

## QUESTIONS & ANSWERS

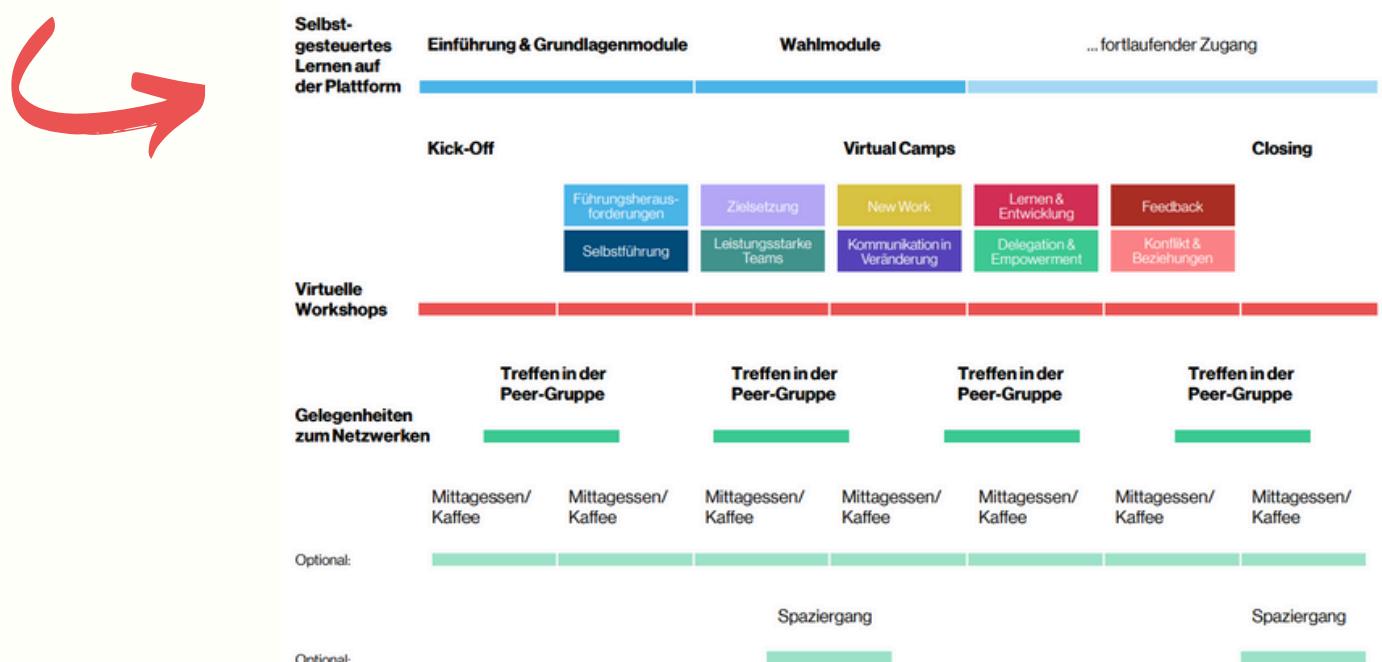
### 1) PROGRAMM- & COMMUNITY-ERFAHRUNG

#### Wie ist das Catalysts-Programm aufgebaut?

Burda Catalysts ist ein hybrides Programm und besteht aus **drei Bausteinen**:

1. Selbstgesteuertes Lernen auf einer virtuellen Plattform
2. Virtuelle Workshops
3. Networking und Community Meetings

Im Detail:



Einen detaillierten Überblick zum zeitlichen Ablauf des Programms findest du im One-Pager, den du mit der Einladung zum Programm erhalten hast.

## 1) PROGRAMM- & COMMUNITY-ERFAHRUNG

### Ist die Teilnahme an Burda Catalysts verpflichtend?

Ja. Der Vorstand und Aufsichtsrat von Burda erwarten, dass du an Burda Catalysts teilnimmst. Zu den verpflichtenden Programmbestandteilen gehören:

- **Selbstgesteuertes Lernen:**

**1) Grundlagenmodule:** Schließe das Willkommensmodul sowie die beiden Grundlagenmodule (“Führungsherausforderungen” und “Selbstführung”) auf der Burda Catalysts Plattform ab.

