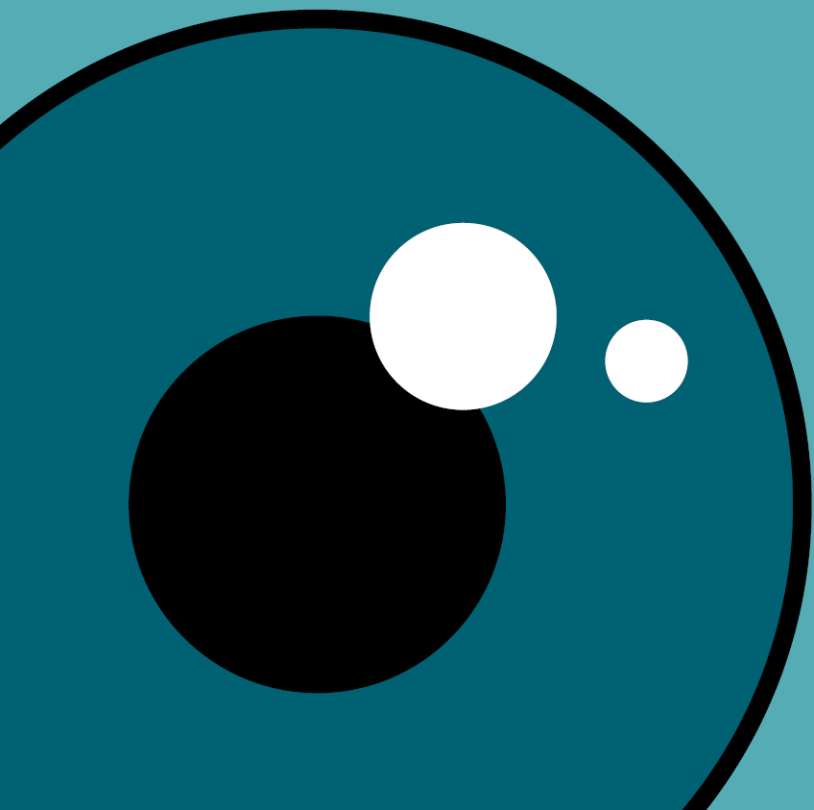


# Input für Verbände

Zielgruppe: Chef\*innen Leistungssport  
Chef\*innen Nachwuchs

Aula, Hochschule Hauptgebäude



# Ethik im Sport

 **swiss**   
*olympic*

# Programm

10:00 Digitalisierung PISTE

Input Swiss Sport Integrity

AG Talentförderung (Ethik im Sport Projekt)

Ziele des Workshops

10:30 Arbeitsgruppe, Runde I

11:00 Arbeitsgruppe, Runde II

11:45 Abschlussreferat "Ethik und Sport - Die Sinnfrage"

# Ziele und Nutzen



Von der Excel-Vorlage zur digitalen **PISTE-APP**



Nutzer\*innen

- Nationale Sportverbände, ihre Regionen/Clubs und Trainer\*innen  
→ 95 Sportarten
- NW-Athlet\*innen  
→ ca. 25'000 Athlet\*innen pro Jahr
- Swiss Olympic : Talent Card Vergabe, Fördersystem Entwicklung, ...



