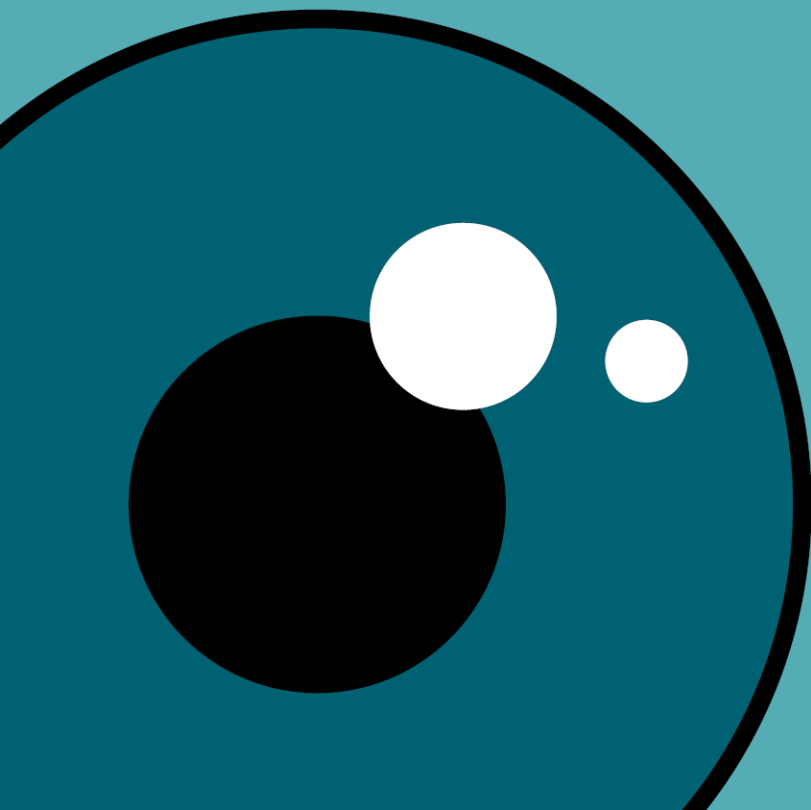


Input pour les Fédérations

Groupe cible : Responsable du SP
Responsable de la RE

Aula, bâtiment principal



Ethik im Sport

 *swiss* 
olympic

Programme

- 10:00 Numérisation du PISTE
 Input Swiss Sport Integrity
 GT Promotion de la relève (projet Éthique dans le sport)
 Objectifs du jour
- 10:30 Groupe de travail, tour I
- 11:00 Groupe de travail, tour II
- 11h45 Exposé final "Éthique et sport - la question du sens".

Objectifs et avantages



De l'Excel à l'**APP** numérique **PISTE**



Utilisateurs

- Fédérations sportives nationales, leurs régions/clubs et entraîneurs.
→ 95 sports
- Athlètes NW
→ environ 25 000 athlètes par an
- Swiss Olympic : attribution de la Talent Card, développement du système de promotion, ...