**2) Wahlmodule:** Auf der Burda Catalysts Plattform stehen acht Wahlmodule zur Auswahl. Wähle drei Module aus, die zu deinen individuellen sowie geschäftlichen und teambezogenen Bedürfnissen passen.

- **Virtuelle Workshops:**

**1) Kohortenworkshops:** Melde dich für eine virtuelle Kohorte an, die aus drei Workshops besteht: Kick-off Event, Virtuelles Camp und Closing – und nimm an allen Sitzungen teil.

**2) Wahlmodulworkshops:** Zu allen Wahlmodulen werden sogenannte virtuelle Camps angeboten. Melde dich für mindestens ein virtuelles Camp an.

- **Peer-Group-Treffen:** Du wirst einer Peer-Group von 5–6 Führungskräften zugeteilt, die sich während des Programms monatlich trifft.

### Welche freiwilligen Programmbestandteile gibt es bei Burda Catalysts?

Wir bieten dir verschiedene freiwillige **Netzwerkaktivitäten** an, z. B. Catalysts-Lunches, virtuelle Kaffeepausen und Spaziergänge. Du kannst dich gerne für so viele anmelden, wie du möchtest!

## 1) PROGRAMM- & COMMUNITY-ERFAHRUNG

### **Ich habe momentan keine Zeit, teilzunehmen. Kann ich mich für einen späteren Zeitraum anmelden?**

Du wurdest von deinem Führungsteam nominiert, an Burda Catalysts teilzunehmen. Falls du Kapazitätsprobleme hast, sprich bitte mit deinem Führungsteam, um eine Lösung zu finden.

### **Was ist eine Kohorte von Führungskräften?**

Die Kohorte von Führungskräften setzt sich aus den Führungskräften zusammen, die sich für die gleiche Reihe von Workshops anmelden. Jede Kohorte hat 25 Plätze. Du trittst der Kohorte bei, indem du dich für eine Reihe an Kohortenworkshops anmeldest.

### **Welche Sprachen sind für die virtuelle Gruppenerfahrung verfügbar?**

Wir bieten Workshops sowohl in Englisch als auch in Deutsch an. Achte bitte bei der Anmeldung auf die angegebene Sprache.

### **Ich habe eine neuen Führungskraft in meinem Team. Kann er/sie auch teilnehmen?**

Neue Führungskräfte können an Burda Catalysts teilnehmen, wenn sie von ihrem Führungsteam empfohlen werden. Bitte wende dich an [Catalysts@burda.com](mailto:Catalysts@burda.com), um das weitere Vorgehen zu besprechen.

# Burda Catalysts

## 2) SELBSTGESTEUERTES LERNEN

**Ich bin mir nicht sicher, wie ich mit meiner Lernreise starten soll. Hast du einen Tipp für mich?**

Dein Einstieg in deine Lernerfahrung ist das Einführungsmodul „Willkommen zu Burda Catalysts“. Klicke auf den Button „Jetzt einschreiben“, um zu starten. Nach dem Abschluss dieses Kurses machst du mit den beiden Grundlagenmodulen „Führungsherausforderungen“ und „Selbstführung“ weiter.

GRUNDLAGENMODULE > Alle anzeigen

**Jamie Anderson**  
Führungsherausforderungen

**Andrew Bannon**  
Selbstführung

**Hubert Burda Media**  
Willkommen bei Burda Catalysts

## Was ist ein Microbite?

Um sich gut in deinen Alltag integrieren zu lassen, ist jedes Modul in sogenannte Microbites unterteilt – kleine Lerneinheiten, die zwischen 5 und 20 Minuten dauern. So kannst du deine Weiterentwicklung in kleinen Schritten vorantreiben, wenn es für dich am besten passt.