Pilotphase mit **4 Verbänden**



**Datenmanagement** vereinfachen bzw. echtes  
Datenmanagement ermöglichen



# Swiss Sport Integrity

Nina Eggert  
Forum Nachwuchsförderung  
Magglingen, 20. November 2023

**swiss  
sport  
integrity**

Stiftung Swiss Sport Integrity  
Eigerstrasse 60  
3007 Bern

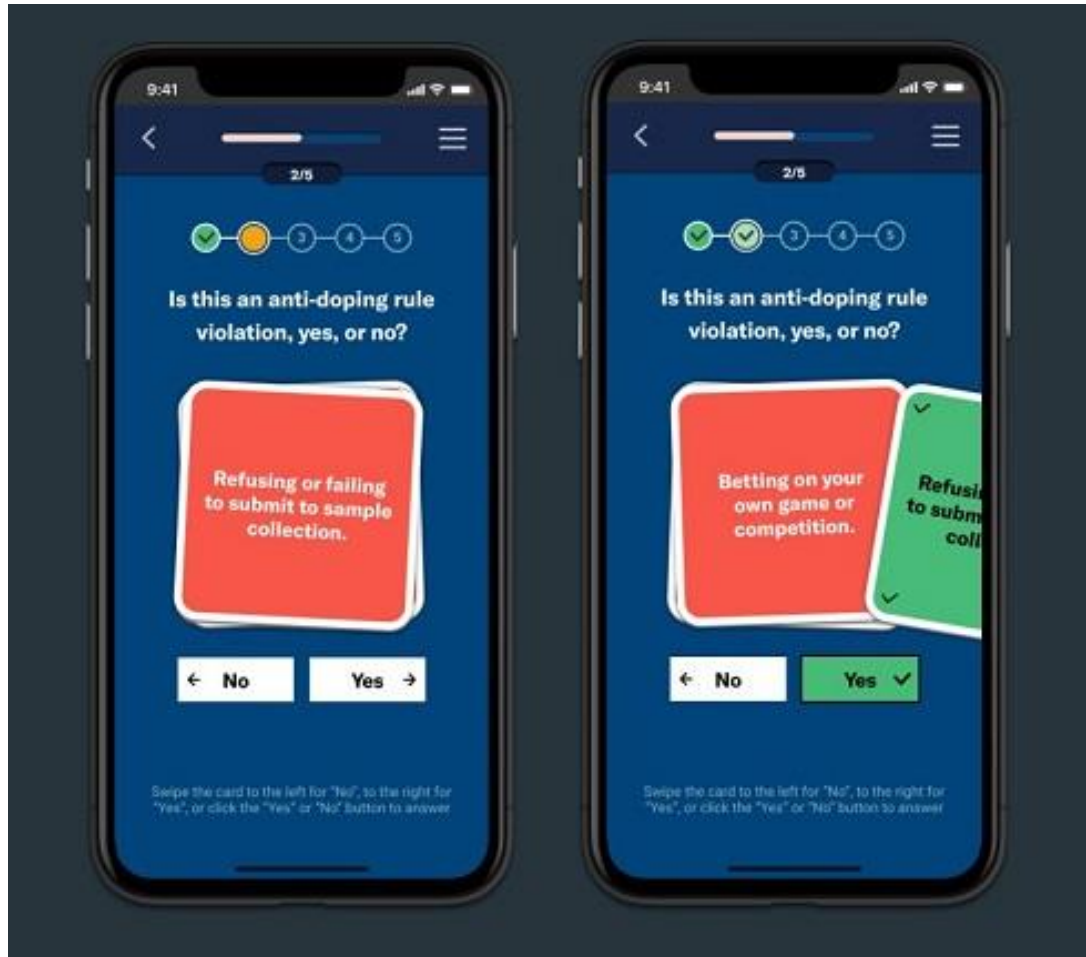
+41 31 550 21 00  
info@sportintegrity.ch  
sportintegrity.ch

## Ausbildungspflicht Swiss Olympic Cardholder



Merci für das gute Zusammenspiel!

## Clean Winner 3.0



- Mobile First und WCAG-Standard AAA
- Zielgruppengerecht: Talent-, Elite- und Trainer-Kurs
- Mehr Interaktionen, kürzere Textpassagen
- Neu: Zugang nationale Verbände für Monitoring

# Schulungsangebot



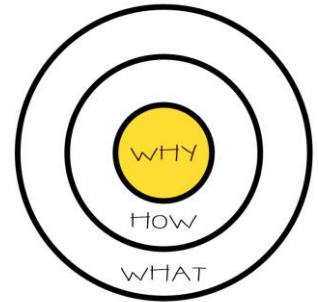
# Masterplan

	2023	2024	2025
<b>Erstmassnahmen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Podcast-Folgen zu «Ethik im Sport»</li> <li>- Kampagne «Are you OK?»</li> <li>- Elterndialoge / Workshop Trainer*innen</li> <li>- Vorgehensberatung Mitglieder</li> <li>- Nutzerkonferenz Meldesystem</li> </ul>		
<b>Analyse Verbände</b>	Verbände (unterstützt durch Swiss Olympic): <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sportartspezifische Ausgangslage erkennen</li> <li>- Handlungsbedarf eruieren</li> <li>- Massnahmen definieren</li> </ul>		
<b>Sportartübergreifende Massnahmen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Anamnese &amp; Innovation</li> <li>- Athleten*innen</li> <li>- Aus/Weiterbildung</li> <li>- Branchenlösung</li> <li>- Controlling</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Disziplinar-kammer</li> <li>- <b>Einstiegsalter</b></li> <li>- Erziehungsberechtigte</li> <li>- Ethik-Statut/Meldestelle</li> <li>- Förderprozess</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Integritätscheck</li> <li>- Medical</li> <li>- Rollenklärung Prävention</li> <li>- Trainer*innen</li> <li>- Verbandssupport</li> <li>- Vereinssupport</li> </ul>