Phase pilote avec **4 Fédérations**



Simplifier la **gestion des données** ou créer une véritable gestion des données



Swiss Sport Integrity

Nina Eggert
Forum Nachwuchsförderung
Magglingen, 20. November 2023

**swiss
sport
integrity**

Stiftung Swiss Sport Integrity
Eigerstrasse 60
3007 Bern

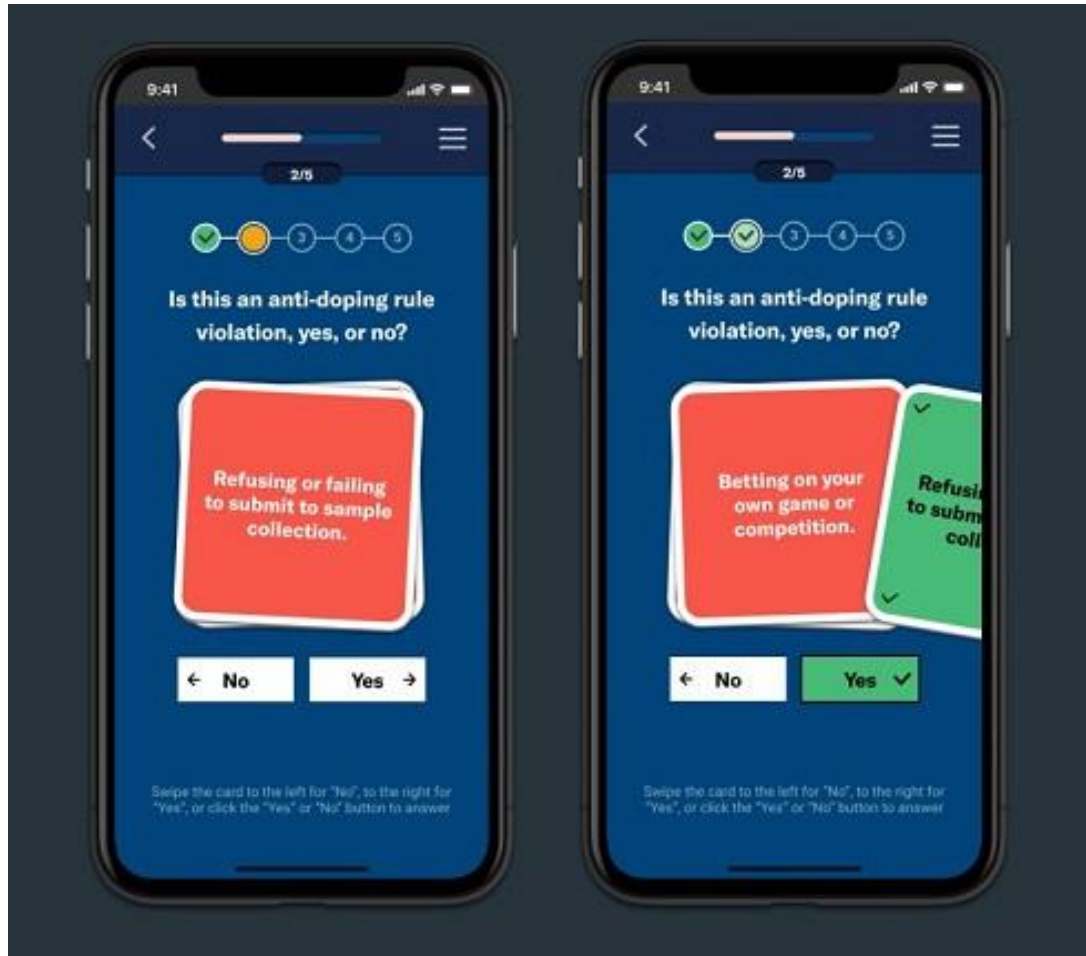
+41 31 550 21 00
info@sportintegrity.ch
sportintegrity.ch

Obligation de formation Swiss Olympic Cardholder



Merci pour cette bonne interaction !

Clean Winner 3.0



- Mobile First et norme WCAG AAA
- Adapté au groupe cible : cours pour Talent, Elite et Entraîneur
- Plus d'interactions, des passages de texte plus courts
- Nouveau : accès national Fédérations pour le monitoring

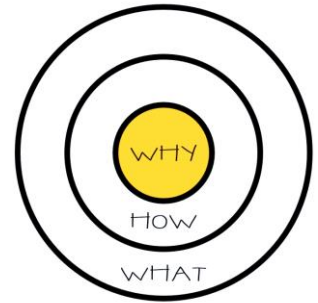
Offre de formation



Plan directeur

	2023	2024	2025
Erstmassnahmen	- Podcast-Folgen zu «Ethik im Sport» - Kampagne «Are you OK?» - Elterndialoge / Workshop Trainer*innen - Vorgehensberatung Mitglieder - Nutzerkonferenz Meldesystem		
Analyse Verbände	Verbände (unterstützt durch Swiss Olympic): - Sportartspezifische Ausgangslage erkennen - Handlungsbedarf eruieren - Massnahmen definieren		
Sportartübergreifende Massnahmen	- Anamnese & Innovation - Athleten*innen - Aus/Weiterbildung - Branchenlösung - Controlling	- Disziplinar-kammer - Einstiegsalter - Erziehungsberechtigte - Ethik-Statut/Meldestelle - Förderprozess	- Integritätscheck - Medical - Rollenkärung Prävention - Trainer*innen - Verbandssupport - Vereinssupport

Pourquoi, comment, quoi - GT Promotion de la relève



- **Pourquoi** : Notre mission est de faire évoluer le sport suisse vers une promotion de la relève éthiquement exemplaire et durable.
- **Comment** : nos principales préoccupations sont la dignité humaine, le développement global et le bien-être psychique, physique et social des enfants et des jeunes dans la promotion de la relève du sport suisse. Nous créons les conditions-cadres pour que ces objectifs principaux soient atteints.
- **Quoi** : nous pratiquons une identification, une sélection et un développement des talents éthiques, exemplaires et durables pour la relève dans le sport de performance.