## 2) SELBSTGESTEUERTES LERNEN

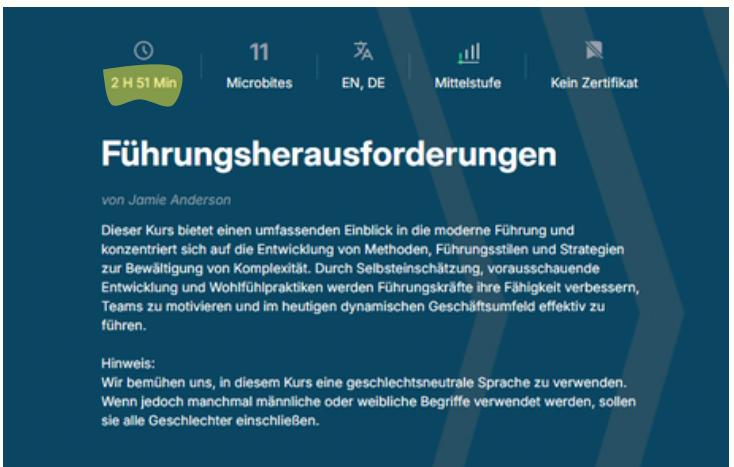
### Welche Module sind auf der Plattform verfügbar?

	Programmmodule	Was dich erwartet
Grundlagenmodule	<b>Führungsherausforderungen</b> Bewältige die Komplexitäten der modernen Führung mit Fähigkeiten, die für die sich schnell entwickelnde Geschäftswelt von heute entwickelt wurden.	Dieses Modul bietet eine eingehende Auseinandersetzung mit modernen Führungsmethoden, -stilen und -strategien. Durch Selbstreflexion, vorausschauende Praktiken und einen Fokus auf das Wohlbefinden wirst du deine Fähigkeit verbessern, Teams zu motivieren und effektiv in dynamischen Umfeldern zu führen.
	<b>Selbstführung</b> Führe mit Authentizität und Selbstvertrauen, indem du Selbstbewusstsein und anpassungsfähige Strategien entwickelst.	Dieses Modul befähigt Führungskräfte, Resilienz, Verantwortung und eine klare Führungsperspektive zu entwickeln. Indem du persönliche Wachstumsbarrieren überwindest und Werte mit Handlungen in Einklang bringst, wirst du eine überzeugende Führungsidentität aufbauen, die bedeutende Veränderungen für dich und dein Team vorantriebt.
Wahlmodule	<b>Zielsetzung</b> Setze klare, umsetzbare Ziele, die mit deinen Werten in Einklang stehen und Erfolg vorantreiben.	Dieses Modul vermittelt dir die Fähigkeiten, messbare Ziele zu setzen, Herausforderungen zu überwinden und fokussiert auf die Erreichung persönlicher und beruflicher Ziele zu bleiben. Du erhältst Werkzeuge, um Ambitionen in Ergebnisse zu verwandeln, durch praxisnahe Strategien und Erkenntnisse aus der realen Welt.
	<b>Kommunikation in Veränderung</b> Meistere die Kunst der Kommunikation, um effektiv durch Veränderung zu führen.	Dieses Modul bietet Tools, um klare, einfühlsame Botschaften zu vermitteln, die die Abstimmung der Stakeholder während einer Transformation fördern. Entwickle Narrative, fördere Verständnis und nutze Kommunikation als einen entscheidenden Treiber für positiven Wandel.
	<b>Delegation und Empowerment</b> Finde die Balance zwischen Delegation und Empowerment, um verantwortungsbewusste, eigenständig agierende Teams zu entwickeln.	Dieses Modul bietet Strategien, um Aufgaben effektiv zuzuweisen, Vertrauen aufzubauen und konstruktives Feedback zu geben. Lerne, die Stärken deines Teams zu nutzen und häufige Fallstricke bei der Delegation zu vermeiden, um optimale Leistung zu fördern.
	<b>Leistungsstarke Teams</b> Entfalte das Potenzial deines Teams mit Erkenntnissen, die Zusammenarbeit, Resilienz und Exzellenz fördern.	Dieses Modul untersucht die Grundlagen von leistungsstarken Teams, einschließlich gemeinsamer Ziele, Verantwortlichkeit und Kommunikation. Anhand von Fallstudien und interaktiven Übungen wirst du lernen, die Stärken deiner Teammitglieder zu identifizieren und Strategien für kontinuierliche Verbesserung umzusetzen.
	<b>Lernen und Entwicklung</b> Inspiriere deine Mitarbeitenden zu Wachstum und Anpassungsfähigkeit, indem du eine Kultur des kontinuierlichen Lernens förderst.	Dieses Modul hilft Führungskräften dabei, Einzelpersonen zu motivieren, Engagement aufzubauen und die Entwicklung der Mitarbeitenden mit den Zielen der Organisation in Einklang zu bringen. Entdecke umsetzbare Strategien, um Fortschritt zu fördern, Innovation zu ermutigen und sinnvolle Ergebnisse zu unterstützen.
	<b>Feedback</b> Lerne, Feedback zu geben und zu empfangen, das Wachstum, Vertrauen und Verantwortlichkeit fördert.	Dieses Modul bietet praktische Tools, um konstruktives Feedback mit Klarheit und Empathie zu geben, damit Feedback als Treiber für persönliche und teambezogene Entwicklung genutzt werden kann. Interaktive Übungen und Reflexionen helfen dabei, Feedback zu einem integralen Bestandteil deiner Führungspraxis zu machen.
	<b>New Work</b> Passe dich dem sich wandelnden Arbeitsumfeld an mit Strategien für Flexibilität, Inklusion und Resilienz.	Dieses Modul untersucht hybride Arbeitsmodelle, multigenerationale Teamdynamiken und Antifragilität (das Gedächtnis im Mitten von Unsicherheit). Lerne, Inklusion zu stärken und zukunftsfähige, sinnstiftende Arbeitsplätze zu schaffen.
Bonusmodul	<b>Beziehungsmanagement und Konfliktlösung</b> Stärke berufliche Beziehungen und löse Konflikte mit Selbstvertrauen.	Dieses Modul bietet Werkzeuge, um die Kommunikation zu verbessern, Empathie zu fördern und zwischenmenschliche Herausforderungen konstruktiv anzugehen. Lerne Techniken zur Konfliktlösung und schaffe kollaborative Umfelder, in denen gegenseitiges Verständnis und Respekt gedeihen.
	<b>Psychologische Sicherheit</b> Fördere Vertrauen und Innovation, indem du eine Kultur der psychologischen Sicherheit aufbaust.	Dieses Modul untersucht, wie psychologische Sicherheit die Teamleistung beeinflusst, basierend auf Konzepten wie den vier Phasen von Timothy R. Clark und realen Beispielen wie Googles Project Aristotle. Lerne umsetzbare Strategien, um ein offenes Umfeld zu schaffen, in dem Zusammenarbeit und Kreativität gedeiht.

