

Projekt Trainer*innen

29./30.11.2023 / Forum NWF & Ausbildung



Vision

«Schweizer Spitzenathlet*innen werden von (hoch-)qualifizierten Trainer*innen betreut. Bis 2028 verfügen alle Sportverbände mit (Nachwuchs-)Leistungssportförderkonzept über genügend (hoch-)qualifizierte (Schweizer) Trainer*innen, welche ihre Funktion seit mehreren Jahren (nachhaltig) ausüben.»



Herausforderungen für Trainer*innen im Schweizer Leistungs- und Spitzensport

- Arbeitsbedingungen (Arbeitszeiten, Löhne/Sozialleistungen, Arbeitsmodelle etc.)
- Professionalisierung
- Oft fehlende Führung
- Karriereplanung / Entwicklungsmöglichkeiten / Übergänge resp. Ausstieg
- Fehlende Wertschätzung
- Unsicherheit (Ethik)
- Aus- und Weiterbildung
- Voice of Coaches / Involvierung
- XXX

Stossrichtungen: bis 2028...

...verstehen die Sportverbände die Förderung und Führung ihrer Trainer*innen als wichtige Kernaufgabe

...hat die Aus- und Weiterbildung einen hohen Stellenwert bei den Verbänden und ist optimal auf die Bedürfnisse des Schweizer Leistungs- und Spitzensport zugeschnitten

...wird ein ganzheitlicher Trainer*innenweg (analog FTEM) entwickelt und implementiert

...verstehen sich Trainer*innen als lebenslang Lernende welche Verantwortung für ihre stetige Weiterentwicklung übernehmen

...verstehen sich Trainer*innen als Lehrende (Coach/Lernbegleiter/Ermöglicher/Mentor) die selbstbestimmte Sportpersönlichkeiten fördern

...sind die Arbeitsbedingungen für Trainer*innen attraktiv

...erfahren Trainer*innen eine hohe gesellschaftliche Wertschätzung (und werden bildungspolitisch anerkannt)

...hat das Schweizer Sportsystem ein Wissensmanagement mit einer engen Vernetzung aufgebaut

...setzen die Verbände verstärkt auf Schweizer Trainer*innen, um die Sportförderung und deren Entwicklung nachhaltig sicherzustellen

...richten SO & BASPO ihre Richtlinien und finanziellen Unterstützungen konsequent aus (inkl. TBS und J+S).

Fünf Handlungsfelder

- 1 Rekrutierung von Trainer*innen**
- 2 Förderung und Begleitung (inkl. KaPla)**
- 3 Verbesserung der Aus- und Weiterbildung**
- 4 Verbesserung der arbeitsrechtlichen & finanziellen Rahmenbedingungen**
- 5 Aufwertung & Wertschätzung des Trainer*innenberufs**

Rekrutierung von Trainer*innen

Absicht(en):

- Jeder Verband resp. jede Sportart verfügt über genügend qualifizierte Trainer*innen auf allen Leistungsstufen
- Jeder Verband verfügt über eine «Rekrutierungs-Strategie» (Wer, Wie, Wo, Wann?)

Mögliche Massnahmen:

- Rollenklärung: Wer trägt welche Verantwortung?
- Analyse Good Practice (CH/international)
- Entwicklung ganzheitlicher Trainer*innenweg Schweiz (analog FTEM)
- Trainerkarrierevorbereitung während aktiver Sportkarriere
- xxx

Förderung und Begleitung (inkl. KaPla)

Absicht(en):

- **Spätestens ab der Übernahme einer Aufgabe in einer lokalen oder regionalen NW-Trägerschaft besteht eine kontinuierliche Begleitung/Beratung der Trainer*innen
-> Unterstützung, Karriereentwicklungsmassnahmen, Potenzialentwicklung**
- **Trainer*innen auf der nationalen und regionalen Stufe haben eine/n Vorgesetzte/n und regelmässige Standort- resp. Entwicklungsgespräche**

Mögliche Massnahmen

- **Klärung, was wir unter einer «guten» Förderung und Begleitung verstehen (inkl. Dokumentation)**
- **Klärung, wie Laufbahnberatung und Karriereplanung für Trainer*innen in der Schweiz sinnvollerweise realisiert wird: Rollenklärung, Aufgaben, Finanzierung (teilweise über Zusatzgelder SFS), etc.**
- **Wie könnten Führungsmodelle für Trainer*innen aussehen?**
- **xxx**

Absicht(en):

- **Etablierung einer Lifelong-Learning-Kultur für Trainer*innen in der Schweiz**
- **Trainer*innen werden befähigt, ihre aktuellen (und zukünftigen) Aufgaben wahrzunehmen**
- **(Aus-)Weiterbildung sind fester Bestandteil des Pflichtenheftes von Trainer*innen**
- **Die Aus- und Weiterbildungsangebote von J+S, TBS und den Verbänden sind optimal aufeinander abgestimmt**

Mögliche Massnahmen

- **Überprüfung und Weiterentwicklung der bestehenden Aus- und Weiterbildungsgefässe (J+S, TBS, Verbände)**
- **Klärung Thema Weiterbildungspflicht für Elite-Trainer*innen**
- **xxx**

Verbesserung der arbeitsrechtlichen & finanziellen Rahmenbedingungen

Absicht(en):

- **Die Anstellungsbedingungen für Trainer*innen werden verbessert (zB. Aufgaben, Verantwortung und Kompetenzen der Trainer*innen sind mit dem Arbeitgeber klar definiert; Arbeitszeit/Ferien; Sozialleistungen; etc.)**
- **Der Trainer*innenberuf bietet in der Schweiz eine spannende und auch langfristige Perspektive**

Mögliche Massnahmen

- **Auswertung der Resultate aus SPLISS 2019 oder erneute, spezifische Trainer*innenbefragung: Wo sind die Pain Points?
-> Ableitung von entsprechenden Hilfestellungen und Massnahmen**
- **Schaffung von zusätzlichen Anreizsystemen, die zu einer besseren Entlohnung der Trainer*innen bzw. Grundsätzlich zu besseren Anstellungsbedingungen führen (teilw. über SFS-Zusatzgelder möglich)**
- **XXX**

Aufwertung & Wertschätzung des Trainer*innenberufs

Absicht(en):

- Die Trainer*innen erhalten im Schweizer Sportsystem Gehör mit ihren Anliegen.
- Es gelingt, den Wert der Trainer*innen als Schlüsselfunktionäre im Sportsystem besser sichtbar zu machen
- Die Trainer*innentätigkeit erhält einen Wert für eine «Nachsportkarriere»

Mögliche Massnahmen:

- Schaffung einer Swiss Olympic Coach Commission mit Antragsrecht zuhanden ER SO
- Erarbeitung KOM-Konzept zur Aufwertung des Trainer*innenberufes / langfristige «Imagekampagne» (gemeinsam durch swiss coach, SO, TBS, evtl. J+S)
- (Weiter-)Entwicklung von Wertschätzungsmassnahmen (Events, Thanks Coach Day, SOCA, etc.)
- Anerkennung der Aus- und Weiterbildungsqualifikation auch ausserhalb des Sports
- xxx