Organisation

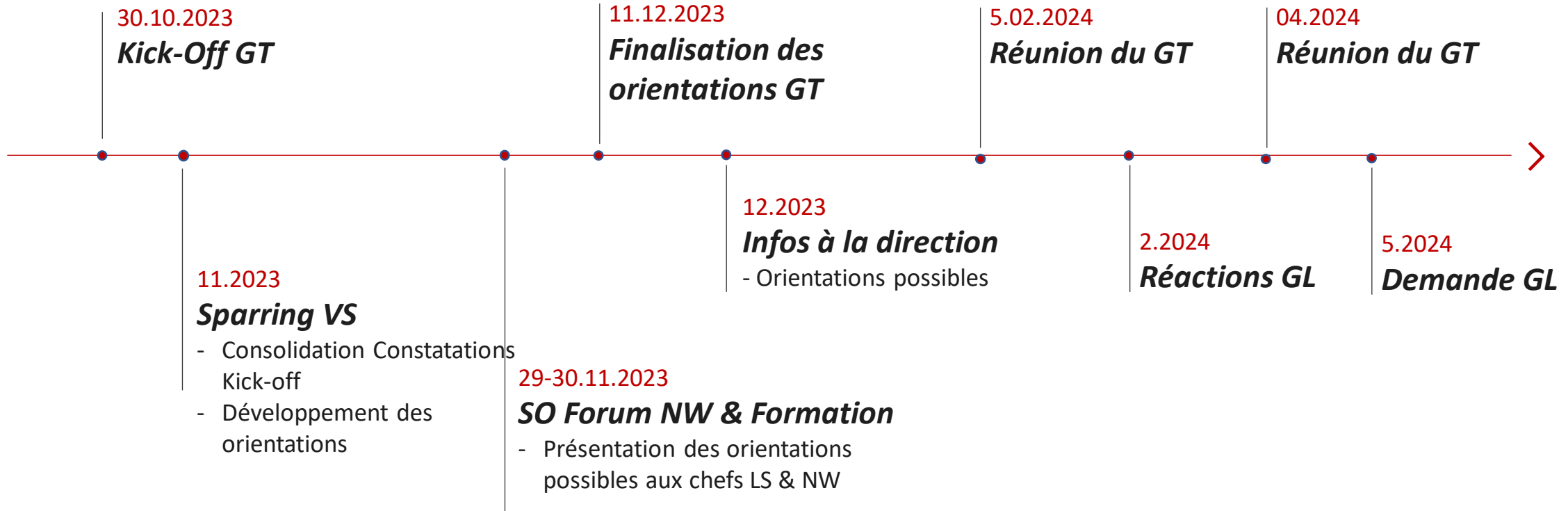
Direction du projet

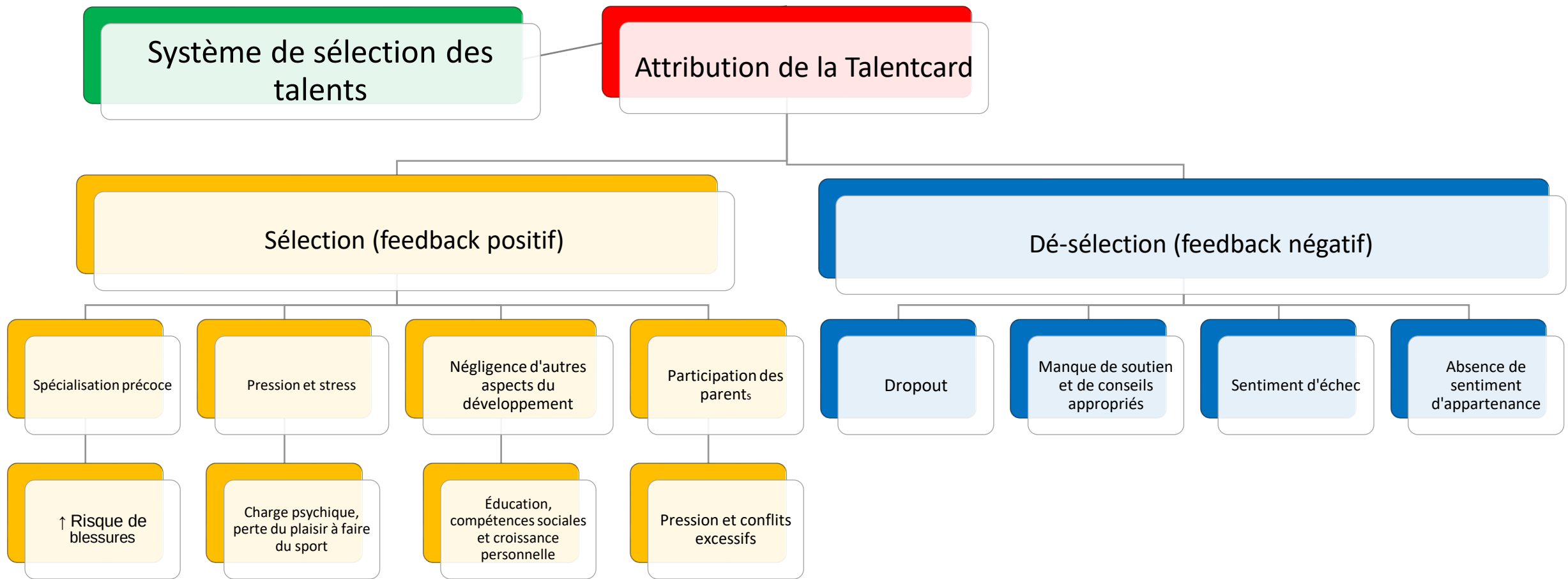
- Barker-Ruchti Natalie, projet éthique dans le sport (Swiss Olympic)
- Florian Peiry, responsable du soutien aux fédérations (Swiss Olympic)