# Warum, wie, was – AG Talentförderung

- **Warum:** Unsere Mission ist der Wandel zu ethisch vorbildlicher und nachhaltiger Nachwuchsförderung im Schweizer Sport.
- **Wie:** Unsere Hauptanliegen sind die Menschenwürde, die ganzheitliche Entwicklung und das psychische, physische und soziale Wohlergehen der Kinder und Jugendlichen in der Nachwuchsförderung des Schweizer Sports. Wir schaffen den Rahmen und die Bedingungen damit diese Hauptanliegen erreicht werden.
- **Was:** Wir betreiben ethisch vorbildliche und nachhaltige Talentidentifikation, -selektion und -entwicklung im Nachwuchsleistungssport.



# Organisation

## Projektleitung

- Barker-Ruchti Natalie, Ethik im Sport Projekt (Swiss Olympic)
- Florian Peiry, Leiter Verbandssupport (Swiss Olympic)

## Arbeitsgruppe

- Michael Romann, Leiter Trainingswissenschaften, BASPO
- Boris Gojanovic, Health & Performance Medical Director Hopital de LaTour, Präsident SEMS, H4S
- Michelle Nydegger, Chefin Leistungssport und Nachwuchs Artistic Swimming, Swiss Aquatics
- Rolf Niederhäuser, Olympische Mission, Teilbereichsleiter Nachwuchs Kunstturnen, Leiter Ausbildung Kunstturnen Männer, STV

# Projektplan – Phase I





**TITRE POSTGRADE**

**Boris Goganovic**  
 ingénieur de l'éducation UE

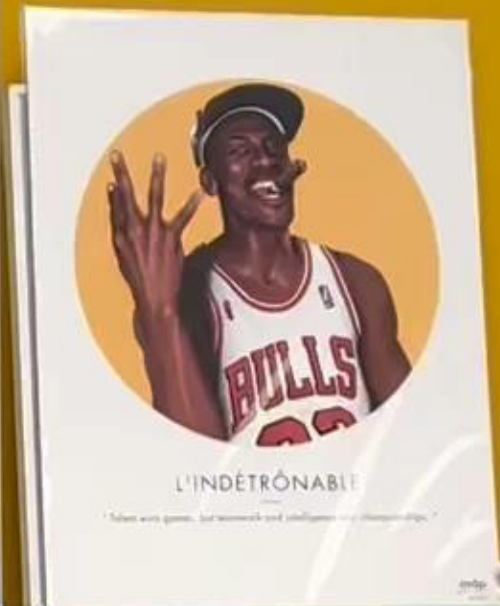
se voit décerner le titre postgrade Médical de

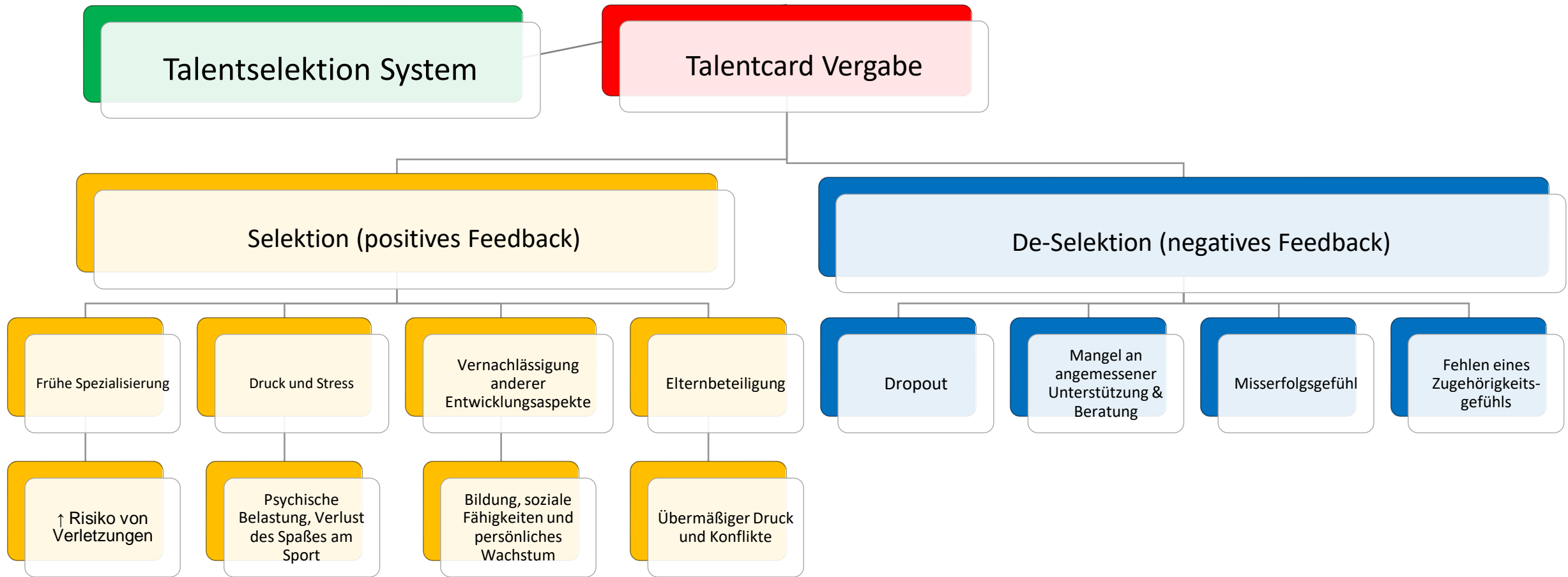
**MÉDECIN SPÉCIALISTE EN MÉDECINE INTERNE**