## 2) SELBSTGESTEUERTES LERNEN

### Wie viel Zeit muss ich in mein selbstgesteuertes Lernen investieren?

Auf der Startseite jedes Moduls findest du ein Symbol, das die Dauer des Moduls anzeigt.



2 H 51 Min 11 Microbites EN, DE Mittelstufe Kein Zertifikat

## Führungsherausforderungen

von Jamie Anderson

Dieser Kurs bietet einen umfassenden Einblick in die moderne Führung und konzentriert sich auf die Entwicklung von Methoden, Führungsstilen und Strategien zur Bewältigung von Komplexität. Durch Selbsteinschätzung, vorausschauende Entwicklung und Wohlführpraktiken werden Führungskräfte ihre Fähigkeit verbessern, Teams zu motivieren und im heutigen dynamischen Geschäftsumfeld effektiv zu führen.

Hinweis:  
Wir bemühen uns, in diesem Kurs eine geschlechtsneutrale Sprache zu verwenden. Wenn jedoch manchmal männliche oder weibliche Begriffe verwendet werden, sollen sie alle Geschlechter einschließen.



Diese Dauer umfasst das Konsumieren des Modul-Inhalts (Audio, Video, Text), jedoch nicht die zusätzliche Reflektion („Leadership Journal“) und die Übungseinheiten („Daily Practice“).



