

Born	Simon
Emmenegger	Seraina
Fischer	Franz
Gabriel	Michael
Knörr	Ariane
Maissen	Gion-Antieni
Reinhard	Ursina
Romann	Michael
Schnüriger	Karin
Tiex	Oskar
van Wijnkoop	David
Wipf	Simone

Leiterin/Responsable: Maja Neuenschwander

Gruppe/Groupe 8

Binggeli	Andrea
Bräm	Felix
Gallati	Hans
Koller	Timo
Korner	Sascha
Meister	Sabrina
Mudry	Marco
Ratti	Rafael
Schläpfer	Lukas
Stöcker	Urs
Vetterli	Patrick
Wüthrich	Sonja

Leiter/Responsable: Simon Niepmann

Gruppeneinteilung / Répartition des groupes

Raum Cube 2 / Salle Cube 2

Gruppe/Groupe 11

Bichsel	Martin
Bieri	Joel
Brogli	Simon
Brunner	Marco
Deutsch	Felix
Ferrari	Ilaria
Gabi	Michael
Haudenschild	Daniel
Manz	Hans-Peter
Penta	Sandro
Schmid-Strähl	Catharina
Tavoli	Luca

Leiterin/Responsable: Sarah Geboltsberger

Gruppe/Groupe 12

Damiani	Daniele
Ehrat	Samuel
Galmarini	Nevin
Giovannini	Federica
Harisberger	Walter
Hauser	André
Jenelten	Ursula
Kläusler	Alena
Müller	Vital
Riechsteiner	Sandro
Somm	Mario
Wüst	Paul

Leiter/Responsable: Mathias Morgenthaler

Répartition des groupes / Gruppeneinteilung

Salle Cube 1 / Raum Cube 1

Groupe/Gruppe 15

Besozzi	Aron
Coudray	Hervé
Déglise	William
Dupoux	Sébastien
Etter	Florian
Fournier	Alain
Godeau	Jérôme
Hottiger	Marc
Marcario	Domenico
Marguet	Annik
Rey	Steve
Shouk	Aïda
Thilo	Anne-Sophie

Responsable/Leiter: Florian Peiry

Groupe/Gruppe 16

Fague	Sébastien
Gaidioz	Loïc
Gisler	Benoit
Giuliano	Riccardo
Herrero	Noelia
Krasniqi	Mergim
Leroy	Richard
Maret	Cédric
Martin	Sabrina
Monney	Ava
Vanderperre	Denis
Vermeulen	François

Responsable/Leiter: Lionel Castella

Allocution d'introduction de Jan Willem Teunissen

Mot de la fin

Merci de votre engagement!

Save-the-Date:

Le prochain forum PR et Formation
aura lieu le 30.04.2026 à Macolin

Main National Partners



SWISSLOS

Premium Partners

**OCHSNER
SPORT**