après avoir accompli la formation postgrade prescrite selon le Décret du 23 juin 2004 sur les professions médicales universitaires.

Paris, le 11 mai 2016

*[Signature]*





### Literatur:

Baker, Joseph, Jörg Schorer, und Nick Wattie. 2018. „Compromising Talent: Issues in Identifying and Selecting Talent in Sport“. Quest 70(1):48–63. doi: 10.1080/00336297.2017.1333438.

Camporesi, Silvia, and Mike J. McNamee. 2016. „Ethics, Genetic Testing, and Athletic Talent: Children’s Best Interests, and the Right to an Open (Athletic) Future“. Physiological Genomics 48(3):191–95. doi: 10.1152/physiolgenomics.00104.2015.

Vlahovich, N., Fricker, P. A., Brown, M. A., & Hughes, D. (2017). Ethics of genetic testing and research in sport: a position statement from the Australian Institute of Sport. British journal of sports medicine, 51(1), 5-11.

# Absprache mit anderen AG

**Health-Management**

**Trainer\*innen: Belohnung/Sensibilisierung/Ausbildung**

**Wettkampfsystem**

**Sensibilisierung weitere Stakeholder**

**Selbstbestimmung**

# Fokus AG Talentförderung

## **Talent: Begriff und Konsens**

→ Der Begriff Talent ist vielfältig problematisch (falsche Erwartungen, Ausschluss, unzweckmässige Anwendung)

## **Spätere und nachhaltigere Selektionen**

→ Selektionen im NW-Alter sind vielseitig (PYD, Pubertät, Schulsystem, internationale Vorgaben) problematisch

## **Load-Management (Health Management)**

→ Frühe Spezialisierung beeinträchtigt die Gesundheit

# Ziele der Gruppenarbeiten

- **Abholen:** Verständnis schaffen, Chancen erkennen, Risiken und Widerstände aufnehmen, motivieren
- **Stossrichtungen** schärfen: Wo liegen die Baustellen, welche Stossrichtung wollen wir weiterverfolgen?

## Organisation

- Wähle 2 der 3 Themen, diese werden in Gruppe von 6-7 während 30 Minuten diskutiert



# Mögliche Stossrichtungen

## **1. Talent Card** - Marianne - Michele

Wir ersetzen den Begriff "Talent Card" und setzen so ein starkes Zeichen für den Wandel hin zu ethisch vorbildlicher NWF.

## **2. Selektion** - Anke - Michel

Die Selektionen sollen möglichst spät erfolgen und der Drop-out soll wertschätzend aufgefangen werden. Wir legen mehr Wert auf die Entwicklung.

## **3. Positive Health Management** - Lea - Michael

Die ganzheitliche Entwicklung und Gesundheit der Jugendlichen ist im Zentrum. Aus dem Grund soll der Wochenload der Athlet\*innen und regelmässige Athlet\*innengespräche stärker gewichtet werden.

# Stimmungsbarometer

[www.menti.com](https://www.menti.com)

Code: 5468 3613