Diese aktive Reflektion und Übung ist ein wesentlicher Bestandteil des Programms und hilft dir, den maximalen Nutzen daraus zu ziehen. Wir empfehlen dir daher, zusätzlich Zeit für diese zu investieren.

Insgesamt empfehlen wir, etwa **5 Stunden selbstgesteuertes Lernen für jedes Modul** einzuplanen.

## 2) SELBSTGESTEUERTES LERNEN

### Wo kann ich Notizen zu den Aktivitäten „Leadership Journal“ und „Daily Practice“ auf der Plattform machen?

Zu Beginn deiner virtuellen Workshop-Reihe stellen wir dir ein Workbook zur Verfügung (Option 1 – physisch; Option 2 – bearbeitbares PDF), in dem du Platz für deine Notizen findest.

### Was ist das Workbook noch?

Neben der Bereitstellung eines Raums für Selbstreflexion und Verhaltensänderungen erinnert dich das Workbook auch an die wichtigsten Konzepte aus unseren Modulen. Darüber hinaus verbindet es dich mit deiner Führungs-Identität, also den kreativen und emotionalen Teilen deines Gehirns.

### Wie kann ich auf der Plattform die Sprache der Module ändern?

Bitte sende eine Mail an [catalysts@burda.com](mailto:catalysts@burda.com), wenn du die Module in einer anderen als der automatisch eingestellten Sprache sehen möchtest. Alle Module sind in deutsch und englisch verfügbar.

### Gibt es verpflichtende Module auf der Plattform?

Ja. Die drei Module im Abschnitt „Grundlagenmodule“ sind für alle Führungskräfte verpflichtend.

GRUNDLAGENMODULE > Alle anzeigen

Jamie Anderson  
Führungsherausforderungen

Andrew Bannon  
Selbstführung

Hubert Burda Media  
Willkommen bei Burda Catalysts

## 2) SELBSTGESTEUERTES LERNEN

### Was sind die Burda Voices und Burda Bridges?

Die Burda Voices und Burda Bridges verbinden den Inhalt externer Experten mit dem internen Wissen bei Burda. Burda Voices ist ein Podcast-Format, in dem zwei Führungskräfte über das Führungsthema unserer Module sprechen. Burda Bridges stellen erfolgreiche Führungsbeispiele und -fälle aus dem Burda-Universum vor.

Für alle verfügbaren Burda Voices auf einen Blick, schau dir das Modul „Burda Voices Podcast: Leadership im Dialog“ an.

### Wie gebe ich Feedback zum Inhalt?

Du hast die Möglichkeit, nach jedem Microbite Feedback zu geben, wenn du dies möchtest:

Wie war es? Bewerte das Microbite ×

Stell dir eine Welt vor, in der ein einfacher Klick auf ein Emoji einen Unterschied macht! Mit nur einem Klick schickst du einen Blitz zurück zu den Content-Göttern, um zu sagen: „Das war ein Scheißsandwich, versuch es noch einmal!“ oder „Mach weiter so mit diesen Meisterwerken, Leonardo!“

😊 😐 😐 😊 😊 😊

Andernfalls gibt es auch eine kurze Umfrage nach dem Abschluss des gesamten Moduls:

Sag uns, was du über den Kurs denkst: ×

Hat dieser Kurs dir geholfen, die Wichtigkeit von diesem Thema zu verstehen?

Hat dich dieser Kurs dazu inspiriert, das Gelernte anzuwenden?

Hast du das Gefühl, dass du nach Abschluss dieses Kurses über mehr Strategien verfügst?

😊 😐 😐 😊 😊 😊

😊 😐 😐 😊 😊 😊

😊 😐 😐 😊 😊 😊

[+ Feedback schreiben](#) Einreichen

Allgemeines Feedback zum Programm kann an das Projektteam über [Catalysts@burda.com](mailto:Catalysts@burda.com) gerichtet werden.