Groupe de travail

- Michael Romann, responsable des sciences de l'entraînement, OFSPO
- Boris Gojanovic, Health & Performance Medical Director Hopital de LaTour, Président SEMS, H4S
- Michelle Nydegger, cheffe du sport de performance et de la relève Artistic Swimming, Swiss Aquatics
- Rolf Niederhäuser, Mission olympique, responsable du domaine partiel de la relève de la gymnastique artistique, responsable de la formation de la gymnastique artistique masculine, FSG

Plan de projet - Phase I





Littérature.

Baker, Joseph, Jörg Schorer, et Nick Wattie. 2018. "Compromising Talent : Issues in Identifying and Selecting Talent in Sport". Quest 70(1):48-63. doi : 10.1080/00336297.2017.1333438.

Camporesi, Silvia, et Mike J. McNamee. 2016. "Ethique, test génétique et talent athlétique : les meilleurs intérêts des enfants, et le droit à un avenir (athlétique) ouvert". Physiological Genomics 48(3):191-95. doi : 10.1152/physiolgenomics.00104.2015.

Vlahovich, N., Fricker, P. A., Brown, M. A., & Hughes, D. (2017). Éthique des tests génétiques et de la recherche dans le sport : une déclaration de position de l'Australian Institute of Sport. British journal of sports medicine, 51(1), 5-11.

Zones d'ombre

Slides Michi (FP)

Vidéo Boris (y compris les sous-titres en DE via Komm)

Concertation avec d'autres Groupes de travail

Gestion de la santé

Les entraîneurs : Récompense/sensibilisation/formation

Système de compétition

Sensibilisation d'autres parties prenantes

Autodétermination

Focus GT Promotion des talents

Talent : Notion et consensus

→ La notion de talent pose de nombreux problèmes (fausses attentes, exclusion, utilisation inappropriée).

Des sélections plus tardives et plus durables

→ Les sélections en rève posent de nombreux problèmes (PYD, puberté, système scolaire, directives internationales).

Gestion de la charge (Health Management)

→ La spécialisation précoce nuit à la santé

Objectifs des ateliers

- **Aller chercher** : créer une compréhension, reconnaître les chances, prendre en compte les risques et les obstacles, motiver
- Affiner **les orientations** : Où se trouvent les challenges, quelles orientations voulons-nous poursuivre ?

Organisation

- Choisis 2 des 3 thèmes, ceux-ci seront discutés en groupe de 5-8 pendant 30 minutes. **Merci aux francophones de se regrouper**

Orientations possibles

1. Talent Card- Marianne & Michele

Nous remplaçons le terme "carte de talent" et envoyons ainsi un signal fort en faveur du changement vers une promotion de la relève éthiquement exemplaire.

2. Sélection - Anke & Michel

Les sélections doivent être effectuées le plus tard possible et le drop-out doit être absorbé de manière valorisante. Nous mettons davantage l'accent sur le développement.

3. Gestion positive de la santé - Lea & Michael

Le développement global et la santé des jeunes sont au centre des préoccupations. C'est pourquoi il faut accorder plus d'importance à la charge globale hebdomadaire des athlètes et aux entretiens réguliers avec les athlètes.

Baromètre

www.menti.com

Code : 5468 3613

- 1: A quel point notre PR est efficace en vue d'une carrière élite réussie?
2. Comment répond-elle aux trois normes éthiques: le développement global, le bien-être psychique, physique & social, et le respect de la dignité humaine?