## 3) CATALYSTS PLATTFORM: TECHNISCHE FRAGEN

### Ich habe keine Plattform-Einladung von [noreply@edubites.app](mailto:noreply@edubites.app) erhalten.

#### Was soll ich tun?

Überprüfe bitte zuerst deinen Spam-Ordner. Sollte die E-Mail dort nicht sein, kontaktiere bitte unseren Plattformanbieter eduBITES über [support@edubites.com](mailto:support@edubites.com). Sie werden dir schnell weiterhelfen können.

### Mein Login funktioniert nicht. Wen soll ich kontaktieren?

Bitte kontaktiere eduBITES über [support@edubites.com](mailto:support@edubites.com) und füge einen Screenshot der Nachricht bei, die du erhältst, wenn du versuchst, dich einzuloggen.

### Ich habe eine weitere technische Frage. Wer kann mir weiterhelfen?

Bitte wende dich an eduBITES über [support@edubites.com](mailto:support@edubites.com). Idealerweise füge einen Screenshot der technischen Herausforderung bei, die du erlebst. Alternativ kannst du auch den Abschnitt „Support“ auf der Plattform konsultieren.

#### Support

##### Find the right answers

We're here to help you make the most of your experience. Explore our resources or get in touch with us if you need assistance.



##### Knowledge Base

Explore our knowledge base to quickly find the answers you need. Discover helpful guides and articles to learn more about using our platform effectively.



##### Tech Support

If you're having technical issues (e.g., trouble signing in or content not playing), we're here to help. Let us assist you in resolving any problems quickly.



##### Contact Us

Have a question or need help with something else? Our Customer Support team is just a message away.

## 3) CATALYSTS PLATTFORM: TECHNISCHE FRAGEN

### Wie melde ich mich für ein Modul an?

1. Durchstöbere die verfügbaren Kurse oder benutze die Suchleiste, um einen Kurs zu finden, der dich interessiert.
2. Wenn du einen Kurs gefunden hast, fahre mit der Maus über die Kurskarte, um sie zu vergrößern.
3. Klicke auf den Kurs, um zur Kursinformationsseite zu gelangen.
4. Auf dieser Seite findest du Details zum Kurs. Klicke auf den Button „Jetzt einschreiben“, um dich anzumelden.
5. Indem du dann auf den Button „Lass uns anfangen“ klickst, kannst du mit dem Arbeiten beginnen.



### Ich kann mich nicht in interaktive Elemente wie das Miro-Board einloggen.

In einigen Fällen haben Kurse interaktive Elemente, die eine zusätzliche Anmeldung erfordern können. Wenn du Probleme hast, auf Miro zuzugreifen, wende dich bitte an den eduBITES Kundenservice.

### Kann ich ein Modul pausieren und fortsetzen?

Ja, natürlich. Gehe einfach zu „Meine Kurse“ und klicke auf „Fortfahren“ bei einem beliebigen Kurs. Du wirst an dem Punkt fortfahren, an dem du aufgehört hast.

### Kann ich abgeschlossene Module noch einmal anschauen?

Ja, das kannst du. Gehe einfach zu „Meine Kurse“ und klicke auf „Fortfahren“ bei einem Kurs, den du noch einmal ansehen möchtest.

## 3) CATALYSTS PLATTFORM: TECHNISCHE FRAGEN

### **Kann ich ein Modul herunterladen, um es offline anzusehen?**

Nein, es gibt keine Möglichkeit, das Material offline anzusehen.

### **Ist es möglich, Modul-Inhalte zu teilen?**

Aufgrund von Urheberrechts- und Datenschutzbestimmungen ist diese Option derzeit nicht verfügbar.

### **Sollte ich die Plattform auf meinem PC nutzen oder kann ich auch mein Handy für das selbstgesteuerte Lernen verwenden?**

Die beste Nutzererfahrung für Burda Catalysts erhältst du am Desktop oder Laptop. Um Videos und Audios auch unterwegs anzusehen, kannst du die eduBITES Mobile-App herunterladen (Anmelde-E-Mail: burda.edubites.app; Anmeldung per SSO oder mit Benutzername und Passwort).